

**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ**  
**УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**  
**«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»**  
**(РУТ (МИИТ))**

**АННОТАЦИЯ К**  
**РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

**Адаптация и наставничество**

Направление подготовки: 38.03.03 – Управление персоналом

Направленность (профиль): Управление персоналом в железнодорожной отрасли

Форма обучения: Очная

**Общие сведения о дисциплине (модуле).**

Цель. дисциплины является формирование у обучающихся компетенций в области знаний о наставничестве и адаптации персонала в организации как функции управления персоналом, а также развитие практических навыков сфере формирования системы наставничества и трудовой адаптации персонала, разработки и внедрения программ трудовой адаптации

**Задачи дисциплины:**

- формирования знаний в области адаптации персонала;
- формирования знаний об элементах системы адаптации и развития персонала в организации;
- формирования навыков разработки регламентирующих документов по адаптации и наставничеству;
- формирования навыков выявления и предупреждения типичных ошибок, возникающих в процессе разработки системы адаптации персонала;
- приобретение навыков разработки мероприятий по введению в должность и адаптации к новым рабочим условиям;

- приобретение знаний об оценке эффективности системы адаптации и наставничества.

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 5 з.е. (180 академических часа(ов)).