

**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ**  
**УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**  
**«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»**  
**(РУТ (МИИТ))**

**АННОТАЦИЯ К**  
**РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

**Администрирование процессов и документооборота по стратегическому  
и операционному управлению персоналом на транспорте**

Направление подготовки: 38.04.03 – Управление персоналом

Направленность (профиль): Кадровое консультирование

Форма обучения: Очная

**Общие сведения о дисциплине (модуле).**

Целями освоения дисциплины (модуля) являются:

- изучение студентами теоретических основ администрирования процессов и документооборота по стратегическому и операционному управлению персоналом;
- применение методов разработки принципов стандартизации, унификации, автоматизации процессов управления персоналом и безопасных условий труда на практике;
- осуществление контроля процессов в области управления персоналом и работы структурных подразделений, сравнение и анализ процессов, результатов управленческих мероприятий, определение факторов, вызывающих отклонение от плановых показателей.

Задачами дисциплины (модуля) являются:

- изучение современных методов сбора, обработки и анализа управленческих, экономических и социальных данных анализа макроокружения организации;

- знакомство с методами проведения отраслевого и конкурентного анализа;

- изучение и применение современной методики разработки стратегий на основных организационных уровнях;

- формулирование и реализация стратегий на уровне бизнес-единиц;

- изучение методов управленческого анализа;

- применение методов расчета и анализа индикативных показателей стратегического положения организации;

- приобретение навыков организации и контроля выполнения стратегии;

- оценивать эффективность стратегии организации;

- приобретение навыков самостоятельной работы, самоорганизации и организации выполнения стратегии.

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 2 з.е. (72 академических часа(ов)).