

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»
(РУТ (МИИТ))



Рабочая программа дисциплины (модуля),
как компонент образовательной программы
высшего образования - программы бакалавриата
по направлению подготовки
38.03.02 Менеджмент,
утвержденной директором института РУТ (МИИТ)
Соколовым Ю.И.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Антикризисное управление

Направление подготовки: 38.03.02 Менеджмент

Направленность (профиль): Менеджмент организации

Форма обучения: Очная

Рабочая программа дисциплины (модуля) в виде
электронного документа выгружена из единой
корпоративной информационной системы управления
университетом и соответствует оригиналу

Простая электронная подпись, выданная РУТ (МИИТ)
ID подписи: 11244
Подписал: заведующий кафедрой Епишкин Илья
Анатольевич
Дата: 18.01.2022

1. Общие сведения о дисциплине (модуле).

Целями освоения учебной дисциплины являются формирование у студентов системы современных фундаментальных знаний в области антикризисного управления и практических навыков осуществления управленческой деятельности в условиях кризисных ситуаций.

Задачами курса являются:

определение целей и постановка задач, определение и распределение функций, структуры процессов, разработка организационной структуры службы антикризисного управления компании, цепи антикризисного управления.

представление закономерностей и реальных причин появления кризисных явлений на предприятии в свете теорий цикличности макро- и микроэкономики;

определение причин несостоятельности российских предприятий;

поиск оптимальных решений в финансовом управлении компанией и пути решения с позиции финансового оздоровления, повышения конкурентоспособности, ликвидности и платежеспособности.

разработка методов сбора первичных данных, анализа и интерпретации данных в процессе обследования (аудита) производственно-финансовой деятельности компании.

умение диагностировать экономическое и финансовое положение предприятия-должника, разрабатывать и оценивать эффективность плана его оздоровления, применять отдельные меры по восстановлению его платежеспособности.

2. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю).

Перечень формируемых результатов освоения образовательной программы (компетенций) в результате обучения по дисциплине (модулю):

ОПК-3 - Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия;

ПК-2 - Способен участвовать в разработке стратегии управления организацией, планировать и осуществлять мероприятия, направленные на ее реализацию. .

Обучение по дисциплине (модулю) предполагает, что по его результатам обучающийся будет:

Знать:

закономерности функционирования и развития бизнеса на предприятиях, организациях и объектах различных сфер экономики; конкретную предметную область антикризисного управления, ее эволюцию, понятийный аппарат, методологию; методы и технику анализа, соответствующие теории и практике антикризисного управления

Уметь:

идентифицировать кризисные ситуации в бизнесе; моделировать бизнес-процессы в условиях кризиса; проводить финансовый аудит в компании; оценивать риски принятия антикризисных мер при управлении бизнесом.

Владеть:

конкретной методологией, базовыми методами и техникой финансового анализа и синтеза, позволяющими осуществлять решение широкого класса задач научно-исследовательского и прикладного характера в области антикризисного управления предприятием (организацией).

3. Объем дисциплины (модуля).**3.1. Общая трудоемкость дисциплины (модуля).**

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 3 з.е. (108 академических часа(ов)).

3.2. Объем дисциплины (модуля) в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении учебных занятий:

Тип учебных занятий	Количество часов	
	Всего	Сем. №8
Контактная работа при проведении учебных занятий (всего):	64	64
В том числе:		
Занятия лекционного типа	32	32
Занятия семинарского типа	32	32

3.3. Объем дисциплины (модуля) в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации

образовательной программы на иных условиях, при проведении промежуточной аттестации составляет 44 академических часа (ов).

3.4. При обучении по индивидуальному учебному плану, в том числе при ускоренном обучении, объем дисциплины (модуля) может быть реализован полностью в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении промежуточной аттестации.

4. Содержание дисциплины (модуля).

4.1. Занятия лекционного типа.

№ п/п	Тематика лекционных занятий / краткое содержание
1	<p>Сущность и разновидности кризисов</p> <p>Кризис: понятие, характеристики. Классификационные признаки и типология кризисов. Классификация кризисов с позиции теории регуляции. Факторы, симптомы и причины возникновения кризисов. Соотношение понятий: кризис, неопределенность, риск, конфликт, проблема, опасность, угроза, авария, катастрофа. Стадии кризисного процесса. Этапы развития кризисной ситуации.</p>
2	<p>Кризисы в развитии социально-экономических систем</p> <p>Понятие кризисов социально-экономических систем. Относительное противоречие задач развития и функционирования социально-экономических систем. Причины возникновения и динамика развития экономических кризисов. Кризисы на макро- и на микроэкономическом уровнях. Фазы экономических циклов на макро- и микроуровнях. Циклическое развитие предпринимательских структур (фазы микроуровня). Внешние и внутренние факторы возникновения и развития кризисов в предпринимательских структурах. Последствия кризисов. Альтернативы завершения</p>
3	<p>Государственное регулирование кризисных ситуаций</p> <p>Роль и место государственного антикризисного регулирования рыночной экономики. Государственная антикризисная политика при различном состоянии экономики. Виды государственного антикризисного регулирования. Нормативно-правовое регулирование. Финансовое регулирование. Государственная промышленная политика. Регулирование процессов перераспределения доходов.</p>
4	<p>Сущность антикризисного управления</p> <p>Управляемые и неуправляемые процессы кризисного развития. Понятие, принципы, цели и задачи антикризисного управления. Проблематика антикризисного управления. Признаки и особенности антикризисного управления. Функции и принципы антикризисного управления. Система, процесс и механизм антикризисного управления. Направления антикризисной деятельности. Реактивный и превентивный типы антикризисного менеджмента. Критерии эффективности антикризисного управления.</p>
5	<p>Диагностика экономических кризисов в организации</p> <p>Диагностика как процесс определения состояния объекта, функции или системы. Объекты, цели и</p>

№ п/п	Тематика лекционных занятий / краткое содержание
	задачи диагностики кризисов в организации. Требования к диагностике. Этапы диагностики экономических кризисов. Комплексная бизнес – диагностика предприятия, ее виды. Ситуационный анализ, организационно – управленческий анализ, финансово – экономический анализ, производственно – хозяйственный анализ, анализ кадрового потенциала. Диагностика – как основа для разработки и принятия правильных управленческих решений.
6	Разработка антикризисной стратегии и программы управления предприятием Антикризисное управление на различных стадиях жизненного цикла предприятия. Антикризисная стратегия управления предприятием (АСУП), ее цели. Устранение причин кризиса. Антикризисные программы и их ресурсное обеспечение. Задача формирования ресурсного баланса. Реализация антикризисной стратегии управления предприятием. Контроль и оценка выполнения антикризисных программ. Корректировка антикризисных программ в рамках выбранной антикризисной стратегии. Оперативная корректировка антикризисной стратегии.
7	Банкротство и ликвидация предприятия Понятие и признаки банкротства предприятия. Возбуждение дела о несостоятельности (банкротстве). Сущность и порядок введения наблюдения. Временный управляющий, его права и обязанности. Завершение наблюдения и выбор дальнейшей процедуры банкротства. Правовой режим внешнего управления. Права и обязанности внешнего управляющего. Меры по восстановлению платежеспособности должника, предусмотренные законом. План внешнего управления. Завершение процедуры внешнего управления. Конкурсное производство. Сущность и последствия открытия конкурсного производства. Права и обязанности конкурсного управляющего. Упрощенные процедуры банкротства. Мировое соглашение. Сущность и условия заключения мирового соглашения. Утверждение и расторжение мирового соглашения.
8	Риски в антикризисном управлении Понятие риска. Классификация рисков. Факторы риска. Управление рисками: идентификация, анализ, мониторинг, контроллинг. Методы анализа и оценки рисков. Методы управления рисками. Методы снижения рисков. Взаимосвязь категорий: неопределенность, риски, потери.

4.2. Занятия семинарского типа.

Практические занятия

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
1	Сущность и разновидности кризисов Типология кризисов
2	Кризисы в развитии социально-экономических систем Определение характеристик кризисных явлений в системах различной природы
3	Государственное регулирование кризисных ситуаций Виды социально-экономических систем, их основные характеристики. Определение факторов влияния на развитие социально-экономических систем. Теории цикличности.

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
4	Сущность антикризисного управления Особенности управления организаций на различных стадиях развития кризиса.
5	Диагностика экономических кризисов в организации Виды и методы диагностики кризисного состояния организации. Комплексная бизнес-диагностика. План проведения диагностики.
6	Разработка антикризисной стратегии и программы управления предприятием Особенности стратегии антикризисного управления. Цели и задачи в антикризисной стратегии. Программа антикризисного управления.
7	Банкротство и ликвидация предприятия Признаки банкротства. Определение формы управления на неплатежеспособном предприятии.
8	Риски в антикризисном управлении Классификация рисков. Факторы риска. Методы анализа и оценки рисков. Методы управления рисками.

4.3. Самостоятельная работа обучающихся.

№ п/п	Вид самостоятельной работы
1	Подготовка к практическим занятиям
2	Работа с лекционным материалом
3	Работа с литературой
4	Подготовка к промежуточной аттестации.
5	Подготовка к текущему контролю.

4.4. Примерный перечень тем курсовых работ

Курсовая работа учебным планом не предусмотрена

5. Перечень изданий, которые рекомендуется использовать при освоении дисциплины (модуля).

№ п/п	Библиографическое описание	Место доступа
1	Антикризисное управление + допматериалы в ЭБС : учебник для вузов Э. М. Коротков Юрайт , 2021	URL: https://urait.ru/bcode/468439 (дата обращения: 17.03.2021).
2	Антикризисное управление : учебник и практикум для вузов Н. Д. Корягин Юрайт , 2021	URL: https://urait.ru/bcode/469053 (дата обращения: 17.03.2021).

6. Перечень современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем, которые могут использоваться при освоении дисциплины (модуля).

Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы не требуются

7. Перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства, необходимого для освоения дисциплины (модуля).

Офисный пакет приложений Microsoft Office

8. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю).

Для проведения лекционных занятий необходима аудитория с мультимедиа аппаратурой

9. Форма промежуточной аттестации:

Зачет в 8 семестре.

10. Оценочные материалы.

Оценочные материалы, применяемые при проведении промежуточной аттестации, разрабатываются в соответствии с локальным нормативным актом РУТ (МИИТ).

Авторы:

доцент, к.н. кафедры «Экономика
труда и управление человеческими
ресурсами»

Д.В. Осипов

Согласовано:

Заведующий кафедрой ЭТИиУСБ

Д.А. Мачерет

Заведующий кафедрой ЭТиУЧР

И.А. Епишкин

Председатель учебно-методической
комиссии

М.В. Ишханян