МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»
(РУТ (МИИТ)

Рабочая программа дисциплины (модуля),
как компонент образовательной программы
базового высшего образования
по направлению подготовки
38.03.03 Управление персоналом,
утвержденной первым проректором РУТ (МИИТ)
Тимониным В.С.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Антикризисное управление

Направление подготовки: 38.03.03 Управление персоналом

Направленность (профиль): Управление персоналом на транспорте

Форма обучения: Очная

Рабочая программа дисциплины (модуля) в виде электронного документа выгружена из единой корпоративной информационной системы управления университетом и соответствует оригиналу

Простая электронная подпись, выданная РУТ (МИИТ)
ID подписи: 11244
Подписал: заведующий кафедрой Епишкин Илья Анатольевич
Дата: 08.06.2026

1. Общие сведения о дисциплине (модуле).

Целями освоения дисциплины (модуля) являются: формирование у студентов системы современных фундаментальных знаний в области антикризисного управления и практических навыков осуществления управленческой деятельности в условиях кризисных ситуаций.

Задачами курса являются:

• определение целей и постановка задач, определение и распределение функций, структуры процессов, разработка организационной структуры службы антикризисного управления компании, цепи антикризисного управления.

• представление закономерностей и реальных причин появления кризисных явлений на предприятии в свете теорий цикличности макро- и микроэкономики;

• определение причин несостоятельности российских предприятий;

• поиск оптимальных решений в финансовом управлении компанией и пути решения с позиции финансового оздоровления, повышения конкурентоспособности, ликвидности и платежеспособности.

• разработка методов сбора первичных данных, анализа и интерпретации данных в процессе обследования (аудита) производственно-финансовой деятельности компании.

• умение диагностировать экономическое и финансовое положение предприятия-должника, разрабатывать и оценивать эффективность плана его оздоровления, применять отдельные меры по восстановлению его платежеспособности.

2. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю).

Перечень формируемых результатов освоения образовательной программы (компетенций) в результате обучения по дисциплине (модулю):

ПК-1 - Способен разрабатывать и реализовывать кадровые процедуры, документы и локальные нормативные акты в организации в соответствии с трудовым законодательством, кадровой политикой и стратегией управления персоналом;

ПК-4 - Способен применять инструменты HR-аналитики и цифровые технологии для мониторинга, оценки эффективности системы управления персоналом и принятия обоснованных управленческих решений на основе данных;

ПК-6 - Способен реализовывать отраслевую стратегию управления персоналом на транспорте, обеспечивая кадровую безопасность,

проектирование отраслевых систем оплаты труда, организацию профориентационной работы и обучения с учетом специфики транспортной сферы.

Обучение по дисциплине (модулю) предполагает, что по его результатам обучающийся будет:

Знать:

- закономерности функционирования и развития бизнеса на предприятиях, организациях и объектах различных сфер экономики;
- конкретную предметную область антикризисного управления, ее эволюцию, понятийный аппарат, методологию;
- методы и технику анализа, соответствующие теории и практике антикризисного управления.

Уметь:

- идентифицировать кризисные ситуации в бизнесе;
- моделировать бизнес-процессы в условиях кризиса;
- проводить финансовый аудит в компании;
- оценивать риски принятия антикризисных мер при управлении бизнесом.

Владеть:

- конкретной методологией, базовыми методами и техникой финансового анализа и синтеза, позволяющими осуществлять решение широкого класса задач научно-исследовательского и прикладного характера в области антикризисного управления предприятием (организацией)
- основными методиками прогнозирования вероятности кризисных явлений на предприятии;
- навыками подготовки, оценки и реализации проектов по антикризисному управлению в различных отраслях экономики;
- навыками ликвидации предпринимательских фирм и оформления рабочей документации;
- инструментами регулирования экономических взаимоотношений между субъектами бизнеса.

3. Объем дисциплины (модуля).

3.1. Общая трудоемкость дисциплины (модуля).

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 4 з.е. (144 академических часа(ов).

3.2. Объем дисциплины (модуля) в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении учебных занятий:

Тип учебных занятий	Количество часов	
	Всего	Семестр №7
Контактная работа при проведении учебных занятий (всего):	64	64
В том числе:		
Занятия лекционного типа	32	32
Занятия семинарского типа	32	32

3.3. Объем дисциплины (модуля) в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении промежуточной аттестации составляет 80 академических часа (ов).

3.4. При обучении по индивидуальному учебному плану, в том числе при ускоренном обучении, объем дисциплины (модуля) может быть реализован полностью в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении промежуточной аттестации.

4. Содержание дисциплины (модуля).

4.1. Занятия лекционного типа.

№ п/п	Тематика лекционных занятий / краткое содержание
1	Сущность и разновидности кризисов Рассматриваемые вопросы: - Кризис: понятие, характеристики. Классификационные признаки и типология кризисов. Классификация кризисов с позиции теории регуляции; - Факторы, симптомы и причины возникновения кризисов. Соотношение понятий: кризис, неопределенность, риск, конфликт, проблема, опасность, угроза, авария, катастрофа; - Стадии кризисного процесса. Этапы развития кризисной ситуации.
2	Кризисы в развитии социально-экономических систем Рассматриваемые вопросы: - Понятие кризисов социально-экономических систем. Относительное противоречие задач развития и функционирования социально-экономических систем. - Причины возникновения и динамика развития экономических кризисов. Кризисы на макро- и на

№ п/п	Тематика лекционных занятий / краткое содержание
	микроэкономическом уровнях. - Фазы экономических циклов на макро- и микроуровнях. Циклическое развитие предпринимательских структур (фазы микроуровня). Внешние и внутренние факторы возникновения и развития кризисов в предпринимательских структурах. Последствия кризисов. Альтернативы завершения
3	Государственное регулирование кризисных ситуаций Рассматриваемые вопросы: - Роль и место государственного антикризисного регулирования рыночной экономики. Государственная антикризисная политика при различном состоянии экономики. Виды государственного антикризисного регулирования. - Нормативно-правовое регулирование. Финансовое регулирование. Государственная промышленная политика. Регулирование процессов перераспределения доходов.
4	Сущность антикризисного управления Рассматриваемые вопросы: - Управляемые и неуправляемые процессы кризисного развития. - Понятие, принципы, цели и задачи антикризисного управления. Проблематика антикризисного управления. Признаки и особенности антикризисного управления. Функции и принципы антикризисного управления. - Система, процесс и механизм антикризисного управления. Направления антикризисной деятельности. Реактивный и превентивный типы антикризисного менеджмента. - Критерии эффективности антикризисного управления.
5	Диагностика экономических кризисов в организации Рассматриваемые вопросы: - Диагностика как процесс определения состояния объекта, функции или системы. Объекты, цели и задачи диагностики кризисов в организации. Требования к диагностике. - Этапы диагностики экономических кризисов. Комплексная бизнес – диагностика предприятия, ее виды. - Ситуационный анализ, организационно – управленческий анализ, финансово – экономический анализ, производственно – хозяйственный анализ, анализ кадрового потенциала.
6	Разработка антикризисной стратегии и программы управления предприятием Рассматриваемые вопросы: - Антикризисное управление на различных стадиях жизненного цикла предприятия. Этапы разработки и реализации антикризисной стратегии управления предприятием (АСУП). Формирование целей АСУП. Устранение причин кризиса путем усиления или смягчения влияния соответствующих факторов с учетом имеющихся ограничений. - Антикризисные программы и их ресурсное обеспечение. Задача формирования ресурсного баланса. - Реализация антикризисной стратегии управления предприятием. Контроль и оценка выполнения антикризисных программ. Корректировка антикризисных программ в рамках выбранной антикризисной стратегии. Оперативная корректировка антикризисной стратегии.
7	Банкротство и ликвидация предприятия Рассматриваемые вопросы: - Понятие и признаки банкротства предприятия. Возбуждение дела о несостоятельности (банкротстве). Сущность и порядок введения наблюдения. Временный управляющий, его права и обязанности. Завершение наблюдения и выбор дальнейшей процедуры банкротства. - Правовой режим внешнего управления. Права и обязанности внешнего управляющего. Меры по восстановлению платежеспособности должника, предусмотренные законом. План внешнего управления. Завершение процедуры внешнего управления. - Конкурсное производство. Сущность и последствия открытия конкурсного производства. Права и обязанности конкурсного управляющего. - Упрощенные процедуры банкротства.

№ п/п	Тематика лекционных занятий / краткое содержание
	- Мировое соглашение. Сущность и условия заключения мирового соглашения. Утверждение и расторжение мирового соглашения.
8	Риски в антикризисном управлении Рассматриваемые вопросы: - Понятие риска. Классификация рисков. Факторы риска. Управление рисками: идентификация, анализ, мониторинг, контроллинг. - Методы анализа и оценки рисков. Методы управления рисками. Методы снижения рисков. Взаимосвязь категорий: неопределенность, риски, потери.
9	Структура капитала и дивидендная политика Рассматриваемые вопросы: - Сущность и классификация капитала компании. - Оценка затрат на отдельные элементы собственного капитала. - Оценка затрат на привлечение отдельных элементов заемного капитала. Предельные затраты на капитал. - Дивидендная политика компании. Факторы, влияющие на дивидендную политику.
10	Управление оборотным капиталом Рассматриваемые вопросы: - Основные виды краткосрочных активов - Чистый оборотный капитал. - Основные источники краткосрочного финансирования - Формы банковского кредитования: срочный кредит - Факторинг с уплатой.
11	Санация предприятий Рассматриваемые вопросы: - Сущность санации предприятия и ее роль в антикризисном управлении. - Цели и задачи санации. - Источники финансирования санационных мероприятий.
12	Инновации и механизмы повышения антикризисной устойчивости Рассматриваемые вопросы: - Инновационная деятельность как фактор антикризисного управления. - Инновационная стратегия в системе антикризисного управления. - Формирование инновационных инфраструктур как условие выхода из кризиса. - Механизмы антикризисной устойчивости.

4.2. Занятия семинарского типа.

Практические занятия

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
1	Типология кризисов В результате практического занятия формируются навыки анализа кризисных ситуаций в компаниях.
2	Антикризисные теории управления В результате практического занятия студент отрабатывается умение сравнительного анализа основных подходов к управлению.
3	Кризисы в развитии социально-экономических систем. В результате практического занятия формируются навыки анализа стратегического типа организации по функциональным направлениям.

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
4	Виды и методы диагностики кризисного состояния организации. Комплексная бизнес-диагностика. План проведения диагностики (часть 1) В результате практического занятия формируются навыки проведения SWOT анализа.
5	Виды и методы диагностики кризисного состояния организации. Комплексная бизнес-диагностика. План проведения диагностики (часть 2) В результате практического занятия формируются навыки проведения PEST анализа.
6	Виды и методы диагностики кризисного состояния организации. Комплексная бизнес-диагностика. План проведения диагностики (часть 3) В результате практического занятия формируются навыки проведения анализа по 5 силам Портера.
7	Финансовый анализ кризисного состояния организации В результате практического занятия формируются навыки проведения анализа с использованием нормативной системы критериев платежеспособности предприятия.
8	Классификация рисков. Факторы риска. Методы анализа и оценки рисков. Методы управления рисками В результате практического занятия формируются навыки оценки рисков антикризисной стратегии предприятия.
9	Анализ структуры капитала предприятия В результате практического занятия студент способен определить очередность и осуществите распределение конкурсной массы между конкурсными кредиторами в соответствии с реестром кредиторов.
10	Управление оборотным капиталом В результате практического занятия студент формирует навыки документального обеспечения деятельности внешнего управляющего
11	Санация предприятий В результате практического занятия студент формирует навыки быстрого и правильного нахождения и принятия оптимальных управленческих решений в условиях рыночной экономики.
12	Инновации и механизмы повышения антикризисной устойчивости В результате практического занятия студент формирует навыки разработки программы антикризисных мероприятий и преодоления сопротивления персонала изменениям

4.3. Самостоятельная работа обучающихся.

№ п/п	Вид самостоятельной работы
1	Подготовка к практическим занятиям
2	Работа с лекционным материалом
3	Работа с литературой
4	Подготовка к промежуточной аттестации.
5	Подготовка к текущему контролю.

5. Перечень изданий, которые рекомендуется использовать при освоении дисциплины (модуля).

№ п/п	Библиографическое описание	Место доступа
1	Антикризисное управление + допматериалы в ЭБС : учебник для вузов Э. М. Коротков Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 406 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-01066-4	https://urait.ru/bcode/468439 (дата обращения: 02.06.2024) -Текст : электронный
2	Антикризисное управление : учебник и практикум для вузов Н. Д. Корягин Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 367 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-00539-4	https://urait.ru/bcode/511054 (дата обращения: 04.04.2023). -Текст : электронный

6. Перечень современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем, которые могут использоваться при освоении дисциплины (модуля).

Информационного портала Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU (www.elibrary.ru)

Образовательная платформа «Юрайт» (https://urait.ru/).

Общие информационные, справочные и поисковые системы «Консультант Плюс», «Гарант».

Научно-техническая библиотека РУТ (МИИТ): http://library.miit.ru

7. Перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства, необходимого для освоения дисциплины (модуля).

Яндекс. Браузер (или другой браузер).

Операционная система Microsoft Windows.

Офисный пакет приложений Microsoft 365 и приложения Office.

8. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю).

Для проведения лекционных занятий необходима аудитория с мультимедиа аппаратурой. Для проведения практических занятий требуется аудитория, оснащенная мультимедиа аппаратурой и ПК с необходимым программным обеспечением и подключением к сети интернет.

9. Форма промежуточной аттестации:

Зачет в 7 семестре.

10. Оценочные материалы.

Оценочные материалы, применяемые при проведении промежуточной аттестации, разрабатываются в соответствии с локальным нормативным актом РУТ (МИИТ).

Авторы:

доцент, к.н. кафедры
«Информационные системы
цифровой экономики» Д.В. Осипов

Согласовано:

Заведующий кафедрой ЭТиУЧР И.А. Епишкин

Председатель учебно-методической
комиссии М.В. Ишханян