

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»
(РУТ (МИИТ))



Рабочая программа дисциплины (модуля),
как компонент образовательной программы
высшего образования - программы магистратуры
по направлению подготовки
38.04.04 Государственное и муниципальное
управление,
утвержденной первым проректором РУТ (МИИТ)
Тимониным В.С.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Влияние и участие государства в корпоративном секторе и комплаенс в организациях

Направление подготовки: 38.04.04 Государственное и муниципальное управление

Направленность (профиль): Управление социально-экономической сферой

Форма обучения: Заочная

Рабочая программа дисциплины (модуля) в виде электронного документа выгружена из единой корпоративной информационной системы управления университетом и соответствует оригиналу

Простая электронная подпись, выданная РУТ (МИИТ)
ID подписи: 751862
Подписал: заведующий кафедрой Панько Юлия
Владимировна
Дата: 19.06.2025

1. Общие сведения о дисциплине (модуле).

Целью изучения дисциплины «Влияние и участие государства в корпоративном секторе и комплаенс в организациях» является теоретическое и практическое овладение студентами современной методологии корпоративного управления и формирование у обучающихся компетенций в соответствии в соответствии с самостоятельно утверждаемым образовательным стандартом СУОС ВО РУТ (МИИТ) по направлению 38.04.04 "Государственное и муниципальное управление" , а также формирование у участников знаний, умений и навыков в области внедрения комплаенс процедур, применение международных практик и стандартов в области формирования антикоррупционной системы комплаенс, обеспечение соответствия деятельности субъектов предпринимательской деятельности требованиям международного права и российского антикоррупционного законодательства, использование действующих механизмов государственной поддержки бизнеса в построении новых прозрачных экономических отношений в целях повышения конкурентоспособности и инвестиционной привлекательности российской экономики (включая субсидии, систему госзакупок, льготные налоговые и таможенные режимы и т.д.); совершенствование системы экономической безопасности в целях пресечения попыток противоправных действий по отношению к субъектам экономической деятельности;

понимание содержания документов, необходимых для практического внедрения системы комплаенс.

2. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю).

Перечень формируемых результатов освоения образовательной программы (компетенций) в результате обучения по дисциплине (модулю):

ОПК-1 - Способен обеспечивать соблюдение норм служебной этики и антикоррупционную направленность в деятельности органа власти ;

ОПК-8 - Способен организовывать внутренние и межведомственные коммуникации, взаимодействие органов государственной власти и местного самоуправления с гражданами, коммерческими организациями, институтами гражданского общества, средствами массовой информации;

ПК-52 - Способен обеспечивать общеорганизационную, юридическую и финансово-экономическую подготовку проектов, осуществлять информационную поддержку, участвовать в управлении, планировании, координации, реализации и мониторинге проектов государственно-частного партнерства ;

УК-1 - Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий.

Обучение по дисциплине (модулю) предполагает, что по его результатам обучающийся будет:

Знать:

- эффективное управление системой комплаенс, риск-менеджмента, внутреннего контроля и аудита в рамках миссии, стратегии и ценностей организации;
- современную комплаенс-систему, программы, кодекс деловой этики, кодекс корпоративного поведения, политики и процедуры;
- нормативные правовые акты при реализации комплаенс-функции;
- основы развития корпоративного управления;
- методы анализа качества корпоративного управления;

Уметь:

- принимать участие в разработке внутренних документов, локальных нормативных актов, договоров и соглашений и осуществлять контроль за их соблюдением;
- взаимодействовать с регуляторами и органами государственной власти;
- собирать и анализировать информацию, необходимую для подготовки вариантов управленческого решения.
- использовать основные методы принятия эффективных организационно-управленческих решений в области регулирования взаимодействия государства и корпоративных структур
- находить эффективные стратегические и оперативные организационно-управленческие решения при работе с персоналом
- разрабатывать эффективные управленческие решения по основным функциональным областям деятельности организации

Владеть:

- навыками экономического обоснования вариантов управленческого решения.
- навыками учета возможных социально-экономических последствий при разработке вариантов управленческих решений.
- основными методами принятия эффективных организационно-управленческих решений в области регулирования взаимодействия государства и корпоративных структур

- методами правового регулирования управления конфликтами, стрессами и временем; воспринимать, анализировать и реализовывать управленческие инновации в профессиональной деятельности;
- навыками идентификации и профилактики комплаенс-рисков в деятельности организации
- инструментами корпоративного управления во взаимодействии с государством

3. Объем дисциплины (модуля).

3.1. Общая трудоемкость дисциплины (модуля).

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 4 з.е. (144 академических часа(ов)).

3.2. Объем дисциплины (модуля) в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении учебных занятий:

Тип учебных занятий	Количество часов	
	Всего	Семестр №1
Контактная работа при проведении учебных занятий (всего):	16	16
В том числе:		
Занятия лекционного типа	8	8
Занятия семинарского типа	8	8

3.3. Объем дисциплины (модуля) в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении промежуточной аттестации составляет 128 академических часа (ов).

3.4. При обучении по индивидуальному учебному плану, в том числе при ускоренном обучении, объем дисциплины (модуля) может быть реализован полностью в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении промежуточной аттестации.

4. Содержание дисциплины (модуля).

4.1. Занятия лекционного типа.

№ п/п	Тематика лекционных занятий / краткое содержание
1	<p>Раздел 1. Методологические основы и механизмы корпоративного управления</p> <p>ия</p> <p>Тема 1. Корпорация как особая форма организации бизнеса</p> <p>Тема 2. Корпоративное управление: эволюция, определения, основные участники</p> <p>Тема 3. Модели и механизмы корпоративного управления</p> <p>Тема 4. Корпоративный контроль и внутренние механизмы корпоративного управления</p> <p>Тема 5. Внешние механизмы корпоративного управления и практика финансирования бизнеса</p> <p>Тема 6. Риски корпоративного управления</p> <p>Тема 7. Структура органов управления корпорацией : Совет директоров: структура, права и функции, Комитеты совета директоров: зарубежная практика, юридический статус, полномочия</p> <p>Тема 8. Исполнительные органы: порядок образования, компетенция и обязанности.</p> <p>Тема 9. Годовой отчет в системе раскрытия информации. Значение и новые тенденции.</p> <p>Тема 10. Кодекс корпоративного поведения: разработка, принципы.</p>
2	<p>Раздел 2. Комплаенс в структуре корпоративного управления</p> <p>Тема 11. Становление корпоративного сектора в России. Система управления корпорациями в России (структура, полномочия и компетенция органов управления).Специфика корпоративного управления в компаниях с государственным участием</p> <p>Тема 12. Кодекс корпоративного поведения: российская и зарубежная практика. Методы обеспечения прав и интересов российских акционеров</p> <p>Тема 13. Социальная ответственность бизнеса и комплаенс корпораций. Методология интегрированной оценки комплаенс-рисков, формирование системы комплаенс-контроля, Цели, задачи, принципы, виды комплаенс-контроля. Комплаенс в законодательстве. Основные направления комплаенса. Антикоррупционный комплаенс. Комплаенс в области закупочной деятельности. Антимонопольный комплаенс. Комплаенс в области управления конфликтами интересов.</p> <p>Тема 14. Регулирование корпоративного управления в России. Особенности комплаенс-контроля в государственном секторе Конвенция ООН против коррупции. Конвенция Совета Европы об уголовной ответственности за коррупцию. Совет по противодействию коррупции при Президенте РФ. Федеральный закон от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». Особенности комплекса мер по противодействию и профилактике коррупции, по совершенствованию порядка прохождения государственной службы и стимулированию добросовестного исполнения обязанностей государственной службы. Антикоррупционная экспертиза проектов нормативных актов. Особенности создания и функционирования комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и урегулированию конфликта интересов. Локальные нормативные акты. Этические стандарты</p> <p>Тема 15. Международные нормы в системе правового регулирования комплаенс</p>

4.2. Занятия семинарского типа.

Практические занятия

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
1	<p>Раздел 1. Методологические основы и механизмы корпоративного управления и аудита</p> <p>Тема 3. Модели и механизмы корпоративного управления</p> <p>Тема 4. Корпоративный контроль и внутренние механизмы корпоративного управления</p> <p>Тема 5. Внешние механизмы корпоративного управления и практика финансирования бизнеса</p> <p>Тема 6. Риски корпоративного управления</p> <p>Тема 7. Структура органов управления корпорацией : Совет директоров: структура, права и функции, Комитеты совета директоров: зарубежная практика, юридический статус, полномочия</p>
2	<p>Раздел 2. Комплаенс в структуре корпоративного управления</p> <p>Тема 12. Кодекс корпоративного поведения: российская и зарубежная практика. Методы обеспечения прав и интересов российских акционеров</p> <p>Тема 13. Социальная ответственность бизнеса и комплаенс корпораций. Методология интегрированной оценки комплаенс-рисков, формирование системы комплаенс-контроля, Цели, задачи, принципы, виды комплаенс-контроля. Комплаенс в законодательстве. Основные направления комплаенса. Антикоррупционный комплаенс. Комплаенс в области закупочной деятельности. Антимонопольный комплаенс. Комплаенс в области управления конфликтами интересов.</p> <p>Тема 14. Регулирование корпоративного управления в России. Особенности комплаенс-контроля в государственном секторе Конвенция ООН против коррупции. Конвенция Совета Европы об уголовной ответственности за коррупцию. Совет по противодействию коррупции при Президенте РФ. Федеральный закон от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». Особенности комплекса мер по противодействию и профилактике коррупции, по совершенствованию порядка прохождения государственной службы и стимулированию добросовестного исполнения обязанностей государственной службы. Антикоррупционная экспертиза проектов нормативных актов. Особенности создания и функционирования комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и урегулированию конфликта интересов. Локальные нормативные акты. Этические стандарты</p> <p>Тема 15. Международные нормы в системе правового регулирования комплаенса</p>

4.3. Самостоятельная работа обучающихся.

№ п/п	Вид самостоятельной работы
1	самостоятельное изучение и конспектирование отдельных тем учебной литературы, связанных с разделом
2	работа со справочной и специальной литературой
3	работа с базами данных, информационно-справочными и поисковыми системами;
4	Выполнение заданий при подготовке к семинарским занятиям, решение типовых задач;
5	выполнение тестовых заданий по темам
6	Выполнение индивидуальных домашних заданий (подготовка докладов, рефератов и т.д.)
7	подготовка к текущему и промежуточному контролю
8	Подготовка к промежуточной аттестации.

4.4. Примерный перечень тем курсовых работ

1. Агентская теория: агентская проблема и агентские издержки управления корпорацией. акционеры, инвесторы.
2. Анализ форм и методов государственной поддержки финансово-промышленных групп
3. Антимонопольное законодательство и регулирование отечественной экономики.
4. Взаимосвязь и эффективное управление органов управления корпорации.
5. Внешние механизмы корпоративного управления.
6. Внутренние механизмы корпоративного управления.
7. Возникновение и развитие науки корпоративного управления.
8. Государственное регулирование корпоративной деятельности.
9. Инструменты стимулирования топ-менеджеров в корпорациях.
10. Интеграция и диверсификация как оптимальная форма функционирования корпорации
11. Информатизация в системе корпоративного управления.
12. Использование современных информационных систем и информационных технологий в корпоративном управлении.
13. История возникновения корпоративного управления.
14. Контроль в системе корпоративных отношений.
15. Корпоративная культура как решающий фактор повышения эффективности бизнеса.
16. Корпоративные войны.
17. Корпоративные объединения.
18. Корпоративный аудит.
19. Корporации как эффективная форма интеграции в рыночной экономике.
20. Корпорация как эффективная форма интеграции промышленного и банковского секторов экономики.
21. Макроэкономические теории корпоративного управления.
22. Механизм влияния качества корпоративного управления на стоимость компании.
23. Микроэкономические теории корпоративного управления.
24. Монополии. Виды монополий. Сущность, характер и следствия монополизма.

25. Направления развития транснациональных ФПГ.
26. Необходимость разработки стратегии корпорации.
27. Необходимость формирования благоприятного корпоративного климата.
28. Нормативная база корпоративного управления в России.
29. Оптимизация документооборота корпорации.
30. Оптимизация организационных структур корпораций.
31. Организация и управление технологической цепочкой. Мотивация участников технологической цепочки.
32. Основные черты современной корпорации.
33. Особенности обращения и регистрации корпоративных ценных бумаг.
34. Особенности развития корпоративного управления в Российской Федерации.
35. Особенности финансовой и инвестиционной деятельности корпораций.
36. Особенности формирования и функционирования финансово-промышленных
37. отношений.
38. Оценка рыночной стоимости российских промышленных компаний с учетом влияния корпоративного управления.
39. Оценка уровня стратегической безопасности как инструмент корпоративного управления.
40. Оценка человеческого капитала в корпорации.
41. Оценка экономической эффективности интеграции промышленных предприятий.
42. Оценка экономической эффективности корпоративного управления на промышленном предприятии.
43. Оценка эффективности корпоративного управления на основе критериев защиты интересов собственников.
44. Оценка эффективности корпоративного управления на основе рыночной стоимости корпорации.
45. Порядок формирования и условия функционирования финансово-промышленной группы.
46. Проблемы демонополизации в современном обществе.

47. Проблемы совершенствования правового механизма солидарной ответственности промышленных групп в России: организационно-экономический аспект.
48. Развитие корпоративного управления в Республике Татарстан.
49. Развитие корпоративного управления в России.
50. Разработка и принятие управленческого решения в системе корпоративных отношений.
51. Разработка стратегии слияний и поглощений в системе корпоративного управления
52. Реализация тактики слияний и поглощений в системе корпоративного управления
53. Ресурсно-экономическое обеспечение корпоративного управления финансово-промышленных групп.
54. Связи с общественностью (PublicRelations), отношения с государственными структурами, средствами массовой информации.
55. Соблюдение баланса интересов в корпоративных структурах: топ-менеджмент,
56. Совершенствование корпоративного управления на промышленных предприятиях холдингового типа.
57. Современные корпорации в промышленно развитых странах.
58. Создание «семейной» корпорации.
59. Специфика моделей современного корпоративного управления.
60. Способы профилактики и обеспечения корпоративной безопасности.
61. Стратегия портфельных инвестиций.
62. Транснациональные корпорации.
63. Управление конкурентоспособностью корпорации.
64. Формирование корпоративного партнерства.
65. Формирование корпоративной кадровой политики.
66. Эволюция исследований влияния корпоративного управления на эффективность деятельности и стоимость компаний.
67. Экономическая среда деятельности российских корпораций.

По согласованию с преподавателем тема контрольной работы может быть изменена

5. Перечень изданий, которые рекомендуется использовать при освоении дисциплины (модуля).

№ п/п	Библиографическое описание	Место доступа
1	. Корпоративное управление [Текст] : учебник Бочарова, И. Ю. М.: ИНФРА-М, 2013. Библиотека РОАТ	
2	Корпоративная социальная ответственность [Текст] : учебник под ред. Э. М. Короткова М.: Юрайт, 2014. Библиотека РОАТ	
3	Корпоративные финансы и управление бизнесом: монография Под ред. Л.Г. Паштовой М.: РУСАЙНС, 2015. ЭБС BOOK – http://www.book.ru	
1	Теория корпоративного управления: Учебное пособие Орехов С.А. М.: Изд. Центр ЕАОИ, 2011. ЭБС BOOK – http://www.book.ru	
2	Корпоративное управление [Текст] : учебник Веснин, В. Р. М.: ИНФРА-М, 2013. Библиотека РОАТ	
3	Корпоративное управление, комплаенс и риск-менеджмент: учебное пособие для магистрантов Буянский С.Г. М.: РУСАЙНС, 2016. ЭБС BOOK – http://www.book.ru	
4	Менеджмент корпорации и корпоративное управление Асаул А.Н., Павлов В.И., и др. СПб.: Гуманистика, 2006. ЭБС BOOK – http://www.book.ru	
5	Корпоративное управление в современной России: опыт и перспективы Радаев В.В. М., Национальный совет по корпоративному управлению, 2007. ЭБС BOOK – http://www.book.ru	
6	Вопросы управления. Научно-информационный журнал. Периодичность - 6 раз в год. 2014,2015, 2016. Издатель – ФГБОУ ВПО «РАНХиГС». http://vestnik.uapa.ru ; Научная электронная библиотека открытого доступа КиберЛенинка – http://www.cyberleninka.ru/ ;	
7	Словарь по менеджменту [Текст]: учебное пособие/ Воронков, А.Н. Новгород: ННГАСУ, 2013. http://www.bibl.nngasu.ru	

6. Перечень современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем, которые могут использоваться при освоении дисциплины (модуля).

Электронно-библиотечные системы

Электронно-библиотечная система Научно-технической библиотеки МИИТ -

Электронно-библиотечная система издательства «Лань» –
<http://e.lanbook.com/>

Электронно-библиотечная система ibooks.ru – <http://ibooks.ru/>

Электронно-библиотечная система «ЮРАЙТ» – <http://www.biblio-online.ru/>

Электронно-библиотечная система «Академия» – <http://academia-moscow.ru/>

Электронно-библиотечная система «BOOK.ru» – <http://www.book.ru/>

Электронно-библиотечная система «ZNANIUM.COM» –
<http://www.znanium.com/>

поисковые системы,

Поисковые системы «Яндекс», «Google» для доступа к тематическим информационным ресурсам

Справочно-поисковые системы и порталы

<http://garant.ru> - СПС "Гарант"

Сайт справочно-правовой системы «Консультант Плюс». –
www.consultant.ru.

Сайты

официальные сайты Росстата (www.gks.ru), Банка России (www.cbr.ru), Росбизнесконсалтинга (www.rbc.ru).

Официальный сайт Государственной думы РФ. Режим доступа: <http://www.duma.gov.ru>.

<http://www.minfin.ru> – официальный сайт Министерства финансов РФ;

.Официальный сайт министерства транспорта РФ (законодательные и нормативно-правовые акты) - <http://www.mintrans.ru/documents>

Институт комплексных стратегических исследований
<http://www.icss.ac.ru/>

<http://www.rg.ru/oficial> - сайт "Российской газеты". Государственные документы, публикующиеся в газете (и на сайте): федеральные конституционные законы, федеральные законы (в том числе кодексы), указы Президента РФ, постановления и распоряжения Правительства РФ, нормативные акты министерств и ведомств (в частности приказы, инструкции, положения и т.д.).

СДО РОАТ: <https://sdo.roat-rut.ru>.

7. Перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства, необходимого для освоения дисциплины (модуля).

Перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства, необходимого для освоения дисциплины (модуля).

Программное обеспечение позволяет выполнить все предусмотренные учебным планом виды учебной работы по дисциплине: теоретический курс, практические занятия, тестовые задания, ситуационные задачи и вопросы промежуточной аттестации по курсу.

В наличии имеется следующее программное обеспечение:

- Программное обеспечение для проведения лекций, демонстрации презентаций и ведения интерактивных занятий: MicrosoftOffice 2003 и выше.
- Программное обеспечение для выполнения практических заданий включает в себя специализированное прикладное программное обеспечение Консультант плюс, а также программные продукты общего применения
 - Программное обеспечение, необходимое для оформления отчетов и иной документации: MicrosoftOffice 2003 и выше.
 - Программное обеспечение для выполнения текущего контроля успеваемости: Браузер InternetExplorer 8.0 и выше.
 - Программное обеспечение - для самостоятельной работы студентов: Браузер InternetExplorer 8.0 и выше.
 - Программное обеспечение для осуществления учебного процесса с использованием ДОТ – операционная система семейства Windows; Браузер InternetExplorer 8.0 и выше с установленным AdobeFlashPlayer версии 10.3 и выше, AdobeAcrobat .

Перечень лицензионного программного обеспечения. Реквизиты подтверждающего документа

Microsoft Windows XP Professional

Microsoft Office Professional 2003

Авторизованный номер лицензиата 61476947ZZE0812

Номер лицензии 41488173

Договор №0005058923-М003249 от 18.12.2006

ABBYY FineReader 11 Professional Edition, PRTG Network Monitir 500

Счет (договор-оферта) № Tr063864 от 12 декабря 2011

ESET NOD32 Antivirus Business Edition

8. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю).

Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю).

Освоение дисциплины осуществляется в оборудованных учебных аудиториях для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, текущего контроля и промежуточной аттестации.

Учебные помещения укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории (переносное мультимедийное оборудование, ноутбук), оборудованы меловыми и маркерными досками.

В процессе проведения занятий лекционного типа по дисциплине используются раздаточные демонстрационные материалы, презентации, учебно-наглядные пособия.

Также в процессе самостоятельной подготовки по дисциплине используются помещения для самостоятельной работы студентов, оборудованные персональными компьютерами с возможностью выхода в Интернет и электронную образовательную среду ВУЗа, и помещения для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования.

Учебные аудитории соответствуют требованиям пожарной безопасности и охраны труда по освещенности, количеству рабочих (посадочных) мест студентов. Освещенность рабочих мест соответствует действующим СНиПам.

Технические требования к оборудованию для проведения учебного процесса с частичным использованием ДОТ: колонки, наушники или встроенный динамик (для участия в аудиоконференции); микрофон или гарнитура (для участия в аудиоконференции); веб-камера (для участия в видеоконференции); для ведущего: компьютер с процессором IntelCore 2 Duo от 2 ГГц (или аналог) и выше, от 2 Гб свободной оперативной памяти.

Для слушателя: компьютер с процессором IntelCeleron от 2 ГГц (или аналог) и выше, 1 Гб свободной оперативной памяти.

Технические требования к каналам связи: от 128 кбит/сек исходящего потока; от 256 кбит/сек входящего потока. При использовании трансляции рабочего стола рекомендуется от 1 мбит/сек исходящего потока (для ведущего).

При использовании трансляции рабочего стола рекомендуется от 1 мбит/сек входящего потока (для слушателя). Нагрузка на канал для каждого участника вебинара зависит от используемых возможностей вебинара. Так, если в вебинаре планируется одновременно использовать 2 видеотрансляции в конференции и одну трансляцию рабочего стола, то для слушателей рекомендуется от 1.5 мбит/сек входящего потока.

9. Форма промежуточной аттестации:

Экзамен в 1 семестре.

10. Оценочные материалы.

Оценочные материалы, применяемые при проведении промежуточной аттестации, разрабатываются в соответствии с локальным нормативным актом РУТ (МИИТ).

Авторы:

доцент, доцент, к.н. кафедры
«Экономическая теория и
менеджмент»

Э.В. Туманов

Согласовано:

Заведующий кафедрой ЭТМ РОАТ

Ю.В. Панько

Председатель учебно-методической
комиссии

С.Н. Климов