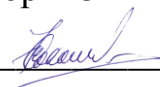


МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ИЭФ



 Ю.И. Соколов

«20» мая 2020

Кафедра: Экономика труда и управление человеческими ресурсами
Авторы: Епишкин Илья Анатольевич, кандидат экономических наук, доцент

**АННОТИРОВАННАЯ ПРОГРАММА ГОСУДАРСТВЕННОЙ
ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ**

Направление подготовки: 38.03.01 Экономика
Профиль: Экономика труда
Квалификация выпускника: Бакалавр
Форма обучения: Очная
Год начала обучения: 2020

<p>Одобрено на заседании Учебно-методической комиссии Протокол № <u>6</u> «<u>20</u>» мая 2020 г. Председатель учебно-методической комиссии  _____ М.В. Ишханян</p>	<p>Одобрено на заседании кафедры Протокол № 12 «<u>12</u>» мая 2020 г. Заведующий кафедрой  _____ И.А. Епишкин</p>
--	--

1. Состав государственной итоговой аттестации

Государственная итоговая аттестация по направлению подготовки 38.03.01 Экономика в соответствии с решением Ученого совета университета включает в себя:

Государственная итоговая аттестация по направлению подготовки 38.03.01 Экономика в соответствии с решением Ученого совета университета включает в себя:

1. Государственная итоговая аттестация по направлению 38.03.01 – Экономика в соответствии с решением Ученого совета института включает в себя:

- Защиту выпускной квалификационной работы в форме выпускной квалификационной работы.

2. Программа государственного итогового экзамена. Государственный итоговый экзамен по данной направлению не предусмотрен.

3. Перечень вопросов для подготовки к государственному итоговому экзамену. Государственный итоговый экзамен по данному направлению не предусмотрен.

4. Методические указания, определяющие порядок подготовки к экзаменам и процедуру проведения экзамена. Государственный итоговый экзамен по данному направлению не предусмотрен.

2. Примерный перечень тем выпускных квалификационных работ

1. Совершенствование организации и методов проведения анализа и описания работы и рабочего места.

2. Совершенствование методов оценки результатов труда персонала организации.

3. Совершенствование оценки результатов деятельности подразделений управления персоналом.

4. Совершенствование оценки результатов деятельности подразделений организации.

5. Совершенствование планирования и оценки затрат на персонал организации.

6. Совершенствование оценки экономической эффективности проектов развития системы и технологии управления персоналом.

7. Совершенствование оценки социальной эффективности проектов развития системы и технологии управления персоналом.

8. Разработка проекта развития аудита персонала организации.

9. Использование результатов аудита персонала для совершенствования системы кадрового управления.

10. Формирование и оценка эффективности затрат на персонал организации

11. Разработка проекта оценки регулирования текучести персонала (в нестабильных условиях функционирования)

12. Сокращение затрат на персонал путем аутстаффинга.

13. Организация внутреннего аудита труда и его оплаты на предприятии

14. Совершенствование контроллинга персонала предприятия

15. Разработка программы повышения эффективности использования рабочего времени на предприятии

16. Оценка результатов труда работников службы управления персоналом организации
17. 18. Разработка проекта мероприятий по диагностике персонала как условие успешного управления персоналом.
19. Проектирование использования технологий кадрового аудита и контроллинга в управлении персоналом
20. Использование компетентностного подхода в управлении персоналом организации.
21. Оптимизация технологий управления безопасностью труда в организации.
22. Формирование политики безопасности труда в организации.
23. Совершенствование культуры безопасности труда в организации.
24. Разработка программ безопасности труда в организации.
25. Разработка оптимального режима труда на автоматизированном рабочем месте.
26. Развитие систем безопасности труда в непроизводственных организациях.
27. Разработка проекта организации системы дистанционного обучения персонала.
28. Нормирование труда как фактор повышения производительности труда