

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»

Кафедра: Экономика труда и управление человеческими ресурсами

**АННОТИРОВАННАЯ ПРОГРАММА ГОСУДАРСТВЕННОЙ
ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ**

Направление подготовки:	38.04.02 Менеджмент
Магистерская программа:	Организационный дизайн
Квалификация выпускника:	Магистр
Форма обучения:	Очно-заочная
Год начала обучения:	2020

1. Состав государственной итоговой аттестации

Государственная итоговая аттестация по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент в соответствии с решением Ученого совета университета включает в себя:

Государственная итоговая аттестация по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент в соответствии с решением Ученого совета университета включает в себя защиту выпускной квалификационной работы в форме магистерской диссертации.

В состав ГАК входят:

- председатель (председатель государственной экзаменационной комиссии утверждается из числа лиц, не работающих в данной организации, имеющих ученую степень доктора наук и (или) ученое звание профессора либо являющихся ведущими специалистами - представителями работодателей или их объединений в соответствующей области профессиональной деятельности),
- в состав государственной экзаменационной комиссии включаются не менее 4 человек, из которых не менее 2 человек являются ведущими специалистами - представителями работодателей или их объединений в соответствующей области профессиональной деятельности (далее - специалисты), остальные - лицами, относящимися к профессорско-преподавательскому составу кафедры, имеющими ученое звание и (или) ученую степень. шесть членов кафедры,
- секретарь.

Сроки проведения итоговой государственной аттестации определяются учебным планом магистерской программы и конкретизируются кафедрой «Экономика труда и управление человеческими ресурсами» по согласованию с деканатом Института экономики и финансов.

Основные функции ГАК вытекают из назначения итоговой государственной аттестации и заключаются в:

- комплексной оценке уровня подготовки выпускника и соответствия его подготовки требованиям федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (уровень магистратуры);
- решении вопроса о присвоении квалификации магистра экономики направления «Менеджмент» по результатам итоговой государственной аттестации и выдаче выпускнику соответствующего диплома о высшем образовании;
- выдаче рекомендаций о поступлении в аспирантуру;
- разработке рекомендаций по совершенствованию подготовки выпускников на основании результатов работы комиссии.

2. Примерный перечень тем выпускных квалификационных работ

Примерный перечень тем выпускных квалификационных работ.

1. Оценка эффективности организационного развития транспортной компании.
2. Совершенствование модели управления и организационной бизнес-структуры компании на основе функционального анализа.
3. Изменение организационно-функциональной структуры компании в условиях

перехода на полигонные технологии.

4. Принципы рациональной организации и построения аппарата управления подразделений транспортной компании.

5. Построение организационной-функциональной структуры управления транспортной компании.

6. Теория и практика осуществления организационных изменений на транспорте.

7. Экономическая эффективность изменения организационной структуры компании.

8. Организационно-экономическое взаимодействие участников холдинговой структуры (построение, совершенствование, анализ и т.д.).

9. Взаимосвязь организационного проектирования и стратегии развития кадрового потенциала компании.

10. Оценка взаимосвязи организационных преобразований и производительности труда в компании.

11. Реинжиниринг бизнес-процессов в транспортной компании.

12. Описание основных бизнес-процессов транспортной компании: техника и результат.

13. Бизнес-инжиниринг и управление организационным развитием транспортной компании (на конкретном примере).

14. Регламентация и организация управленческого труда в транспортной компании.

15. Корпоративный риск-менеджмент: разработка рекомендаций по его внедрению на железнодорожном транспорте.

16. Нормирование труда и оптимизация бизнес-процессов в транспортной компании.

17. Нормирование труда как фактор повышения производительности труда на предприятии.

18. Научная организация труда как фактор успешного развития организации.

19. Использование гибких форм организации труда и рабочего времени в организации.

20. Процессный подход и управление трудовыми отношениями в транспортной компании.

21. Развитие проектного стимулирования как новой формы материальной мотивации.

22. Применение инновационных технологий (организационного дизайна, организации труда, нормирования труда, оплаты труда, материальной мотивации) в системе управления трудовыми отношениями в организации.

23. Современные тренды организационного дизайна и оценка возможности их применения в организации.

24. Оценка влияния современных информационных технологий на организационный дизайн.

25. Исследование подходов к определению стоимости организационной структуры в компании.