

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»

Кафедра: Управление производством и кадровое обеспечение транспортного комплекса

**АННОТИРОВАННАЯ ПРОГРАММА ГОСУДАРСТВЕННОЙ
ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ**

Направление подготовки:	<u>38.03.03 Управление персоналом</u>
Профиль:	<u>Управление персоналом организации</u>
Квалификация выпускника:	<u>Бакалавр</u>
Форма обучения:	<u>Очная</u>
Год начала обучения:	<u>2019</u>

1. Состав государственной итоговой аттестации

Государственная итоговая аттестация по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом в соответствии с решением Ученого совета университета включает в себя:

Государственная итоговая аттестация по направлению 38.03.03 Управление персоналом в соответствии с решением Ученого совета университета включает в себя: подготовку и защиту выпускной квалификационной работы (ВКР) в форме бакалаврской работы.

2. Примерный перечень тем выпускных квалификационных работ

1. Влияние факторов внешней среды на эффективность деятельности персонала организации.
2. Влияние национально-культурных различий сотрудников на формирование стиля управления персоналом в организации.
3. Диагностика профессиональной пригодности работников.
4. Система развития и обучения персонала в организации.
5. Повышение уровня стрессоустойчивости персонала организации.
6. Использование психодиагностических методов в процессе отбора персонала.
7. Использование резервов повышения производительности труда в организации.
8. Информационное и техническое обеспечение системы управления персоналом.
9. Система кадрового контроллинга в организации.
10. Система материального стимулирования персонала организации.
11. Оценка кандидатов на вакантные рабочие места.
12. Эффективность функционирования организации на основе улучшения качества её человеческих ресурсов.
13. Применение системного подхода в кадровом менеджменте.
14. Производительность труда в организации.
15. Проектирование системы мотивации трудовой деятельности персонала.
16. Проектирование системы материального стимулирования трудовой деятельности персонала организации.
17. Проектирование систем мотивации трудовой деятельности персонала организации.
18. Процедура аттестации персонала организации.
19. Реинжиниринг в системе кадрового планирования в организации.
20. Профессиональная подготовка персонала в организации и пути повышения её эффективности.
21. Условий труда персонала организации.
22. Корпоративная социальная политика организации.
23. Региональные особенности рынка труда и их влияние на качество персонала организации.
24. Стратегия управления персоналом.
25. Управление персоналом организации с позиции ситуационного подхода.
26. Методы подготовки и переподготовки кадров в организации.
27. Организационные коммуникации в процессе управления персоналом.

28. Режим труда и отдыха персонала организации.
29. Организация труда персонала в организации.
30. Система материальных вознаграждений в организации.
31. Система профессионального обучения персонала в организации.
32. Технологии управления персоналом.
33. Управление мотивацией трудовой деятельности персонала организации.
34. Управление процессом развития персонала в организации с позиции компетентностного подхода.
35. Управление социальным развитием организации.
36. Управление конфликтами в организации.