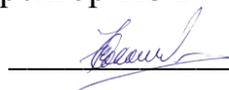


МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА (МИИТ)»

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ИЭФ



Ю.И. Соколов

«15» мая 2018

Кафедра: Экономика труда и управление человеческими ресурсами
Авторы: Епишкин Илья Анатольевич, кандидат экономических наук, доцент
Костюк Лидия Дмитриевна

**АННОТИРОВАННАЯ ПРОГРАММА ГОСУДАРСТВЕННОЙ
ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ**

Направление подготовки: 38.03.01 Экономика
Профиль: Экономика труда
Квалификация выпускника: Бакалавр
Форма обучения: Очная
Год начала обучения: 2018

<p>Одобрено на заседании Учебно-методической комиссии Протокол № <u>7</u> «<u>21</u>» мая 2018 г. Председатель учебно-методической комиссии  _____ М.В. Ишханян</p>	<p>Одобрено на заседании кафедры Протокол № <u>20</u> «<u>15</u>» мая 2018 г. Заведующий кафедрой  _____ И.А. Епишкин</p>
--	---

1. Состав государственной итоговой аттестации

Государственная итоговая аттестация по направлению подготовки 38.03.01 Экономика в соответствии с решением Ученого совета университета включает в себя:

1. Государственная итоговая аттестация по направлению 38.03.01 «Эконо-мика» профиль «Экономика труда» в соответствии с решением ученого совета университета включает в себя защиту выпускной квалификацион-ной работы в форме бакалаврской работы

2. Примерный перечень тем выпускных квалификационных работ

1. Оценка эффективности и/или перспективы развития трёхуровневой системы премирования работников ОАО «РЖД» (на примере какого-то подразделения или в компании в целом).
2. Теории мотивации и их применение в практике менеджмента на транспорте.
3. Выбор модели оплаты труда персонала в транспортной организации (мотивационные аспекты).
4. Анализ рынка труда региона (на примере какого-то подразделения).
5. Информационные системы в управлении социально-трудовой сферой.
6. Глобальная экономика и роль человека в организации.
7. Особенности управления человеческими ресурсами в современной транспортной компании.
8. Стратегия управления человеческими ресурсами в компании. Управление человеческим капиталом и знаниями в организации.
9. Управление знаниями в организации.
10. Организационные и/или психологические механизмы управления зна-ниями в организации.
11. Применение современных методик оценки стоимости интеллектуаль-ного капитала на предприятиях железнодорожного транспорта.
12. Стратегическое планирование человеческих ресурсов в организации.
13. Мировые тенденции развития практики управления персоналом.
14. Компенсационный и социальный пакет современной компании: срав-нительный анализ.
15. Аутстаффинг и аутсорсинг – новые направления работы с персоналом.
16. Внутрифирменное развитие человеческих ресурсов как инструмент реализации стратегии бизнеса.
17. Мотивация деятельности коллектива (на примере ...).
18. Особенности внедрения принципов проектного управления в трудовых коллективах ОАО «РЖД» (в подразделениях ОАО «РЖД» или в управленческих подразделениях ОАО «РЖД»).
19. Диагностика кадрового потенциала компании с целью оптимизации деятельности (организации / подразделения / бизнес-процесса).
20. Система мотивации персонала как инструмент реализации стратегии предприятия.