

**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ**  
**УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**  
**«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»**  
**(РУТ (МИИТ))**

**АННОТАЦИЯ К**  
**РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

**Инвестиции в человеческий капитал**

Направление подготовки: 38.03.03 – Управление персоналом

Направленность (профиль): Управление персоналом организации

Форма обучения: Заочная

**Общие сведения о дисциплине (модуле).**

Цели и задачи изучения дисциплины Цель дисциплины «Инвестиции в человеческий капитал» формирование у обучающихся знаний о роли и месте человеческого капитала в современной экономике, о характере и содержании процесса формирования человеческого капитала, овладение системой понятий, взаимосвязей и показателей оценки эффективности инвестиций в человеческий капитал, а также формирование компетенций в соответствии с самостоятельно устанавливаемым образовательным стандартом по направлению 38.03.03 Управление персоналом.

**Задачи дисциплины:**

ознакомить студентов с теориями человеческого капитала; раскрыть положения, характеризующие генезис и основные модели производства человеческого капитала;

показать направления и формы инвестирования в человеческий капитал;

показать влияние институциональных факторов на формирование и развитие человеческого капитала;

изучить методы воздействия государства на процессы сохранения и

развития человеческого капитала;

ознакомить студентов с положениями, характеризующими интеллектуальный капитал как особую форму человеческого капитала;

привить навыки оценки эффективности инвестиций в человеческий капитал.

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 5 з.е. (180 академических часа(ов)).