

**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ**  
**УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**  
**«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»**  
**(РУТ (МИИТ))**

**АННОТАЦИЯ К**  
**РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

**Инновации в управлении персоналом на транспорте**

Направление подготовки: 38.03.03 – Управление персоналом

Направленность (профиль): Управление персоналом организации

Форма обучения: Заочная

**Общие сведения о дисциплине (модуле).**

Дисциплина направлена на формирование у обучающихся системы теоретических знаний и практических навыков в области внедрения современных инновационных, цифровых и социально-психологических технологий в систему управления человеческими ресурсами транспортных организаций для повышения эффективности, безопасности и конкурентоспособности перевозочного процесса.

**Задачи дисциплины :**

Изучить тренды цифровой трансформации рынка труда и кадрового менеджмента в транспортной отрасли.

Освоить методологию внедрения интеллектуальных систем подбора, оценки и обучения персонала (AON, LMS, VR-тренажеры).

Сформировать компетенции в области управления вовлеченностью и безопасностью труда (HSE) с использованием предиктивной аналитики.

Проанализировать правовые и этические аспекты использования Big Data и искусственного интеллекта в управлении персоналом на транспорте.

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 3 з.е. (108 академических часа(ов)).

