

**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ**  
**УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**  
**«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»**  
**(РУТ (МИИТ))**

**АННОТАЦИЯ К**  
**РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

**Инструменты анализа деятельности**

Направление подготовки: 38.04.03 – Управление персоналом

Направленность (профиль): Стратегическое управление персоналом

Форма обучения: Очно-заочная

**Общие сведения о дисциплине (модуле).**

Целью освоения дисциплины является формирование у обучающихся системного представления о многообразии инструментов анализа деятельности и развитие навыков их применения для обоснования управленческих решений в различных функциональных областях (управление персоналом, финансы, операции, стратегия) на основе данных.

Задачами освоения дисциплины являются:

сформировать у обучающихся представление о понятийном аппарате анализа деятельности (анализ, инструмент, объект, субъект анализа) и систематизированной классификации инструментов по объекту, области применения и характеру данных;

познакомить со сквозными аналитическими инструментами — статистическими, эконометрическими и экспертными методами, применяемыми в различных функциональных областях;

научить применять математические инструменты анализа (оптимизационные модели, игровые модели, системы массового обслуживания, производственные функции) для решения задач планирования и распределения ресурсов;

познакомить с инструментами анализа рисков и правового анализа как основами устойчивого принятия управленческих решений;

научить применять инструменты стратегического, финансового и инвестиционного анализа для обоснования организационных и кадровых решений;

познакомить с операционными инструментами анализа — функционально-стоимостным анализом (ФСА), инструментами бережливого производства и ТРИЗ.

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 2 з.е. (72 академических часа(ов)).