

**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ**  
**УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**  
**«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»**  
**(РУТ (МИИТ))**

**АННОТАЦИЯ К**  
**РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

**Исследование рынка труда и стратегическое планирование персонала**

Направление подготовки: 38.04.03 – Управление персоналом

Направленность (профиль): Стратегическое управление персоналом

Форма обучения: Очно-заочная

**Общие сведения о дисциплине (модуле).**

Целями дисциплины является формирование у магистрантов необходимых основ современного экономического мышления, представлений о рынке труда транспортной отрасли как динамичной системе, первоосновой которой выступают отношения спроса и предложения, найма (распределения) рабочей силы и обмена ее на жизненные средства (реальную заработную плату) с учетом специфики транспортного комплекса.

Основными задачами дисциплины являются:

- формирование компетенций по проведению комплексного анализа рынка труда транспортной отрасли с использованием отраслевых источников данных (Росстат, Минтранс РФ) и методов геоаналитики для оценки доступности кадров в региональных и удалённых транспортных узлах;

- освоение методов стратегического прогнозирования количественной и качественной потребности в персонале транспортных организаций в условиях цифровизации, внедрения интеллектуальных транспортных систем и перехода на «зелёные» технологии;

- развитие навыков разработки маркетинговых программ привлечения и удержания персонала с учётом специфики профессиональных сегментов

транспортной отрасли, а также адаптации системы управления персоналом к трансформации спроса и предложения на рынке труда.

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 3 з.е. (108 академических часа(ов)).