

**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ**  
**УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**  
**«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»**  
**(РУТ (МИИТ))**

**АННОТАЦИЯ К**  
**РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

**Кадровая безопасность на транспорте**

Направление подготовки: 38.03.03 – Управление персоналом

Направленность (профиль): Управление персоналом на транспорте

Форма обучения: Очная

**Общие сведения о дисциплине (модуле).**

Целью является формирование у обучающихся системных знаний и практических навыков в области обеспечения кадровой безопасности на предприятиях транспортной отрасли, разработки и внедрения кадровых процедур, локальных нормативных актов, использования цифровых инструментов HR-аналитики для мониторинга рисков и принятия управленческих решений.

Задачами освоения дисциплины является:

- изучить нормативно-правовую базу и отраслевые особенности кадровой безопасности на транспорте;
- освоить методы выявления, оценки и минимизации кадровых рисков в транспортных компаниях;
- сформировать навыки разработки локальных актов и кадровых процедур, направленных на защиту информации и обеспечение лояльности персонала;
- научить применять цифровые технологии и HR-аналитику для контроля кадровой безопасности;

- выработать умения реализовывать отраслевую стратегию управления персоналом на транспорте с учетом требований безопасности.

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 4 з.е. (144 академических часа(ов)).