

**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ**  
**УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**  
**«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»**  
**(РУТ (МИИТ))**

**АННОТАЦИЯ К**  
**РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

**Кадровая политика в системе муниципальной службы**

Направление подготовки: 38.03.04 – Государственное и муниципальное управление

Направленность (профиль): Государственная и муниципальная служба

Форма обучения: Очная

**Общие сведения о дисциплине (модуле).**

Целями освоения дисциплины являются:

1. Формирование у студентов системы знаний о сущности, современных методах и механизмах кадровой политики в области организации государственной службы РФ.

2. Освоение студентами практических навыков разработки, реализации и оценки эффективности управленческих кадровых решений в системе государственной и муниципальной службы.

Задачами освоения дисциплины является:

- формирование у обучающихся представлений о теоретических основах и механизмах реализации кадровой политики в системе государственной службы;

- освоение студентами знаний нормативно-правового обеспечения государственной гражданской службы РФ;

- формирование у студентов представлений о современных организационно-управленческих технологиях и методах кадровой работы, используемых в организациях государственной службы РФ;

- освоение обучающимися знаний о процессах организации кадровой политики, включающей процедуры, найма, оценки и мотивации персонала, а так же их особенностей в системе государственной гражданской службы;

- содействие обучающимся в приобретении навыков для работы с кадровым резервом на выдвижение и планирование деловой карьеры в системе органов государственной службы;

- овладение студентами методами анализа и оценки эффективности системы управления персоналом государственной и муниципальной службы.

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 4 з.е. (144 академических часа(ов)).