МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»
(РУТ (МИИТ)

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Кадровая политика и регулирование рынка труда в транспортной отрасли

Направление подготовки:	38.04.04 – Государственное и муниципальное управление
Направленность (профиль):	Управление социально-экономической сферой
Форма обучения:	Заочная

Общие сведения о дисциплине (модуле).

Целью освоения учебной дисциплины «Кадровая политика и регулирование рынка труда в транспортной отрасли» является изучение специфики и актуальных проблем общей теории управления и социального управления, особенностями их реализации в социальных структурах, а также формирование у обучающихся системы теоретических знаний и практических компетенций в области формирования и реализации кадровой политики на предприятиях транспортного комплекса, а также механизмов государственного регулирования отраслевого рынка труда в условиях цифровой трансформации, демографических вызовов и технологических изменений.

Задачи дисциплины:

1. Изучить теоретические основы кадровой политики, ее виды, этапы формирования и особенности реализации в транспортных организациях.

2. Проанализировать структуру, динамику и специфику рынка труда в транспортной отрасли (по видам транспорта).

3. Освоить методы кадрового планирования, прогнозирования потребности в персонале и нормирования труда на транспорте.

4. Исследовать механизмы государственного регулирования трудовых отношений, социального партнерства и оплаты труда в отрасли.

5. Развить практические навыки разработки кадровых стратегий, оценки эффективности управления персоналом и работы с профессиональными стандартами.

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 4 з.е. (144 академических часа(ов).