

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»
(РУТ (МИИТ))

АННОТАЦИЯ К
РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Кадровая политика при развитии логистики пассажирских перевозок

Направление подготовки: 23.04.02 – Наземные транспортно-технологические комплексы

Направленность (профиль): Пассажирский комплекс железнодорожного транспорта

Форма обучения: Очная

Общие сведения о дисциплине (модуле).

Целью освоения учебной дисциплины является формирование целостного представления о разработке кадровой политики организации пассажирского комплекса и особенностях ее реализации, о принципах, задачах и практических аспектах планирования трудовой деятельности.

Задачи дисциплины:

- ознакомление с понятийным аппаратом необходимым для описания концептуальных основ кадровой политики и кадрового планирования пассажирского комплекса;

- изучение основных элементов кадровой политики. этапов ее разработки, факторов, влияющих на процесс разработки, принципов и задач кадрового планирования;

- рассмотрение вопросов о ключевых показателях эффективности, критериях оценки эффективности и методах повышения эффективности кадровой политики пассажирского комплекса;

- формирование навыков планирования численности и профессионального состава персонала в соответствии со стратегией развития пассажирского комплекса;

- овладение методами формулирования принципов, целей и задач кадровой политики пассажирского комплекса, разработки и реализации стратегией управления персоналом;

- формирование навыков расчета ключевых показателей эффективности кадровой политики;

- овладение балансовыми методами планирования, методами количественного и качественного планирования.

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 2 з.е. (72 академических часа(ов)).