МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»
(РУТ (МИИТ)

Рабочая программа дисциплины (модуля),
как компонент образовательной программы
высшего образования - программа магистратуры
по направлению подготовки
38.04.03 Управление персоналом,
утвержденной первым проректором ФГАОУ ВО
РУТ (МИИТ) Тимониным В.С.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Консультирование в области организации, оплаты и стимулирования труда персонала

Направление подготовки: 38.04.03 Управление персоналом

Направленность (профиль): Кадровое консультирование

Форма обучения: Очная

Рабочая программа дисциплины (модуля) в виде электронного документа выгружена из единой корпоративной информационной системы управления университетом и соответствует оригиналу

Простая электронная подпись, выданная ФГАОУ ВО РУТ (МИИТ)
ID подписи: 11244
Подписал: заведующий кафедрой Епишкин Илья Анатольевич
Дата: 01.09.2026

1. Общие сведения о дисциплине (модуле).

Целью освоения дисциплины (модуля) является:

- изучение студентами теоретических основ оплаты труда и стимулирования труда.

Задачей дисциплины (модуля) является:

- формирование навыков по построению системы оплаты труда.

2. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю).

Перечень формируемых результатов освоения образовательной программы (компетенций) в результате обучения по дисциплине (модулю):

ОПК-1 - Способен применять при решении профессиональных задач знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической, психологической теорий и права, обобщать и критически оценивать существующие передовые практики и результаты научных исследований по управлению персоналом и в смежных областях.

Обучение по дисциплине (модулю) предполагает, что по его результатам обучающийся будет:

Знать:

- теоретические основы экономики, организации и управления, социологии, психологии и законодательства РФ в части организации, оплаты и стимулирования труда, основы методологии обобщения и критической оценки передовых практик и результатов научных исследований по управлению персоналом и в смежных областях.

Уметь:

- использовать знания в области теории экономики, организации и управления, социологии, психологии и законодательства РФ в части организации, оплаты и стимулирования труда и основ методологии обобщения и критической оценки передовых практик и результатов научных исследований по управлению персоналом и в смежных областях для решения консалтинговых задач.

Владеть:

- методами и приемами консультирования работодателей и работников в области организации, оплаты и стимулирования труда, основанными на теоретико-методологических знаниях в области экономики, организации и

управления, социологии, психологии и законодательства РФ в части организации, оплаты и стимулирования труда.

3. Объем дисциплины (модуля).

3.1. Общая трудоемкость дисциплины (модуля).

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 4 з.е. (144 академических часа(ов).

3.2. Объем дисциплины (модуля) в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении учебных занятий:

Тип учебных занятий	Количество часов	
	Всего	Семестр №1
Контактная работа при проведении учебных занятий (всего):	32	32
В том числе:		
Занятия лекционного типа	16	16
Занятия семинарского типа	16	16

3.3. Объем дисциплины (модуля) в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении промежуточной аттестации составляет 112 академических часа (ов).

3.4. При обучении по индивидуальному учебному плану, в том числе при ускоренном обучении, объем дисциплины (модуля) может быть реализован полностью в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении промежуточной аттестации.

4. Содержание дисциплины (модуля).

4.1. Занятия лекционного типа.

№ п/п	Тематика лекционных занятий / краткое содержание
1	Предмет дисциплины и структура курса Государственное регулирование в области организации, оплаты и стимулирования Рассматриваемые вопросы: - основные нормативные акты, регулирующие предметную область; - особенности налогообложения расходов на персонал; - ответственность за нарушения в сфере организации и оплаты труда.
2	Система организации труда и ее элементы Рассматриваемые вопросы: - основные элементы системы организации труда; - инструменты управления в системе организации труда; - факторы риска и механизхмы управления рисками в системе организации труда.
3	Анализ состояния организации труда на предприятии Рассматриваемые вопросы: - особенности основных трудовых процессов на транспорте; - основные показатели состояния оганизации труда на предприятии; - методы анализа состояния организации труда; - эффективность организации труда на предприятии.
4	Организация и формы оплаты труда персонала Рассматриваемые вопросы: - основные принципы организации оплаты труда; - нормирование труда и учет рабочего времени; баланс рабочего времени; - современные формы и системы оплаты труда; - эффективность оплаты труда для работодателя и работника.
5	Планирование и анализ ФОТ Рассматриваемые вопросы: - структура ФОТ; - факторы, оказывающие влияние на размеры ФОТ; - методы планирования ФОТ; - анализ использования ФОТ.
6	Оплата труда персонала – специальные вопросы Рассматриваемые вопросы: - особенности оплаты труда руководителей организаций; - особенности оплаты труда при финансовых сложностях компании; - конфликты в области оплаты труда; - эффективность систем оплаты труда.
7	Стимулирование труда персонала ч.1 Рассматриваемые вопросы: - основные элементы премиальных систем; - факторы, влияющие на построение премиальных систем; - формы стимулирования труда руководителей.
8	Стимулирование труда персонала ч.2 Рассматриваемые вопросы: - соцпакет: состав, структура и модели формирования; - формы участия в прибыли и собственности организации; - современные формы нематериального стимулирования труда персонала.

4.2. Занятия семинарского типа.

Практические занятия

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
1	Система организации труда и ее элементы В результате работы на практическом занятии студент приобретает навыки анализа рисков и инструментов управления рисками в системе организации труда.
2	Анализ состояния организации труда на предприятии В результате практического занятия студент приобретает навыки работы с показателями, используемыми для анализа состояния системы организации труда и оценки ее эффективности и методами анализа.
3	Организация оплаты труда персонала В результате работы на практическом занятии студент приобретает навыки анализа и сопоставления различных форм и систем оплаты труда.
4	Анализ ФОТ В результате работы на практическом занятии студент вырабатывает навыки анализа факторов, влияющие на размеры ФОТ и причин отклонений отчетного ФОТ от планового.
5	Решение задач: расчет сумм оплаты труда в зависимости от различных KPI В результате работы на практическом занятии студент приобретает навыки расчета влияния различных форм стимулирования труда на размер заработной платы.
6	Стимулирование труда персонала В результате работы на практическом занятии студент приобретает навыки выбора различных видов и основ премирования в зависимости от конкретных обстоятельств деятельности организации.
7	Ситуационный анализ В результате работы на практическом занятии студент приобретает навыки анализа организации и эффективности оплаты труда на предприятии.
8	Тест, разбор теста В результате работы на практическом занятии студент закрепляет знания, полученные при изучении тем курса.

4.3. Самостоятельная работа обучающихся.

№ п/п	Вид самостоятельной работы
1	Работа с литературой.
2	Самостоятельное изучение тем дисциплины.
3	Подготовка к практическим занятиям.
4	Подготовка к промежуточной аттестации.
5	Подготовка к текущему контролю.

5. Перечень изданий, которые рекомендуется использовать при освоении дисциплины (модуля).

№ п/п	Библиографическое описание	Место доступа
1	Экономика и социология труда: теория и практика : учебник и практикум для вузов / И. В. Кохова [и др.] ;	Образовательная платформа Юрайт [сайт].

	под редакцией В. М. Масловой, М. В. Полевой. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 493 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-13232-8. — Текст : электронный	— URL: https://urait.ru/bcode/535811 (дата обращения: 18.04.2024).
2	Иванов, И. Н. Организация труда на промышленных предприятиях : учебник для вузов / И. Н. Иванов, А. М. Беляев. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 305 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-11376-1. — Текст : электронный	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/542514 (дата обращения: 18.04.2024).
3	Оплата труда персонала : учебник и практикум для вузов / О. А. Лапшова [и др.] ; под общей редакцией О. А. Лапшовой. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 349 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15248-7. — Текст : электронный	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/536371 (дата обращения: 18.04.2024).
4	Горелов, Н. А. Оплата труда в коммерческих организациях : учебник и практикум для вузов / Н. А. Горелов. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 174 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-02410-4. — Текст : электронный	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/538388 (дата обращения: 18.04.2024).
5	Мотивация и стимулирование трудовой деятельности : учебник и практикум для вузов / Е. А. Родионова, В. И. Доминяк, Г. Жушман, М. А. Экземпляров. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 279 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-01566-9. — Текст : электронный	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/536681 (дата обращения: 18.04.2024).
6	Пряжников, Н. С. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности : учебник и практикум для вузов / Н. С. Пряжников. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 365 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-00497-7. — Текст : электронный	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/536703 (дата обращения: 18.04.2024).

6. Перечень современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем, которые могут использоваться при освоении дисциплины (модуля).

Федеральный образовательный портал «Экономика. Социология. Менеджмент» (http:/www.ecsocman.edu.ru/);

Журнал «Эксперт» (http:/www.expert.ru);

Журнал «Коммерсант» (https://www.kommersant.ru/);

Журнал HBR (https://hbr.org/);

Поисковая система Яндекс (http:/yandex.ru);

Научно-техническая библиотека РУТ (МИИТ) (http:/library.miit.ru).

7. Перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства, необходимого для освоения дисциплины (модуля).

1. Microsoft Internet Explorer (или другой браузер);
2. Операционная система Microsoft Windows;
3. Microsoft Office;
4. Microsoft Teams;
5. Windows Media Player.

8. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю).

1. Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, оснащенные компьютерной техникой и наборами демонстрационного оборудования.

9. Форма промежуточной аттестации:

Экзамен в 1 семестре.

10. Оценочные материалы.

Оценочные материалы, применяемые при проведении промежуточной аттестации, разрабатываются в соответствии с локальным нормативным актом РУТ (МИИТ).

Авторы:

профессор, профессор, д.н. кафедры
«Управление производством и
кадровое обеспечение
транспортного комплекса» Г.И. Москвитин

Согласовано:

Заведующий кафедрой ЭТиУЧР И.А. Епишкин

Председатель учебно-методической
комиссии М.В. Ишханян