

**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ**  
**УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**  
**«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»**  
**(РУТ (МИИТ))**

**АННОТАЦИЯ К**  
**РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

**Консультирование по формированию и внедрению корпоративной и  
организационной культуры**

Направление подготовки: 38.04.03 – Управление персоналом

Направленность (профиль): Кадровое консультирование

Форма обучения: Очная

Общие сведения о дисциплине (модуле).

Целью освоения дисциплины (модуля) является:

- формирование у студентов профессиональных компетенций в сфере консультирования по проблемам формирования и управления организационной культурой.

Задачами дисциплины (модуля) являются:

- формирование у студентов знаний теоретических положений, принципов и правил подготовки и проведения консультирования по вопросам формирования и управления организационной культурой;

- формирование у студентов навыков анализа и учета разнообразия культур в процессе консультирования по вопросам формирования организационной культуры и межкультурного взаимодействия;

- формирование у студентов навыков разработки и обеспечения реализации стратегии, политик и технологий управления персоналом организации в динамичной среде и навыков оценки их социальной и экономической эффективности;

- формирование у студентов навыков и умений консультирования по

стратегическим вопросам управления организационной культурой предприятия.

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 3 з.е. (108 академических часа(ов)).