

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»
(РУТ (МИИТ))



Рабочая программа дисциплины (модуля),
как компонент образовательной программы
высшего образования - программы бакалавриата
по направлению подготовки
38.03.02 Менеджмент,
утвержденной первым проректором РУТ (МИИТ)
Тимониным В.С.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Контроллинг и управление затратами

Направление подготовки: 38.03.02 Менеджмент

Направленность (профиль): Менеджмент организации

Форма обучения: Очная

Рабочая программа дисциплины (модуля) в виде
электронного документа выгружена из единой
корпоративной информационной системы управления
университетом и соответствует оригиналу

Простая электронная подпись, выданная РУТ (МИИТ)
ID подписи: 11244
Подписал: заведующий кафедрой Епишкин Илья
Анатольевич
Дата: 23.03.2024

1. Общие сведения о дисциплине (модуле).

Целями освоения учебной дисциплины является формирование у студентов конкретного управленческого мышления, представлений, знаний и умений в области управления различными производственно - хозяйственными объектами транспорта, формирование профессиональных компетенций в области организационно-экономической деятельности, навыков экономического и организационного анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности, формирование навыков поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умения координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ.

2. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю).

Перечень формируемых результатов освоения образовательной программы (компетенций) в результате обучения по дисциплине (модулю):

ОПК-3 - Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия;

ПК-2 - Способен участвовать в разработке стратегии управления организацией, планировать и осуществлять мероприятия, направленные на ее реализацию. .

Обучение по дисциплине (модулю) предполагает, что по его результатам обучающийся будет:

Владеть:

навыками экономического обоснования вариантов управленческого решения, определения экономической эффективности проектов, реализуемых организацией, учета возможных социально-экономических последствий при разработке вариантов управленческих решений

Знать:

особенности, правила и этапы управления затратами; методы, используемые для управления затратами предприятия; роль контроллинга в процессе разработки, обоснования и принятия решений в управлении

производственной деятельностью организации

Уметь:

собирать и анализировать информацию, необходимую для подготовки вариантов управленческого решения, экономически обосновывать разработанные проекты управленческих решений.

3. Объем дисциплины (модуля).

3.1. Общая трудоемкость дисциплины (модуля).

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 3 з.е. (108 академических часа(ов)).

3.2. Объем дисциплины (модуля) в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении учебных занятий:

Тип учебных занятий	Количество часов	
	Всего	Семестр 1
Контактная работа при проведении учебных занятий (всего):	64	64
В том числе:		
Занятия лекционного типа	32	32
Занятия семинарского типа	32	32

3.3. Объем дисциплины (модуля) в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении промежуточной аттестации составляет 44 академических часа (ов).

3.4. При обучении по индивидуальному учебному плану, в том числе при ускоренном обучении, объем дисциплины (модуля) может быть реализован полностью в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении промежуточной аттестации.

4. Содержание дисциплины (модуля).

4.1. Занятия лекционного типа.

№ п/п	Тематика лекционных занятий / краткое содержание
1	<p>Планирование и бюджетирование в управлении организацией</p> <p>Планирование и бюджетирование в управлении организацией. Бизнес-план и его структура. Принципы планирования и бюджетирования. Показатели экономической эффективности проекта в бизнес-плане и их расчет.</p>
2	<p>Расходы организации и себестоимость единицы работ, продукции.</p> <p>Понятие о расходах организации. Структура и классификация расходов. Эксплуатационные расходы. Себестоимость перевозок, продукции, работ, услуг в ОАО «РЖД» и пути ее снижения. Понятие об элементах в составе расходов по обычным видам деятельности.</p>
3	<p>Эксплуатационные расходы железнодорожного транспорта в части инфраструктурной деятельности.</p> <p>Особенности формирования эксплуатационных расходов инфраструктуры железнодорожного транспорта во взаимосвязи с другими видами деятельности.</p>
4	<p>Показатели эксплуатационной работы.</p> <p>Количественные и качественные показатели эксплуатационной работы железных дорог. Классификация объемных показателей работы подвижного состава. Классификация качественных показателей использования грузовых вагонов и локомотивов, их расчет. Факторы, влияющие на уровень качественных показателей, связь их с техническими нормами.</p>
5	<p>Расчет нормативов текущих затрат, связанных с отдельными видами эксплуатационной работы</p> <p>Расчет нормативов текущих затрат, связанных с отдельными видами эксплуатационной работы: пробегом, простоями подвижного состава, с ограничением скоростей движения поездов</p>
6	<p>Основные факторы, влияющие на затраты организации</p> <p>Влияние производительности труда. Контингент работников в ОАО «РЖД». Методы планирования численности персонала. Явочная и списочная численность персонала. Основы НОТ. Нормы труда, их классификация. Состав нормы времени. Методы технического нормирования труда. Фотография рабочего дня и ее значение.</p>

4.2. Занятия семинарского типа.

Практические занятия

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
1	<p>Планирование и бюджетирование в управлении организацией</p> <p>Методология и инструментарий бюджетного планирования. Гибкие и фиксированные бюджеты. Нормирование в разработке системы плановых показателей, требования к нормам и нормативам. Выделение центров финансовой ответственности. Анализ экономической эффективности и отклонений от бюджета.</p>
2	<p>Расходы организации и себестоимость единицы работ, продукции.</p> <p>Номенклатура доходов и расходов субъектов естественных монополий на железнодорожном транспорте и принципы ее построения. Укрупненные виды работ, значение их для распределения расходов по основным видам деятельности.</p>

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
3	Эксплуатационные расходы железнодорожного транспорта в части инфраструктурной деятельности. Классификация расходов инфраструктуры по основным признакам их группировки в Номенклатуре.
4	Показатели эксплуатационной работы. Методы определения рабочего парка вагонов и эксплуатируемого парка локомотивов. Методика планирования количественных и качественных показателей работы подвижного состава на ж.д.. Влияние качественных показателей использования подвижного состава на себестоимость перевозок
5	Расчет нормативов текущих затрат, связанных с отдельными видами эксплуатационной работы Расчет себестоимости перевозок отдельных родов грузов. Влияние на эксплуатационные расходы и себестоимость перевозок реконструкции инфраструктуры.
6	Основные факторы, влияющие на затраты организации Производительность труда, факторы, ее определяющие, пути повышения. Расчет производительности труда в ОАО «РЖД». Оплата труда. Минимальная месячная тарифная ставка в ОАО «РЖД». Формы и системы оплаты труда, их характеристика. Тарифная система оплаты труда. Тарифные сетки, тарифные разряды, должностные оклады. Тарифно-квалификационные и квалификационные справочники.

4.3. Самостоятельная работа обучающихся.

№ п/п	Вид самостоятельной работы
1	Подготовка к практическим занятиям
2	Работа с лекционным материалом
3	Работа с литературой
4	Подготовка к промежуточной аттестации.
5	Подготовка к текущему контролю.

4.4. Примерный перечень тем курсовых работ

Курсовая работа учебным планом не предусмотрена

5. Перечень изданий, которые рекомендуется использовать при освоении дисциплины (модуля).

№ п/п	Библиографическое описание	Место доступа
1	Управление затратами и контроллинг : учебное пособие для вузов А. Н. Асаул, И. В. Дроздова, М. Г. Квициния, А. А. Петров Юрайт , 2020	URL: http://bibli-online.ru/bcode/454125 (дата обращения: 15.04.2021). - Текст:

		электронны
2	Управление затратами предприятия (организации) : учебное пособие для вузов Н. Г. Низовкина Юрайт , 2020	URL: http://bibli-online.ru/bcode/453230 (дата обращения: 15.04.2021). - Текст: электронны

6. Перечень современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем, которые могут использоваться при освоении дисциплины (модуля).

Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы не требуются

7. Перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства, необходимого для освоения дисциплины (модуля).

Офисный пакет приложений Microsoft Office

8. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю).

Для проведения лекционных занятий необходима аудитория с мультимедиа аппаратурой.

9. Форма промежуточной аттестации:

Зачет в 8 семестре.

10. Оценочные материалы.

Оценочные материалы, применяемые при проведении промежуточной аттестации, разрабатываются в соответствии с локальным нормативным актом РУТ (МИИТ).

Авторы:

доцент, к.н. кафедры «Экономика
труда и управление человеческими
ресурсами»

Д.В. Осипов

Согласовано:

Заведующий кафедрой ЭТИиУСБ

Е.А. Ступникова

Заведующий кафедрой ЭТиУЧР

И.А. Епишкин

Председатель учебно-методической
комиссии

М.В. Ишханян