

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»
(РУТ (МИИТ))



Рабочая программа дисциплины (модуля),
как компонент образовательной программы
высшего образования - программы бакалавриата
по направлению подготовки
38.03.01 Экономика,
утвержденной первым проректором РУТ (МИИТ)
Тимониным В.С.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Корпоративная социальная ответственность

Направление подготовки: 38.03.01 Экономика

Направленность (профиль): Экономика труда

Форма обучения: Очная

Рабочая программа дисциплины (модуля) в виде
электронного документа выгружена из единой
корпоративной информационной системы управления
университетом и соответствует оригиналу

Простая электронная подпись, выданная РУТ (МИИТ)
ID подписи: 11244
Подписал: заведующий кафедрой Епишкин Илья
Анатольевич
Дата: 07.02.2022

1. Общие сведения о дисциплине (модуле).

Целью освоения дисциплины являются формирование у студентов навыков, необходимых для успешной профессиональной деятельности менеджера с учетом специфики социальной политики в корпорациях.

Задачами освоения дисциплины является

- формирование у обучающихся понятийного аппарата;
- получение знаний об основных проблемах дисциплины;
- понимание актуальности вопросов корпоративной социальной ответственности в мире и России;
- умение выстраивать социальную политику компании с учетом требований мировых стандартов и потребности стейкхолдеров;
- получение навыков использования технологии Big Data для эффективного управления социальной сферой компании.

2. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю).

Перечень формируемых результатов освоения образовательной программы (компетенций) в результате обучения по дисциплине (модулю):

ПК-1 - Способен проводить анализ форм организации, разделения и кооперации труда, состояния и оснащенности рабочих мест, результатов их оценки по условиям труда, разрабатывать нормативы по труду, формировать тарифно-квалификационную и организационно-штатную структуру персонала, а также оценивать текущее состояние производительности труда и эффективности использования трудовых ресурсов.

Обучение по дисциплине (модулю) предполагает, что по его результатам обучающийся будет:

Знать:

основные теоретические и практические аспекты реализации КСО; роль КСО в развитии компании и социально-экономическом развитии общества; механизмы практической реализации КСО; знать технологии Big Data).

Уметь:

организовать реализацию КСО; определять необходимость и направленность КСО; оценивать эффективность реализации КСО; использовать технологии Big Data для целей КСО

Владеть:

навыками анализа эффективности КСО; навыками разработки программ КСО; навыками информационного и методического обеспечения КСО;

навыками работы с технологиями Big Data для эффективного сбора информации и оценки деятельности в сфере КСО

3. Объем дисциплины (модуля).

3.1. Общая трудоемкость дисциплины (модуля).

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 3 з.е. (108 академических часа(ов)).

3.2. Объем дисциплины (модуля) в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении учебных занятий:

Тип учебных занятий	Количество часов	
	Всего	Сем. №7
Контактная работа при проведении учебных занятий (всего):	68	68
В том числе:		
Занятия лекционного типа	34	34
Занятия семинарского типа	34	34

3.3. Объем дисциплины (модуля) в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении промежуточной аттестации составляет 40 академических часа (ов).

3.4. При обучении по индивидуальному учебному плану, в том числе при ускоренном обучении, объем дисциплины (модуля) может быть реализован полностью в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении промежуточной аттестации.

4. Содержание дисциплины (модуля).

4.1. Занятия лекционного типа.

№ п/п	Тематика лекционных занятий / краткое содержание
1	<p>Введение в Корпоративную социальную ответственность</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Сущность и содержание системы корпоративной социальной ответственности <p>Предпосылки возникновения КСО. Развитие КСО в России. Понятие и основные характеристики КСО. Модели КС.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Основные направления корпоративной социальной ответственности <p>Взаимодействие с заинтересованными сторонами. Ответственные практики в отношении персонала. Охрана окружающей среды. Добросовестные деловые практики. Ответственные практики в отношении потребителей. Развитие местных сообществ. Благотворительность и волонтерство</p> <ul style="list-style-type: none"> - . Международные стандарты в сфере КСО <p>SA 8000, CSR/КСО — 2008, ISO 26000, AA1000, Глобальный договор ООН, Финансовая инициатива программы ООН по окружающей среде, Социальная хартия российского бизнеса</p>
2	<p>Управление деятельностью организации в сфере корпоративной социальной ответственности</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - . Внутренняя корпоративная социальная ответственность - Внешняя корпоративная социальная ответственность - Социальные коммуникации бизнеса - Коммуникативные технологии КСО. - Социальное партнерство и корпоративные социальные коммуникации. - Технологии оценки эффективности корпоративной социальной ответственности - Проблема эффективности корпоративной социальной политики. - Модели оценки эффективности КСО. - Оценка эффективности корпоративной социальной ответственности. - Оценка корпоративной социальной активности. - Качественный индекс социальных инвестиций как показатель эффективности корпоративной социальной ответственности. - Корпоративная социальная ответственность на транспорте - Построение системы корпоративного управления в ОАО «РЖД». - Анализ корпоративных социальных отчетов Компании ОАО «РЖД». - Анализ заинтересованных сторон ОАО «РЖД». - Технологии Big Data для управления корпоративной социальной ответственностью - Технологии Big Data для составления Корпоративного социального отчета. - Использование модели Google MapReduce для распределенной обработки данных. - Программа ЕКАСУТР «РЖД» как эффективная технология сбора и хранения данных.

4.2. Занятия семинарского типа.

Практические занятия

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
1	<p>Введение в Корпоративную социальную ответственность</p> <ul style="list-style-type: none"> - Сущность и содержание системы корпоративной социальной ответственности <p>Изучение и обзор цифровых инструментов оценки эффективности корпоративной социальной ответственности</p> <ul style="list-style-type: none"> - Основные направления корпоративной социальной ответственности <p>Бенчмаркинг Корпоративных социальных отчетов российских и международных компаний.</p> <p>Групповая работа по анализу в программе Miro</p> <ul style="list-style-type: none"> - Международные стандарты в сфере КСО <p>Анализ статистических данных сайта rpp.ru с использованием программы statistica.com</p>

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
	В результате практических занятий студент научится применять цифровые инструменты для оценки эффективности корпоративной социальной ответственности.
2	<p>Управление деятельностью организации в сфере КСО</p> <ul style="list-style-type: none"> - Внутренняя корпоративная социальная ответственность <p>Разработка программы социальной поддержки работников организации.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Внешняя корпоративная социальная ответственность <p>Адресная работа со стейкхолдерами организации.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Социальные коммуникации бизнеса <p>Технологии продвижения организации как социально-ответственного бизнеса в социальных сетях (Instagram, VK, Facebook, Яндекс.Дзен).</p> <ul style="list-style-type: none"> - Технологии оценки эффективности корпоративной социальной ответственности <p>Оценка эффективности Корпоративной социальной ответственности транспортной компании в программе Excel.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Корпоративная социальная ответственность на транспорте <p>Составление интерактивного отчета транспортной организации в программе Canva.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Технологии Big Data для управления корпоративной социальной ответственностью <p>Использование технологии Big Data для составления Корпоративного социального отчета – модель Google MapReduce для распределенной обработки данных.</p> <p>В результате практических занятий студент научится применять технологии оценки КСО, а также проводить анализ системы на транспорте</p>

4.3. Самостоятельная работа обучающихся.

№ п/п	Вид самостоятельной работы
1	Подготовка к практическим занятиям
2	Работа с лекционным материалом
3	Работа с литературой
4	Подготовка к промежуточной аттестации.
5	Подготовка к текущему контролю.

5. Перечень изданий, которые рекомендуется использовать при освоении дисциплины (модуля).

№ п/п	Библиографическое описание	Место доступа
1	Корпоративная социальная ответственность : учебник и практикум для вузов Э. М. Коротков [и др.] ; под редакцией Э. М. Короткова. Учебник Москва : Издательство Юрайт, 2021 , 2021	https://urait.ru/bcode/468747
2	Корпоративная социальная ответственность: технологии и оценка эффективности : учебник и практикум для вузов Тульчинский, Г. Л. Учебник Москва : Издательство	https://urait.ru/bcode/469064

	Юрайт, 2021 , 2021	
3	Социальная ответственность бизнеса и международная конкурентоспособность : учебник и практикум для вузов Аникеева, О. П. Учебник Москва : Издательство Юрайт, 2020. , 2020	https://urait.ru/bcode/457256
1	Информационные технологии в менеджменте (управлении) : учебник и практикум для вузов Ю. Д. Романова Учебник Москва : Издательство Юрайт, 2021. , 2021	https://urait.ru/bcode/468987

6. Перечень современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем, которые могут использоваться при освоении дисциплины (модуля).

Официальный сайт РУТ (МИИТ) (<https://www.miit.ru/>).

Научно-техническая библиотека РУТ (МИИТ) (<http://library.miit.ru>).

Образовательная платформа «Юрайт» (<https://urait.ru/>).

Общие информационные, справочные и поисковые системы «Консультант Плюс», «Гарант».

Электронно-библиотечная система издательства «Лань» (<http://e.lanbook.com/>).

Электронно-библиотечная система ibooks.ru (<http://ibooks.ru/>).

7. Перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства, необходимого для освоения дисциплины (модуля).

Яндекс. Браузер, Google Chrome (или другой браузер).

Операционная система Microsoft Windows.

Офисный пакет приложений Microsoft 365 и приложения Office.

8. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю).

Учебные аудитории для проведения учебных занятий, оснащенные компьютерной техникой и наборами демонстрационного оборудования

9. Форма промежуточной аттестации:

Зачет в 7 семестре.

10. Оценочные материалы.

Оценочные материалы, применяемые при проведении промежуточной аттестации, разрабатываются в соответствии с локальным нормативным актом РУТ (МИИТ).

Авторы:

старший преподаватель кафедры
«Экономика труда и управление
человеческими ресурсами»

К.В. Фионова

Согласовано:

Заведующий кафедрой ЭТиУЧР
Председатель учебно-методической
комиссии

И.А. Епишкин

М.В. Ишханян