

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»
(РУТ (МИИТ))



Рабочая программа дисциплины (модуля),
как компонент образовательной программы
высшего образования - программа бакалавриата
по направлению подготовки
38.03.01 Экономика,
утвержденной первым проректором РУТ (МИИТ)
Тимониным В.С.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Корпоративная социальная ответственность

Направление подготовки: 38.03.01 Экономика

Направленность (профиль): Экономика труда

Форма обучения: Очная

Рабочая программа дисциплины (модуля) в виде
электронного документа выгружена из единой
корпоративной информационной системы управления
университетом и соответствует оригиналу

Простая электронная подпись, выданная РУТ (МИИТ)
ID подписи: 11244
Подписал: заведующий кафедрой Епишкин Илья
Анатольевич
Дата: 03.05.2024

1. Общие сведения о дисциплине (модуле).

Целью освоения дисциплины являются формирование у студентов навыков, необходимых для успешной профессиональной деятельности менеджера с учетом специфики социальной политики в корпорациях.

Задачами освоения дисциплины является

- формирование у обучающихся понятийного аппарата;
- получение знаний об основных проблемах дисциплины;
- понимание актуальности вопросов корпоративной социальной ответственности в мире и России;
- умение выстраивать социальную политику компании с учетом требований мировых стандартов и потребности стейкхолдеров;
- получение навыков использования технологии Big Data для эффективного управления социальной сферой компании.

2. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю).

Перечень формируемых результатов освоения образовательной программы (компетенций) в результате обучения по дисциплине (модулю):

ПК-1 - Способен проводить анализ форм организации, разделения и кооперации труда, состояния и оснащенности рабочих мест, результатов их оценки по условиям труда, разрабатывать нормативы по труду, формировать тарифно-квалификационную и организационно-штатную структуру персонала, а также оценивать текущее состояние производительности труда и эффективности использования трудовых ресурсов.

Обучение по дисциплине (модулю) предполагает, что по его результатам обучающийся будет:

Знать:

основные теоретические и практические аспекты реализации КСО; роль КСО в развитии компании и социально-экономическом развитии общества; механизмы практической реализации КСО; знать технологии Big Data).

Уметь:

организовать реализацию КСО; определять необходимость и направленность КСО; оценивать эффективность реализации КСО; использовать технологии Big Data для целей КСО

Владеть:

навыками анализа эффективности КСО; навыками разработки программ КСО; навыками информационного и методического обеспечения КСО;

навыками работы с технологиями Big Data для эффективного сбора информации и оценки деятельности в сфере КСО

3. Объем дисциплины (модуля).

3.1. Общая трудоемкость дисциплины (модуля).

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 3 з.е. (108 академических часа(ов)).

3.2. Объем дисциплины (модуля) в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении учебных занятий:

Тип учебных занятий	Количество часов	
	Всего	Семестр №6
Контактная работа при проведении учебных занятий (всего):	64	64
В том числе:		
Занятия лекционного типа	32	32
Занятия семинарского типа	32	32

3.3. Объем дисциплины (модуля) в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении промежуточной аттестации составляет 44 академических часа (ов).

3.4. При обучении по индивидуальному учебному плану, в том числе при ускоренном обучении, объем дисциплины (модуля) может быть реализован полностью в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении промежуточной аттестации.

4. Содержание дисциплины (модуля).

4.1. Занятия лекционного типа.

№ п/п	Тематика лекционных занятий / краткое содержание
1	<p>Теоретические основы корпоративной социальной ответственности</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - содержание и эволюция социальной ответственности бизнеса; - развитие концепции корпоративной социальной ответственности.
2	<p>Введение в Корпоративную социальную ответственность</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - сущность и содержание системы корпоративной социальной ответственности; - предпосылки возникновения КСО; - развитие КСО в России.
3	<p>Модели корпоративной системы.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - понятие и основные характеристики КСО. Модели КС. - основные направления корпоративной социальной ответственности - взаимодействие с заинтересованными сторонами. - ответственные практики в отношении персонала.
4	<p>Система и модели корпоративной социальной ответственности</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - система корпоративной социальной ответственности; - модели корпоративной социальной ответственности
5	<p>Управление корпоративной социальной ответственностью в организации</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - формы реализации корпоративной социальной ответственности; - планирование корпоративной социальной ответственности; - организация корпоративной социальной ответственности
6	<p>Управление деятельностью организации в сфере корпоративной социальной ответственности</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Внутренняя корпоративная социальная ответственность - Внешняя корпоративная социальная ответственность - Социальные коммуникации бизнеса
7	<p>Управление корпоративной социальной ответственностью.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - коммуникативные технологии КСО; - социальное партнерство и корпоративные социальные коммуникации; - технологии оценки эффективности корпоративной социальной ответственности; - проблема эффективности корпоративной социальной политики;
8	<p>Оценка эффективности КСО организации.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - оценка эффективности корпоративной социальной ответственности; - оценка корпоративной социальной активности; - качественный индекс социальных инвестиций как показатель эффективности корпоративной социальной ответственности.
9	<p>Корпоративная социальная ответственность и конкурентные преимущества организации</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - роль корпоративной социальной ответственности в формировании конкурентных преимуществ организации; - источники и виды конкурентных преимуществ

№ п/п	Тематика лекционных занятий / краткое содержание
10	<p>Корпоративная социальная ответственность на транспорте</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - технологии Big Data для составления Корпоративного социального отчета; - использование модели Google MapReduce для распределенной обработки данных; - Программа ЕКАСУТР «РЖД» как эффективная технология сбора и хранения данных.
11	<p>Международные стандарты в сфере КСО.</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - охрана окружающей среды; - добросовестные деловые практики; - ответственные практики в отношении потребителей. Развитие местных сообществ. <p>Благотворительность и волонтерство</p> <ul style="list-style-type: none"> - Международные стандарты в сфере КСО SA 8000, CSR/КСО — 2008, ISO 26000, AA1000, Глобальный договор ООН, Финансовая инициатива программы ООН по окружающей среде, Социальная хартия российского бизнеса
12	<p>Роль государства и гражданского общества в развитии корпоративной социальной ответственности</p> <p>Рассматриваемые вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - государственное регулирование корпоративной социальной ответственности

4.2. Занятия семинарского типа.

Практические занятия

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
1	<p>Понятие и история становления концепции корпоративной социальной ответственности</p> <p>В результате практического занятия студенты рассмотрят вопросы КСО как концепции, отражающей добровольное решение участвовать в социальном развитии коллектива, улучшении общества и защите окружающей среды.</p>
2	<p>Источники и атрибуты КСО</p> <p>В результате практического занятия студенты изучат организационный и управленческий механизм реализации ответственности: корпоративная культура, стиль управления и стратегии поведения управленца, делегирование полномочий и мотивация, должностная и имиджевая модели регулирования поведения, договорные или контрактные обязательства, формулирующие условия наступления ответственности.</p>
3	<p>Типология КСО</p> <p>В результате практического занятия студенты рассмотрят типологическое разнообразие ответственности. Особенности экономической, социальнопсихологической и организационной ответственности на примере конкретных организаций.</p>
4	<p>Формирование и развитие российской модели корпоративной социальной ответственности</p> <p>В результате практического занятия студенты рассмотрят примере формирования системы КСО в России.</p>
5	<p>Социальная (нефинансовая) отчетность предприятий</p> <p>В результате практического занятия студенты изучат социальную отчетность крупных компаний и проведут сравнительный анализ.</p>

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
6	Оценка эффективности КСО. В результате практического занятия студенты изучат основные показатели эффективности социальной активности организации.
7	Внутренняя корпоративная социальная ответственность. Разработка программы социальной поддержки работников организации. В результате практических занятий студент научится разрабатывать программы социальной поддержки работников.
8	Внешняя корпоративная социальная ответственность. Работа со стейкхолдерами. В результате практического занятия студенты изучат систему внешней КСО и научатся методам работы со стейкхолдерами.
9	Вклад компаний в решение социальных проблем территорий присутствия: российская и зарубежная практика В результате практического занятия студенты рассмотрят партнерские проекты компаний с благотворительными фондами, администрациями территорий, НКО, включая международные организации. Новые социально-управленческие технологии в российских компаниях.
10	Оценка корпоративной социальной ответственности компании В результате практического занятия студенты рассмотрят стандарты по социальной ответственности (SA 8000 «Social Accountability» (Социальная отчетность), ISO 14000 «Environmental Management Systems» (Системы экологического менеджмента), OHSAS 18000 «Occupational Health and Safety Management Systems» (Системы менеджмента профессиональной здоровья и безопасности)). Стандарт ISO 26000:2010 Guidance on Social Responsibility (Руководство по социальной ответственности).
11	Бережливое производство в рамках КСО В результате практического занятия студенты рассмотрят примеры внедрения бережливого производства как условия появления синергетического эффекта .
12	Корпоративная социальная ответственность на транспорте В результате практического занятия студенты на реальных примерах рассмотрят особенности реализации КСО на транспорте.

4.3. Самостоятельная работа обучающихся.

№ п/п	Вид самостоятельной работы
1	Подготовка к практическим занятиям
2	Работа с лекционным материалом
3	Работа с литературой
4	Подготовка к промежуточной аттестации.
5	Подготовка к текущему контролю.

5. Перечень изданий, которые рекомендуется использовать при освоении дисциплины (модуля).

№ п/п	Библиографическое описание	Место доступа
1	Корпоративная социальная ответственность : учебник для вузов / В. Я. Горфинкель [и др.] ; под редакцией В. Я. Горфинкеля, Н. В. Родионовой. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 490 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14561-8.	Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/511052 (дата обращения: 04.05.2023).
2	Корпоративная социальная ответственность : учебник и практикум для вузов / Э. М. Коротков [и др.] ; под редакцией Э. М. Короткова. — 2-е изд. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 429 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-07332-4.	Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/510877 (дата обращения: 04.05.2023).
3	Божук, С. Г. Корпоративная социальная ответственность : учебник для вузов / С. Г. Божук, В. В. Кулибанова, Т. Р. Тэор. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 226 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-09589-0.	Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/512421 (дата обращения: 04.05.2023).

6. Перечень современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем, которые могут использоваться при освоении дисциплины (модуля).

Официальный сайт РУТ (МИИТ) (<https://www.miit.ru/>).

Научно-техническая библиотека РУТ (МИИТ) (<http://library.miit.ru>).

Образовательная платформа «Юрайт» (<https://urait.ru/>).

Электронно-библиотечная система издательства «Лань» (<http://e.lanbook.com/>).

7. Перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства, необходимого для освоения дисциплины (модуля).

Яндекс. Браузер, Google Chrome (или другой браузер).

Операционная система Microsoft Windows.

Офисный пакет приложений Microsoft 365 и приложения Office.

8. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю).

Учебные аудитории для проведения учебных занятий, оснащенные компьютерной техникой и наборами демонстрационного оборудования

9. Форма промежуточной аттестации:

Зачет в 6 семестре.

10. Оценочные материалы.

Оценочные материалы, применяемые при проведении промежуточной аттестации, разрабатываются в соответствии с локальным нормативным актом РУТ (МИИТ).

Авторы:

старший преподаватель кафедры
«Экономика труда и управление
человеческими ресурсами»

К.В. Фионова

Согласовано:

Заведующий кафедрой ЭТиУЧР

И.А. Епишкин

Председатель учебно-методической
комиссии

М.В. Ишханян