

**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»**

Кафедра            «Гражданское право, международное частное право и  
                              гражданский процесс»

**АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ**

**«Корпоративное право (F 4)»**

Направление подготовки:	<u>38.03.01 – Экономика</u>
Профиль:	<u>Международный финансовый и управленческий учет</u>
Квалификация выпускника:	<u>Бакалавр</u>
Форма обучения:	<u>очная</u>
Год начала подготовки	<u>2020</u>

## 1. Цели освоения учебной дисциплины

Целью освоения учебной дисциплины «Корпоративное право (F4)» является формирование у студентов комплексного представления о:

- механизме правового регулирования хозяйственных отношений, возникающих в связи с участием хозяйствующих субъектов в гражданском (имущественном) обороте;
- об организационно-правовых основах корпоративного управления и контроля внутри корпораций;
- основных понятиях и институтах хозяйственного и корпоративного права;
- источниках правового регулирования хозяйственных и корпоративных отношений;
- формах, способах и средствах правовой защиты гражданских, в том числе корпоративных прав участников гражданского оборота.

## 2. Место учебной дисциплины в структуре ОП ВО

Учебная дисциплина "Корпоративное право (F 4)" относится к блоку 1 "Дисциплины (модули)" и входит в его базовую часть.

## 3. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

ОПК-7	способен правильно толковать и применять правовые нормы в повседневной деятельности, обеспечивая соблюдение и защиту прав человека, <u>осознанно исполнять требования законодательства</u>
ОПК-10	Способен осуществлять социальное взаимодействие в обществе и служебном (трудовом) коллективе, профессиональную деятельность на основе требований правовых (в том числе – антикоррупционных) норм, содействовать противодействию коррупции
УК-2	Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений

## 4. Общая трудоемкость дисциплины составляет

8 зачетных единиц (288 ак. ч.).

## 5. Образовательные технологии

Преподавание дисциплины «Корпоративное право» осуществляется в форме лекций и практических занятий. Лекции проводятся в традиционной классно-урочной организационной форме, по типу управления познавательной деятельностью и сочетают объяснительный, иллюстративный (с использованием мультимедийных средств) и проблемный подходы – 52 часа. Практические занятия организованы с использованием технологий развивающего обучения. Часть практического курса выполняется в виде традиционных практических занятий (объяснительно-иллюстративное решение задач) в объёме 53 часов. Остальная часть практического курса (35 часов) проводится с использованием интерактивных (диалоговые) технологий, в том числе участие в студенческих научно-практических конференциях, разбор и анализ конкретных ситуаций, презентаций, технологий, основанных на коллективных способах обучения, а также использованием компьютерной тестирующей системы. Самостоятельная работа студента организована с использованием традиционных видов работы и интерактивных технологий. К традиционным видам работы относятся отработка лекционного материала и

отработка отдельных тем по учебным пособиям. К интерактивным (диалоговым) технологиям относится отработка отдельных тем с привлечением интернет-ресурсов и электронных контентов, подготовка к промежуточным контролям в интерактивном режиме. Оценка полученных знаний, умений и навыков основана на модульно-рейтинговой технологии. Весь курс разбит на 4 раздела, представляющих собой логически завершённый объём учебной информации. Фонды оценочных средств освоенных компетенций включают как вопросы теоретического характера для оценки знаний, так и задания практического содержания (решение ситуационных задач, анализ, работа с данными) для оценки умений и навыков. Теоретические знания проверяются путём применения таких организационных форм, как индивидуальные и групповые опросы, решение тестов с использованием компьютеров или на бумажных носителях..

## **6. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам)**

### **РАЗДЕЛ 1**

Введение в общую правовую систему российской федерации

Тема 1. Назначение права в обществе. Понятие, сущность и функции права. Право и государство. Право в объективном и субъективном смыслах. Правовой механизм регулирования общественных отношений и его элементы. Классификация правовых норм.

Тема 2. Понятие правового отношения. Признаки правоотношения. Структура правового отношения и его содержание. Виды правовых отношений. Понятие субъектов правовых отношений и их виды. Физические и юридические лица. Правовой статус: понятие и виды. Субъективные права и юридические обязанности как содержание правового отношения. Понятие объектов правоотношений. Понятие и классификация юридических фактов. Правообразующие, правоизменяющие и правопрекращающие факты. Действия, события, юридические состояния. Фактический (юридический состав): понятие и виды.

Тема 3. Основные мировые правовые системы. Система российского права.

Тема 4. Источники российского права: понятие и виды. Понятие судебного прецедента. Судебная практика в нормативном регулировании. Административный прецедент. Понятие обычая. Юридическая доктрина. Доктрина и комментарии к юридическим текстам. Нормативный договор. Типовой и примерный договор. Международный договор.

Тема 5. Понятие нормативного правового акта. Виды нормативных правовых актов в российском государстве. Подзаконные нормативные правовые акты: понятие и виды.

Тема 6. Российское законодательство. Значение Конституции РФ. Конституционные права и обязанности граждан.

Тема 7. Судебная система России и ее элементы. Судебные инстанции.

### **РАЗДЕЛ 2**

Обязательное право с участием хозяйствующих субъектов

### **ТЕСТИРОВАНИЕ**

Тема 1. Предмет гражданско-правового регулирования. Обязательственное право как подотрасль гражданского права. Обязательственные правоотношения как разновидность имущественных отношений.

Тема 2. Обязательства с участием предпринимателей. Структура обязательственного правоотношения. Субъекты обязательств. Множественность лиц в обязательстве. Принципы исполнения обязательств.

Тема 3. Обеспечение исполнения обязательств. Прекращение обязательств.

Виды обязательств. Договорные обязательства. Обязательства, возникающие из односторонних действий. Обязательства вследствие причинения вреда. Обязательства вследствие неосновательного обогащения.

Тема 4. Понятие и признаки предпринимательских договоров. Коммерческое представительство. Классификация и виды договоров. Публичный договор. Предварительный договор. Рамочный договор. Корпоративный договор. Заключение, изменение и расторжение договоров. Способы заключения договоров.

Тема 5. Способы и формы защиты имущественных и неимущественных прав хозяйствующих субъектов. Государственные суды. Третейские суды. Средства правовой защиты. Гражданско-правовая ответственность хозяйствующих субъектов. Договорная и внедоговорная ответственность.

### РАЗДЕЛ 3

Трудовое право в системе российского права. Труд в корпорациях. Возникновение, изменение и прекращение трудовых отношений. Трудовой договор.

Тема 1. Предмет трудового права. Источники трудового права. Локальные нормативные акты в механизме правового регулирования трудовых отношений. Особенности трудовых отношений с участием предпринимателей. Трудовые отношения в корпорациях. Субъекты трудового права. Работник и работодатель.

Тема 2. Трудовой договор. Отличие трудового договора от гражданско-правового договора о труде. Содержание трудового договора. Виды условий трудового договора. Форма трудового договора.

Тема 3. Прием на работу и его оформление. Гарантии при приеме на работу. Трудовая книжка как основной документ о трудовой деятельности. Испытание при приеме на работу и его правовые последствия. Срок трудового договора.

Тема 4. Изменение трудового договора. Перемещение. Отличие перемещения от перевода. Отстранение от работы.

Основания прекращения трудового договора. Расторжение трудового договора по инициативе работника. Увольнение в связи с истечением срока договора.

Тема 5. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя. Увольнение работника в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем. Увольнение в связи с сокращением численности или штата работников организации. Несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе. Увольнения работника по инициативе работодателя за нарушение трудовых обязанностей. Специальные основания для увольнения. Увольнение руководителя организации (филиала, представительства), его заместителя и главного бухгалтера.

Тема 6. Основания прекращения трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон. Выходные пособия.

### РАЗДЕЛ 4

Организационно-правовые формы юридических лиц как субъектов предпринимательской деятельности. Создание, реорганизация и ликвидация юридических лиц

Тема 1. Понятие лица в гражданском праве. Правосубъектность участников гражданского оборота. Соотношение субъектов гражданского права и субъектов предпринимательства. Правовой статус индивидуального предпринимателя как участника предпринимательско-правовых отношений.

Тема 2. Особенности предпринимательской правосубъектности юридических лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность. Понятие и признаки юридического

лица. Правоспособность юридического лица и ее виды. Органы юридического лица и их виды. Средства индивидуализации юридического лица.

Тема 3. Легальная и доктринальная систематика субъектов предпринимательского права. Коммерческие и некоммерческие организации. Корпорации и унитарные организации. Особенности правового положения субъектов предпринимательской деятельности на железнодорожном транспорте. Правовой статус ОАО «РЖД».

Тема 4. Реорганизация юридических лиц. Виды и формы реорганизации. Порядок реорганизации.

Тема 5. Ликвидация юридических лиц. Отличие реорганизации от ликвидации. Виды ликвидации. Порядок ликвидации юридических лиц. Очередность удовлетворения требований кредиторов при ликвидации юридического лица.

## ТЕСТИРОВАНИЕ

Зачет

## РАЗДЕЛ 6

Имущественная основа деятельности хозяйствующих субъектов. Основной и заемный капитал

Тема 1. Имущественная основа деятельности корпораций. Особенности формирования имущества в корпорациях. Особенности формирования имущества унитарных организаций. Виды имущества юридического лица. Виды имущества, которым может быть оплачена доля участия в корпорации. Момент возникновения права собственности юридических лиц на некоторые виды имущества. Особенности формирования первоначального капитала в некоторых видах корпораций. Уставный капитал хозяйственных обществ. Складочный капитал хозяйственных товариществ. Паевой фонд в кооперативах. Уставный капитал унитарных предприятий. Оценка неденежных средств. Понятие корпоративной ценной бумаги. Виды корпоративных ценных бумаг. Акция. Облигация. Виды акций. Обыкновенные (голосующие) акции. Привилегированные акции. Эмиссия корпоративных ценных бумаг.

## РАЗДЕЛ 7

Корпоративное управление. Органы управления юридических лиц

## ТЕСТИРОВАНИЕ

Тема 1. Понятие корпоративного управления. Основные принципы корпоративного управления.

Тема 2. Модели корпоративного управления за рубежом. Модели корпоративного управления по немецкому и французскому законодательству. Модели корпоративного управления по законодательству Великобритании и США. Объект и субъект корпоративного управления. Органы юридического лица: понятие, виды, классификация. Основные схемы организации управления в России. Корпоративное управление в хозяйственных обществах. Корпоративное управление в обществах с ограниченной ответственностью. Корпоративное управление в акционерных обществах.

Тема 3. Особенности корпоративного управления в ОАО «РЖД» и государственном холдинге на железнодорожном транспорте. Корпоративный контроль. Аудит.

## РАЗДЕЛ 8

Несостоятельность (банкротство) юридических лиц. Судебные и досудебные процедуры

### ТЕСТИРОВАНИЕ

Тема 1. Банкротство субъектов предпринимательского права. Правовая основа несостоятельности (банкротства). Соотношение банкротства и несостоятельности хозяйствующих субъектов. Признаки банкротства. Условия для обращения в арбитражный суд с заявлением о признании должника банкротом.

Тема 2. Досудебные стадии банкротства. Предупреждение банкротства. Досудебная санация.

Тема 3. Правовой статус арбитражного управляющего. Саморегулируемая организация арбитражных управляющих.

Судебные процедуры банкротства. Наблюдение. Финансовое оздоровление. Внешнее управление. Конкурсное производство. Порядок и очередность погашения требований кредиторов.

Тема 4. Цели и сроки проведения судебных стадий банкротства. Мировое соглашение как особая стадия банкротства. Ликвидация юридического лица в связи с признанием его банкротства.

## РАЗДЕЛ 9

Конфликты в корпорациях. Корпоративное поведение. Защита корпоративных прав.

Административная, уголовная, гражданская и трудовая ответственность за корпоративные правонарушения

Тема 1. Понятие корпоративного интереса в корпорации. Конфликт интересов в корпорациях. Понятие корпоративного конфликта. Отличие корпоративного конфликта от корпоративного спора. Виды корпоративных споров. Меры и способы предотвращения корпоративных конфликтов. Правовое положение корпоративного секретаря как должностного лица, способствующего преодолению корпоративных конфликтов. Акционерные соглашения. Медиация как внесудебный способ разрешения корпоративных конфликтов.

Тема 2. Формы защиты корпоративных прав. Юрисдикционная форма защиты корпоративных прав. Неюрисдикционная форма защиты корпоративных прав.

Тема 3. Юридическая ответственность за нарушение корпоративных прав. Субъектами корпоративной ответственности. Гражданско-правовая ответственность в корпоративном праве. Административная и уголовная ответственность на нарушение корпоративных прав. Трудовая ответственность в корпоративном праве.

Экзамен