

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»

СОГЛАСОВАНО:

Выпускающая кафедра МФиУУ
Заведующий кафедрой МФиУУ



Е.З. Макеева

20 мая 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ИЭФ



Ю.И. Соколов

25 мая 2020 г.

Кафедра «Гражданское право, международное частное право и гражданский процесс»

Автор Борисова Светлана Валентиновна, к.ю.н., доцент

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Корпоративное право (F 4)

Направление подготовки:	<u>38.03.01 – Экономика</u>
Профиль:	<u>Международный финансовый и управленческий учет</u>
Квалификация выпускника:	<u>Бакалавр</u>
Форма обучения:	<u>очная</u>
Год начала подготовки	<u>2020</u>

<p style="text-align: center;">Одобрено на заседании Учебно-методической комиссии института Протокол № 6 20 мая 2020 г. Председатель учебно-методической комиссии</p> <p style="text-align: center;"> М.В. Ишханян</p>	<p style="text-align: center;">Одобрено на заседании кафедры</p> <p style="text-align: center;">Протокол № 11 12 мая 2020 г. Заведующий кафедрой</p> <p style="text-align: center;"> В.М. Корякин</p>
---	---

Рабочая программа учебной дисциплины (модуля) в виде электронного документа выгружена из единой корпоративной информационной системы управления университетом и соответствует оригиналу

Простая электронная подпись, выданная РУТ (МИИТ)
ID подписи: 104726
Подписал: Заведующий кафедрой Корякин Виктор Михайлович
Дата: 12.05.2020

Москва 2020 г.

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Целью освоения учебной дисциплины «Корпоративное право (F4)» является формирование у студентов комплексного представления о:

- механизме правового регулирования хозяйственных отношений, возникающих в связи с участием хозяйствующих субъектов в гражданском (имущественном) обороте;
- об организационно-правовых основах корпоративного управления и контроля внутри корпораций;
- основных понятиях и институтах хозяйственного и корпоративного права;
- источниках правового регулирования хозяйственных и корпоративных отношений;
- формах, способах и средствах правовой защиты гражданских, в том числе корпоративных прав участников гражданского оборота.

2. МЕСТО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОП ВО

Учебная дисциплина "Корпоративное право (F 4)" относится к блоку 1 "Дисциплины (модули)" и входит в его базовую часть.

2.1. Наименования предшествующих дисциплин

Для изучения данной дисциплины необходимы следующие знания, умения и навыки, формируемые предшествующими дисциплинами:

2.1.1. История (история России, всеобщая история):

Знания: о культурно-историческом своеобразии России, ее месте в мировой и европейской цивилизации.

Умения: обосновывать собственную позицию по отношению к поставленной проблеме, приводя исторические примеры и аргументы.

Навыки: навыками самостоятельного осмысления и выработки суждений, основанных на знаниях отечественного и мирового историко-культурного наследия;

2.1.2. Философия:

Знания: принципы, основы, теории, законы, правила, используемые в курсе для изучения объектов курса.

Умения: высказывать, формулировать, выдвигать гипотезы о причинах возникновения той или иной ситуации (состояния, события), о путях (тенденциях) ее развития и последствиях.

Навыки: навыками постановки цели своей деятельности, ее четкого формулирования и объяснения, организации выбора средств достижения цели, организации планирования, анализа, рефлексии, самооценки своей учебно-познавательной деятельности в курсе философии.

2.1.3. Экономическая теория:

Знания: -понятийный аппарат курса;-теоретические основы современной фундаментальной экономической науки.

Умения: -выявлять проблемы экономического характера при анализе конкретных ситуаций.

Навыки: -методами и приемами анализа экономических явлений и процессов с помощью теоретических моделей.

2.2. Наименование последующих дисциплин

Результаты освоения дисциплины используются при изучении последующих учебных дисциплин:

2.2.1. Аудит (F8)

Знания: - Место и роль системы бухгалтерского учета в системе управления организацией;- Правовой статус бухгалтерской службы и его место в структуре управления организацией;- Специфику бухгалтерского учета и внутреннего аудита в компьютерной среде;- Виды хозяйственных ситуаций (операций);- Порядок отражения хозяйственных ситуаций в бухгалтерском и налоговом учете;- Принципы формирования бухгалтерской отчетности;- Методологическую основу бухгалтерского учета;- Национальные концепции и принципы бухгалтерского учета

Умения: -разбираться в специфике работы бухгалтерской службы предприятий и организаций различных форм собственности и отраслей национального хозяйства;- осуществлять аналитическую, научно-исследовательскую деятельность- оценивать налоговые последствия и риски от проведения хозяйственных операций и их влияние на финансовые результаты

Навыки: навыком сбора, анализа и обработки данных, необходимых для решения поставленных экономических задач

2.2.2. Управление эффективностью (F 5)

Знания: - методики анализа результатов операционной деятельности организации, необходимые для подготовки управленческих решений;- интересы различных групп пользователей учетной информации.

Умения: - экономически правильно формулировать постановку задач и конкретно формализовать в виде соответствующей экономико-управленческой модели;- проводить анализ операционной деятельности организации и использовать его результаты для подготовки управленческих решений.

Навыки: - методами и системами учёта затрат и калькулирования себестоимости;- навыками использования полученных результатов для контроля, анализа и управления производством;- навыками систематизации информации для принятия на ее основе обоснованных экономических решений;- способностью принимать управленческие решения на основе расчетов показателей финансово-хозяйственной деятельности и их анализа;- способностью использования различных систем учета и распределения затрат;- навыками калькулирования и анализа себестоимости продукции (работ, услуг).

3. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ), СООТНЕСЕННЫЕ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

В результате освоения дисциплины студент должен:

№ п/п	Код и название компетенции	Ожидаемые результаты
1	ОПК-7 способен правильно толковать и применять правовые нормы в повседневной деятельности, обеспечивая соблюдение и защиту прав человека, осознанно исполнять требования законодательства;	ОПК-7.1 Осознает роль права, способен правильно толковать и применять правовые нормы в повседневной деятельности, обеспечивая соблюдение и защиту прав человека. ОПК-7.2 Способен анализировать поставленные задачи и принимать решения в соответствии с нормами законодательства и требованиями правокультурного поведения.
2	ОПК-10 Способен осуществлять социальное взаимодействие в обществе и служебном (трудовом) коллективе, профессиональную деятельность на основе требований правовых (в том числе – антикоррупционных) норм, содействовать противодействию коррупции;	ОПК-10.1 Осознает социальную значимость своей будущей профессии, понимает основные направления государственной антикоррупционной политики. ОПК-10.2 Проявляет нетерпимость к коррупционному поведению в служебных и трудовых коллективах. ОПК-10.3 Способен давать оценку коррупционному поведению, содействовать пресечению проявлений коррупции в служебных и трудовых коллективах.
3	УК-2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений.	УК-2.1 Рассматривает и предлагает возможные варианты решения поставленной задачи, оценивая их достоинства и недостатки. УК-2.2 Определяет круг задач в рамках избранных видов профессиональной деятельности, планирует собственную деятельность исходя из имеющихся ресурсов и их ограничений. УК-2.3 Соотносит главное и второстепенное, решает поставленные задачи в рамках избранных видов профессиональной деятельности.

4. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦАХ И АКАДЕМИЧЕСКИХ ЧАСАХ

4.1. Общая трудоемкость дисциплины составляет:

8 зачетных единиц (288 ак. ч.).

4.2. Распределение объема учебной дисциплины на контактную работу с преподавателем и самостоятельную работу обучающихся

Вид учебной работы	Количество часов		
	Всего по учебному плану	Семестр 5	Семестр 6
Контактная работа	132	68,15	64,15
Аудиторные занятия (всего):	132	68	64
В том числе:			
лекции (Л)	66	34	32
практические (ПЗ) и семинарские (С)	66	34	32
Самостоятельная работа (всего)	102	76	26
Экзамен (при наличии)	54	0	54
ОБЩАЯ трудоемкость дисциплины, часы:	288	144	144
ОБЩАЯ трудоемкость дисциплины, зач.ед.:	8.0	4.0	4.0
Текущий контроль успеваемости (количество и вид текущего контроля)	ПК2, ТК	ПК2, ТК	ПК2, ТК
Виды промежуточной аттестации (экзамен, зачет)	Диф.зачёт, Экзамен	Диф.зачёт	Экзамен

4.3. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам)

№ п/п	Семестр	Тема (раздел) учебной дисциплины	Виды учебной деятельности в часах/ в том числе интерактивной форме						Формы текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации
			Л	ЛР	ПЗ/Т П	КСР	СР	Всего	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	5	<p>Раздел 1</p> <p>Введение в общую правовую систему российской федерации</p> <p>Тема 1. Назначение права в обществе. Понятие, сущность и функции права. Право и государство. Право в объективном и субъективном смысле. Правовой механизм регулирования общественных отношений и его элементы.</p> <p>Классификация правовых норм.</p> <p>Тема 2. Понятие правового отношения. Признаки правоотношения. Структура правового отношения и его содержание. Виды правовых отношений. Понятие субъектов правовых отношений и их виды. Физические и юридические лица. Правовой статус: понятие и виды. Субъективные права и юридические обязанности как содержание правового отношения. Понятие объектов правоотношений. Понятие и классификация юридических фактов. Правообразующие, правоизменяющие и правопрекращающие факты. Действия, события, юридические состояния.</p> <p>Фактический (юридический состав): понятие и виды.</p> <p>Тема 3. Основные мировые правовые</p>	6		4		30	40	

№ п/п	Семестр	Тема (раздел) учебной дисциплины	Виды учебной деятельности в часах/ в том числе интерактивной форме						Формы текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации
			Л	ЛР	ПЗ/Т П	КСР	СР	Всего	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		<p>системы. Система российского права.</p> <p>Тема 4. Источники российского права: понятие и виды. Понятие судебного прецедента. Судебная практика в нормативном регулировании. Административный прецедент. Понятие обычая. Юридическая доктрина. Доктрина и комментарии к юридическим текстам. Нормативный договор. Типовой и примерный договор. Международный договор.</p> <p>Тема 5. Понятие нормативного правового акта. Виды нормативных правовых актов в российском государстве. Подзаконные нормативные правовые акты: понятие и виды.</p> <p>Тема 6. Российское законодательство. Значение Конституции РФ. Конституционные права и обязанности граждан.</p> <p>Тема 7. Судебная система России и ее элементы. Судебные инстанции.</p>							
2	5	<p>Раздел 2</p> <p>Обязательное право с участием хозяйствующих субъектов</p> <p>Тема 1. Предмет гражданско-правового регулирования. Обязательственное право как подотрасль гражданского права. Обязательственные правоотношения как разновидность</p>	8		4		28	40	ТК, ТЕСТИРОВАНИЕ

№ п/п	Семестр	Тема (раздел) учебной дисциплины	Виды учебной деятельности в часах/ в том числе интерактивной форме						Формы текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации
			Л	ЛР	ПЗ/Т П	КСР	СР	Всего	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		<p>имущественных отношений.</p> <p>Тема 2. Обязательства с участием предпринимателей.</p> <p>Структура обязательственного правоотношения.</p> <p>Субъекты обязательств.</p> <p>Множественность лиц в обязательстве.</p> <p>Принципы исполнения обязательств.</p> <p>Тема 3. Обеспечение исполнения обязательств.</p> <p>Прекращение обязательств.</p> <p>Виды обязательств.</p> <p>Договорные обязательства.</p> <p>Обязательства, возникающие из односторонних действий.</p> <p>Обязательства вследствие причинения вреда.</p> <p>Обязательства вследствие неосновательного обогащения.</p> <p>Тема 4. Понятие и признаки предпринимательских договоров.</p> <p>Коммерческое представительство.</p> <p>Классификация и виды договоров.</p> <p>Публичный договор.</p> <p>Предварительный договор. Рамочный договор.</p> <p>Корпоративный договор. Заключение, изменение и расторжение договоров. Способы заключения договоров.</p> <p>Тема 5. Способы и формы защиты имущественных и неимущественных прав хозяйствующих</p>							

№ п/п	Семестр	Тема (раздел) учебной дисциплины	Виды учебной деятельности в часах/ в том числе интерактивной форме						Формы текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации
			Л	ЛР	ПЗ/Т П	КСР	СР	Всего	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		субъектов. Государственные суды. Третейские суды. Средства правовой защиты. Гражданско-правовая ответственность хозяйствующих субъектов. Договорная и внедоговорная ответственность.							
3	5	Раздел 3 Трудовое право в системе российского права. Труд в корпорациях. Возникновение, изменение и прекращение трудовых отношений. Трудовой договор. Тема 1. Предмет трудового права. Источники трудового права. Локальные нормативные акты в механизме правового регулирования трудовых отношений. Особенности трудовых отношений с участием предпринимателей. Трудовые отношения в корпорациях. Субъекты трудового права. Работник и работодатель. Тема 2. Трудовой договор. Отличие трудового договора от гражданско-правового договора о труде. Содержание трудового договора. Виды условий трудового договора. Форма трудового договора. Тема 3. Прием на работу и его оформление. Гарантии при приеме на работу. Трудовая книжка как основной документ о трудовой деятельности.	8		12		8	28	

№ п/п	Семестр	Тема (раздел) учебной дисциплины	Виды учебной деятельности в часах/ в том числе интерактивной форме						Формы текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации
			Л	ЛР	ПЗ/Т П	КСР	СР	Всего	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		<p>Испытание при приеме на работу и его правовые последствия. Срок трудового договора. Тема 4. Изменение трудового договора. Перемещение. Отличие перемещения от перевода. Отстранение от работы. Основания прекращения трудового договора. Расторжение трудового договора по инициативе работника. Увольнение в связи с истечением срока договора. Тема 5. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя. Увольнение работника в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем. Увольнение в связи с сокращением численности или штата работников организации. Несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе. Увольнения работника по инициативе работодателя за нарушение трудовых обязанностей. Специальные основания для увольнения. Увольнение руководителя организации (филиала, представительства), его заместителя и главного бухгалтера. Тема 6. Основания</p>							

№ п/п	Семестр	Тема (раздел) учебной дисциплины	Виды учебной деятельности в часах/ в том числе интерактивной форме						Формы текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации
			Л	ЛР	ПЗ/Т П	КСР	СР	Всего	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		прекращения трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон. Выходные пособия.							
4	5	<p>Раздел 4 Организационно-правовые формы юридических лиц как субъектов предпринимательской деятельности. Создание, реорганизация и ликвидация юридических лиц Тема 1. Понятие лица в гражданском праве. Правосубъектность участников гражданского оборота. Соотношение субъектов гражданского права и субъектов предпринимательства. Правовой статус индивидуального предпринимателя как участника предпринимательско-правовых отношений. Тема 2. Особенности предпринимательской правосубъектности юридических лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность. Понятие и признаки юридического лица. Правоспособность юридического лица и ее виды. Органы юридического лица и их виды. Средства индивидуализации юридического лица. Тема 3. Легальная и доктринальная систематика субъектов предпринимательского права. Коммерческие и некоммерческие организации.</p>	12		14		10	36	ПК2, ТЕСТИРОВАНИЕ

№ п/п	Семестр	Тема (раздел) учебной дисциплины	Виды учебной деятельности в часах/ в том числе интерактивной форме						Формы текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации
			Л	ЛР	ПЗ/Т П	КСР	СР	Всего	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		Корпорации и унитарные организации. Особенности правового положения субъектов предпринимательской деятельности на железнодорожном транспорте. Правовой статус ОАО «РЖД». Тема 4. Реорганизация юридических лиц. Виды и формы реорганизации. Порядок реорганизации. Тема 5. Ликвидация юридических лиц. Отличие реорганизации от ликвидации. Виды ликвидации. Порядок ликвидации юридических лиц. Очередность удовлетворения требований кредиторов при ликвидации юридического лица.							
5	5	Зачет						0	Диф.зачёт
6	6	Раздел 6 Имущественная основа деятельности хозяйствующих субъектов. Основной и заемный капитал Тема 1. Имущественная основа деятельности корпораций. Особенности формирования имущества в корпорациях. Особенности формирования имущества унитарных организаций. Виды имущества юридического лица. Виды имущества, которым может быть оплачена доля участия в корпорации. Момент	6		4		4	14	

№ п/п	Семестр	Тема (раздел) учебной дисциплины	Виды учебной деятельности в часах/ в том числе интерактивной форме						Формы текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации
			Л	ЛР	ПЗ/Т П	КСР	СР	Всего	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		возникновения права собственности юридических лиц на некоторые виды имущества. Особенности формирования первоначального капитала в некоторых видах корпораций. Уставный капитал хозяйственных обществ. Складочный капитал хозяйственных товариществ. Паевой фонд в кооперативах. Уставный капитал унитарных предприятий. Оценка неденежных средств. Понятие корпоративной ценной бумаги. Виды корпоративных ценных бумаг. Акция. Облигация. Виды акций. Обыкновенные (голосующие) акции. Привилегированные акции. Эмиссия корпоративных ценных бумаг.							
7	6	Раздел 7 Корпоративное управление. Органы управления юридических лиц Тема 1. Понятие корпоративного управления. Основные принципы корпоративного управления. Тема 2. Модели корпоративного управления за рубежом. Модели корпоративного управления по немецкому и французскому законодательству. Модели корпоративного управления по законодательству	8		6		2	16	ТК, ТЕСТИРОВАНИЕ

№ п/п	Семестр	Тема (раздел) учебной дисциплины	Виды учебной деятельности в часах/ в том числе интерактивной форме						Формы текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации
			Л	ЛР	ПЗ/Т П	КСР	СР	Всего	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		<p>Великобритании и США. Объект и субъект корпоративного управления. Органы юридического лица: понятие, виды, классификация. Основные схемы организации управления в России. Корпоративное управление в хозяйственных обществах. Корпоративное управление в обществах с ограниченной ответственностью. Корпоративное управление в акционерных обществах. Тема 3. Особенности корпоративного управления в ОАО «РЖД» и государственном холдинге на железнодорожном транспорте. Корпоративный контроль. Аудит.</p>							
8	6	<p>Раздел 8 Несостоятельность (банкротство) юридических лиц. Судебные и досудебные процедуры Тема 1. Банкротство субъектов предпринимательского права. Правовая основа несостоятельности (банкротства). Соотношение банкротства и несостоятельности хозяйствующих субъектов. Признаки банкротства. Условия для обращения в арбитражный суд с</p>	10		10		10	30	ПК2, ТЕСТИРОВАНИЕ

№ п/п	Семестр	Тема (раздел) учебной дисциплины	Виды учебной деятельности в часах/ в том числе интерактивной форме						Формы текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации
			Л	ЛР	ПЗ/Т П	КСР	СР	Всего	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		<p>заявлением о признании должника банкротом.</p> <p>Тема 2. Досудебные стадии банкротства. Предупреждение банкротства. Досудебная санация.</p> <p>Тема 3. Правовой статус арбитражного управляющего. Саморегулируемая организация арбитражных управляющих. Судебные процедуры банкротства. Наблюдение. Финансовое оздоровление. Внешнее управление. Конкурсное производство. Порядок и очередность погашения требований кредиторов.</p> <p>Тема 4. Цели и сроки проведения судебных стадий банкротства. Мирное соглашение как особая стадия банкротства. Ликвидация юридического лица в связи с признанием его банкротства.</p>							
9	6	<p>Раздел 9</p> <p>Конфликты в корпорациях. Корпоративное поведение. Защита корпоративных прав. Административная, уголовная, гражданская и трудовая ответственность за корпоративные правонарушения</p> <p>Тема 1. Понятие корпоративного интереса в корпорации. Конфликт интересов в корпорациях. Понятие</p>	8		12		10	30	

№ п/п	Семестр	Тема (раздел) учебной дисциплины	Виды учебной деятельности в часах/ в том числе интерактивной форме						Формы текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации
			Л	ЛР	ПЗ/Т П	КСР	СР	Всего	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		<p>корпоративного конфликта. Отличие корпоративного конфликта от корпоративного спора. Виды корпоративных споров. Меры и способы предотвращения корпоративных конфликтов. Правовое положение секретаря как должностного лица, способствующего преодолению корпоративных конфликтов. Акционерные соглашения. Медиация как внесудебный способ разрешения корпоративных конфликтов.</p> <p>Тема 2. Формы защиты корпоративных прав. Юрисдикционная форма защиты корпоративных прав. Неюрисдикционная форма защиты корпоративных прав.</p> <p>Тема 3. Юридическая ответственность за нарушение корпоративных прав. Субъектами корпоративной ответственности. Гражданско-правовая ответственность в корпоративном праве. Административная и уголовная ответственность на нарушение корпоративных прав. Трудовая ответственность в корпоративном праве.</p>							
10	6	Экзамен						54	Экзамен
11		Всего:	66		66		102	288	

4.4. Лабораторные работы / практические занятия

Лабораторные работы учебным планом не предусмотрены.

Практические занятия предусмотрены в объеме 66 ак. ч.

№ п/п	№ семестра	Тема (раздел) учебной дисциплины	Наименование занятий	Всего часов/ из них часов в интерактивной форме
1	2	3	4	5
1	5	РАЗДЕЛ 1 Введение в общую правовую систему российской федерации	Тема 1. Назначение права в обществе. Понятие, сущность и функции права. Право и государство. Право в объективном и субъективном смыслах. Правовой механизм регулирования общественных отношений и его элементы. Классификация правовых норм.	1
2	5	РАЗДЕЛ 1 Введение в общую правовую систему российской федерации	Тема 2. Понятие правового отношения. Признаки правоотношения. Структура правового отношения и его содержание. Виды правовых отношений. Понятие субъектов правовых отношений и их виды. Физические и юридические лица. Правовой статус: понятие и виды. Субъективные права и юридические обязанности как содержание правового отношения. Понятие объектов правоотношений. Понятие и классификация юридических фактов. Правообразующие, правоизменяющие и прерывающие факты. Действия, события, юридические состояния. Фактический (юридический состав): понятие и виды.	1
3	5	РАЗДЕЛ 1 Введение в общую правовую систему российской федерации	Тема 3. Основные мировые правовые системы. Система российского права.	1
4	5	РАЗДЕЛ 1 Введение в общую правовую систему российской федерации	Тема 4. Источники российского права: понятие и виды. Понятие судебного прецедента. Судебная практика в нормативном регулировании. Административный прецедент. Понятие обычая. Юридическая доктрина. Доктрина и комментарии к юридическим текстам. Нормативный договор. Типовой и примерный договор. Международный договор.	1
5	5	РАЗДЕЛ 2 Обязательное право с участием хозяйствующих субъектов	Предмет гражданско-правового регулирования. Обязательственное право как подотрасль гражданского права. Обязательственные правоотношения как разновидность имущественных отношений.	1
6	5	РАЗДЕЛ 2 Обязательное право с участием хозяйствующих субъектов	Тема 2. Обязательства с участием предпринимателей. Структура обязательственного правоотношения. Субъекты обязательств. Множественность лиц в обязательстве. Принципы исполнения обязательств.	1

№ п/п	№ семестра	Тема (раздел) учебной дисциплины	Наименование занятий	Всего часов/ из них часов в интерактивной форме
1	2	3	4	5
7	5	РАЗДЕЛ 2 Обязательное право с участием хозяйствующих субъектов	Тема 3. Обеспечение исполнения обязательств. Прекращение обязательств. Виды обязательств. Договорные обязательства. Обязательства, возникающие из односторонних действий. Обязательства вследствие причинения вреда. Обязательства вследствие неосновательного обогащения.	1
8	5	РАЗДЕЛ 2 Обязательное право с участием хозяйствующих субъектов	Тема 4. Понятие и признаки предпринимательских договоров. Коммерческое представительство.	1
9	5	РАЗДЕЛ 3 Трудовое право в системе российского права. Труд в корпорациях. Возникновение, изменение и прекращение трудовых отношений. Трудовой договор.	Тема 1. Предмет трудового права. Источники трудового права. Локальные нормативные акты в механизме правового регулирования трудовых отношений. Особенности трудовых отношений с участием предпринимателей. Трудовые отношения в корпорациях. Субъекты трудового права. Работник и работодатель.	1
10	5	РАЗДЕЛ 3 Трудовое право в системе российского права. Труд в корпорациях. Возникновение, изменение и прекращение трудовых отношений. Трудовой договор.	Тема 2. Трудовой договор. Отличие трудового договора от гражданско-правового договора о труде. Содержание трудового договора. Виды условий трудового договора. Форма трудового договора.	1
11	5	РАЗДЕЛ 3 Трудовое право в системе российского права. Труд в корпорациях. Возникновение, изменение и прекращение трудовых отношений. Трудовой договор.	Тема 3. Прием на работу и его оформление. Гарантии при приеме на работу. Трудовая книжка как основной документ о трудовой деятельности. Испытание при приеме на работу и его правовые последствия. Срок трудового договора.	1
12	5	РАЗДЕЛ 3 Трудовое право в системе российского права. Труд в корпорациях. Возникновение, изменение и прекращение трудовых отношений. Трудовой договор.	Тема 4. Изменение трудового договора. Перемещение. Отличие перемещения от перевода. Отстранение от работы. Основания прекращения трудового договора. Расторжение трудового договора по инициативе работника. Увольнение в связи с истечением срока договора.	1

№ п/п	№ семестра	Тема (раздел) учебной дисциплины	Наименование занятий	Всего часов/ из них часов в интерактивной форме
1	2	3	4	5
13	5	РАЗДЕЛ 3 Трудовое право в системе российского права. Труд в корпорациях. Возникновение, изменение и прекращение трудовых отношений. Трудовой договор.	Тема 5. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя. Увольнение работника в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем. Увольнение в связи с сокращением численности или штата работников организации.	5
14	5	РАЗДЕЛ 3 Трудовое право в системе российского права. Труд в корпорациях. Возникновение, изменение и прекращение трудовых отношений. Трудовой договор.	Тема 6. Несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе. Увольнения работника по инициативе работодателя за нарушение трудовых обязанностей. Специальные основания для увольнения. Увольнение руководителя организации (филиала, представительства), его заместителя и главного бухгалтера.	3
15	5	РАЗДЕЛ 4 Организационно-правовые формы юридических лиц как субъектов предпринимательской деятельности. Создание, реорганизация и ликвидация юридических лиц	Тема 1. Понятие лица в гражданском праве. Правосубъектность участников гражданского оборота. Соотношение субъектов гражданского права и субъектов предпринимательства. Правовой статус индивидуального предпринимателя как участника предпринимательско-правовых отношений.	3
16	5	РАЗДЕЛ 4 Организационно-правовые формы юридических лиц как субъектов предпринимательской деятельности. Создание, реорганизация и ликвидация юридических лиц	Тема 2. Особенности предпринимательской правосубъектности юридических лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность. Понятие и признаки юридического лица. Правоспособность юридического лица и ее виды. Органы юридического лица и их виды. Средства индивидуализации юридического лица.	3
17	5	РАЗДЕЛ 4 Организационно-правовые формы юридических лиц как субъектов предпринимательской деятельности. Создание, реорганизация и ликвидация юридических лиц	Тема 3. Легальная и доктринальная систематика субъектов предпринимательского права. Коммерческие и некоммерческие организации. Корпорации и унитарные организации.	5

№ п/п	№ семестра	Тема (раздел) учебной дисциплины	Наименование занятий	Всего часов/ из них часов в интерактивной форме
1	2	3	4	5
18	5	РАЗДЕЛ 4 Организационно-правовые формы юридических лиц как субъектов предпринимательской деятельности. Создание, реорганизация и ликвидация юридических лиц	Тема 4. Особенности правового положения субъектов предпринимательской деятельности на железнодорожном транспорте. Правовой статус ОАО «РЖД».	3
19	6	РАЗДЕЛ 6 Имущественная основа деятельности хозяйствующих субъектов. Основной и заемный капитал	Тема 1. Имущественная основа деятельности корпораций. Особенности формирования имущества в корпорациях. Особенности формирования имущества унитарных организаций.	1
20	6	РАЗДЕЛ 6 Имущественная основа деятельности хозяйствующих субъектов. Основной и заемный капитал	Тема 2. Виды имущества юридического лица. Виды имущества, которым может быть оплачена доля участия в корпорации. Момент возникновения права собственности юридических лиц на некоторые виды имущества.	1
21	6	РАЗДЕЛ 6 Имущественная основа деятельности хозяйствующих субъектов. Основной и заемный капитал	Тема 3. Особенности формирования первоначального капитала в некоторых видах корпораций. Уставный капитал хозяйственных обществ. Складочный капитал хозяйственных товариществ. Паевой фонд в кооперативах.	2
22	6	РАЗДЕЛ 7 Корпоративное управление. Органы управления юридических лиц	Тема 1. Понятие корпоративного управления. Основные принципы корпоративного управления.	2
23	6	РАЗДЕЛ 7 Корпоративное управление. Органы управления юридических лиц	Тема 2. Модели корпоративного управления за рубежом. Модели корпоративного управления по немецкому и французскому законодательству. Модели корпоративного управления по законодательству Великобритании и США. Объект и субъект корпоративного управления. Органы юридического лица: понятие, виды, классификация. Основные схемы организации управления в России. Корпоративное управление в хозяйственных обществах. Корпоративное управление в обществах с ограниченной ответственностью. Корпоративное управление в акционерных обществах.	2
24	6	РАЗДЕЛ 7 Корпоративное управление. Органы управления юридических лиц	Тема 3. Особенности корпоративного управления в ОАО «РЖД» и государственном холдинге на железнодорожном транспорте. Корпоративный контроль. Аудит.	2

№ п/п	№ семестра	Тема (раздел) учебной дисциплины	Наименование занятий	Всего часов/ из них часов в интерактивной форме
1	2	3	4	5
25	6	РАЗДЕЛ 8 Несостоятельность (банкротство) юридических лиц. Судебные и досудебные процедуры	Тема 1. Банкротство субъектов предпринимательского права. Правовая основа несостоятельности (банкротства). Соотношение банкротства и несостоятельности хозяйствующих субъектов. Признаки банкротства. Условия для обращения в арбитражный суд с заявлением о признании должника банкротом.	4
26	6	РАЗДЕЛ 8 Несостоятельность (банкротство) юридических лиц. Судебные и досудебные процедуры	Тема 2. Досудебные стадии банкротства. Предупреждение банкротства. Досудебная санация.	2
27	6	РАЗДЕЛ 8 Несостоятельность (банкротство) юридических лиц. Судебные и досудебные процедуры	Тема 3. Правовой статус арбитражного управляющего. Саморегулируемая организация арбитражных управляющих. Судебные процедуры банкротства. Наблюдение. Финансовое оздоровление. Внешнее управление. Конкурсное производство. Порядок и очередность погашения требований кредиторов.	2
28	6	РАЗДЕЛ 8 Несостоятельность (банкротство) юридических лиц. Судебные и досудебные процедуры	Тема 4. Цели и сроки проведения судебных стадий банкротства. Мировое соглашение как особая стадия банкротства. Ликвидация юридического лица в связи с признанием его банкротства.	2
29	6	РАЗДЕЛ 9 Конфликты в корпорациях. Корпоративное поведение. Защита корпоративных прав. Административная, уголовная, гражданская и трудовая ответственность за корпоративные правонарушения	Тема 1. Понятие корпоративного интереса в корпорации. Конфликт интересов в корпорациях. Понятие корпоративного конфликта. Отличие корпоративного конфликта от корпоративного спора.	2
30	6	РАЗДЕЛ 9 Конфликты в корпорациях. Корпоративное поведение. Защита корпоративных прав. Административная, уголовная, гражданская и трудовая ответственность за корпоративные правонарушения	Тема 2. Виды корпоративных споров. Меры и способы предотвращения корпоративных конфликтов. Правовое положение корпоративного секретаря как должностного лица, способствующего преодолению корпоративных конфликтов.	2

№ п/п	№ семестра	Тема (раздел) учебной дисциплины	Наименование занятий	Всего часов/ из них часов в интерактивной форме
1	2	3	4	5
31	6	РАЗДЕЛ 9 Конфликты в корпорациях. Корпоративное поведение. Защита корпоративных прав. Административная, уголовная, гражданская и трудовая ответственность за корпоративные правонарушения	Тема 3. Акционерные соглашения. Медиация как внесудебный способ разрешения корпоративных конфликтов.	2
32	6	РАЗДЕЛ 9 Конфликты в корпорациях. Корпоративное поведение. Защита корпоративных прав. Административная, уголовная, гражданская и трудовая ответственность за корпоративные правонарушения	Тема 4. Формы защиты корпоративных прав. Юрисдикционная форма защиты корпоративных прав. Неюрисдикционная форма защиты корпоративных прав.	2
33	6	РАЗДЕЛ 9 Конфликты в корпорациях. Корпоративное поведение. Защита корпоративных прав. Административная, уголовная, гражданская и трудовая ответственность за корпоративные правонарушения	Тема 5. Юридическая ответственность за нарушение корпоративных прав. Субъектами корпоративной ответственности.	2
34	6	РАЗДЕЛ 9 Конфликты в корпорациях. Корпоративное поведение. Защита корпоративных прав. Административная, уголовная, гражданская и трудовая ответственность за корпоративные правонарушения	Тема 6. Гражданско-правовая ответственность в корпоративном праве. Административная и уголовная ответственность на нарушение корпоративных прав. Трудовая ответственность в корпоративном праве.	2
ВСЕГО:				66/0

4.5. Примерная тематика курсовых проектов (работ)

Выполнение курсовых работ не предусмотрено.

5. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Преподавание дисциплины «Корпоративное право» осуществляется в форме лекций и практических занятий.

Лекции проводятся в традиционной классно-урочной организационной форме, по типу управления познавательной деятельностью и сочетают объяснительный, иллюстративный (с использованием мультимедийных средств) и проблемный подходы – 52 часа.

Практические занятия организованы с использованием технологий развивающего обучения. Часть практического курса выполняется в виде традиционных практических занятий (объяснительно-иллюстративное решение задач) в объёме 53 часов. Остальная часть практического курса (35 часов) проводится с использованием интерактивных (диалоговые) технологий, в том числе участие в студенческих научно-практических конференциях, разбор и анализ конкретных ситуаций, презентаций, технологий, основанных на коллективных способах обучения, а также использованием компьютерной тестирующей системы.

Самостоятельная работа студента организована с использованием традиционных видов работы и интерактивных технологий. К традиционным видам работы относятся отработка лекционного материала и отработка отдельных тем по учебным пособиям. К интерактивным (диалоговым) технологиям относится отработка отдельных тем с привлечением интернет-ресурсов и электронных контентов, подготовка к промежуточным контролям в интерактивном режиме.

Оценка полученных знаний, умений и навыков основана на модульно-рейтинговой технологии. Весь курс разбит на 4 раздела, представляющих собой логически завершённый объём учебной информации. Фонды оценочных средств освоенных компетенций включают как вопросы теоретического характера для оценки знаний, так и задания практического содержания (решение ситуационных задач, анализ, работа с данными) для оценки умений и навыков. Теоретические знания проверяются путём применения таких организационных форм, как индивидуальные и групповые опросы, решение тестов с использованием компьютеров или на бумажных носителях.

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)

№ п/п	№ семестра	Тема (раздел) учебной дисциплины	Вид самостоятельной работы студента. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы	Всего часов
1	2	3	4	5
1	5	РАЗДЕЛ 1 Введение в общую правовую систему российской федерации	?конспектирование учебной литературы по вопросам, вынесенным на самостоятельную работу ?изучение лекций ?работа с нормативным правовым материалом	30
2	5	РАЗДЕЛ 2 Обязательное право с участием хозяйствующих субъектов	? конспектирование учебной литературы по вопросам, вынесенным на самостоятельную работу ? изучение лекций ? работа с нормативным правовым материалом	28
3	5	РАЗДЕЛ 3 Трудовое право в системе российского права. Труд в корпорациях. Возникновение, изменение и прекращение трудовых отношений. Трудовой договор.	? конспектирование учебной литературы по вопросам, вынесенным на самостоятельную работу[1] ? изучение лекций ? работа с нормативным правовым материалом	8
4	5	РАЗДЕЛ 4 Организационно-правовые формы юридических лиц как субъектов предпринимательской деятельности. Создание, реорганизация и ликвидация юридических лиц	? конспектирование учебной литературы по вопросам, вынесенным на самостоятельную работу[1] ? изучение лекций ? работа с нормативным правовым материалом	10
5	6	РАЗДЕЛ 6 Имущественная основа деятельности хозяйствующих субъектов. Основной и заемный капитал	? конспектирование учебной литературы по вопросам, вынесенным на самостоятельную работу[1] ? изучение лекций ? работа с нормативным правовым материалом	4
6	6	РАЗДЕЛ 7 Корпоративное управление. Органы управления юридических лиц	? конспектирование учебной литературы по вопросам, вынесенным на самостоятельную работу ? изучение лекций ? работа с нормативным правовым материалом	2
7	6	РАЗДЕЛ 8 Несостоятельность (банкротство) юридических лиц. Судебные и	? конспектирование учебной литературы по вопросам, вынесенным на самостоятельную работу[2] ? изучение лекций	10

		досудебные процедуры	? работа с нормативным правовым материалом	
8	6	РАЗДЕЛ 9 Конфликты в корпорациях. Корпоративное поведение. Защита корпоративных прав. Административная, уголовная, гражданская и трудовая ответственность за корпоративные правонарушения	? конспектирование учебной литературы по вопросам, вынесенным на самостоятельную работу[2] ? изучение лекций ? работа с нормативным правовым материалом	10
ВСЕГО:				102

7. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНОЙ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

7.1. Основная литература

№ п/п	Наименование	Автор (ы)	Год и место издания Место доступа	Используется при изучении разделов, номера страниц
1	Международное корпоративное право. (Бакалавриат и магистратура). Учебное пособие	Чернявский А.Г., Терновая О.А., Пашенцев Д.А.	Москва : КноРус, 2019 URL: https://book.ru/book/930723	154 с. — (бакалавриат и магистратура).
2	Гражданское право. Общая часть. (Бакалавриат, магистратура)	Разуваев Н.В., Трегубов М.В.	Москва : Юстиция, 2020 URL: https://book.ru/book/934149	438 с. — (бакалавриат, магистратура). — ISBN 978-5-4365-3882-2.

7.2. Дополнительная литература

№ п/п	Наименование	Автор (ы)	Год и место издания Место доступа	Используется при изучении разделов, номера страниц
3	Корпоративное право: правовая организация корпоративных систем	Лаптев В.А.	Москва : Проспект, 2019 URL: https://book.ru/book/937723	381 с. — ISBN 978-5-392-28423-8.
4	Формирование концептуальных основ гражданско – правового регулирования экономической деятельности	Пономарь С.П.	Москва : Русайнс, 2020 URL: https://book.ru/book/935171	135 с. — ISBN 978-5-4365-4035-1.
5	Гражданское право (800 тестовых заданий с ответами)	Николюкин С.В.	Москва : Русайнс, 2020 URL: https://book.ru/book/936007	213 с. — ISBN 978-5-4365-4669-8.

8. ПЕРЕЧЕНЬ РЕСУРСОВ ИНФОРМАЦИОННО-ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННОЙ СЕТИ "ИНТЕРНЕТ", НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Интернет-сайты:

<http://www.pravo.ru/> – сайт "ПРАВО.RU"

<http://www.allpravo.ru/> – сайт "Все о праве"

<http://law.edu.ru/> – сайт "Юридическая Россия"

<http://chelovekizakon.ru/> – сайт "Человек и закон"

<http://www.consultant.ru/> – сайт "Консультант Плюс"

<http://ilpp.ru/> – сайт "Институт права и публичной политики"

http://ru.wikipedia.org/wiki/Заглавная_страница – сайт "Википедия – свободная энциклопедия"

<http://www.kremlin.ru> – сайт Президента Российской Федерации.

<http://www.suprcourt.ru> – сайт Верховного Суда Российской Федерации.

<http://www.arbitr.ru> – сайт Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации

Газеты:

Российская газета – <http://www.rg.ru>.

Независимая газета – <http://www.ng.ru>.
КоммерсантЪ – <http://www.kommersant.ru>.
Газета.ru – <http://www.gazeta.ru>.

9. ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И ИНФОРМАЦИОННЫХ СПРАВОЧНЫХ СИСТЕМ, ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)

Студентам обеспечена возможность свободного доступа к фондам учебно-методической документации и интернет-ресурсам. Все студенты имеют возможность открытого доступа:
? к вузовской ЭБС на платформе Oracle
<http://miit.ru/portal/page/portal/miit/library/e-catalogue>,
? к Российской универсальной научной электронной библиотеке «eLibrary»
<http://elibrary.ru/>
? к электронной библиотеке Book.ru <http://book.ru/>,
? к фондам учебно-методической документации на сайте Юридического института (<http://ui-miit.ru/>)

10. ОПИСАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)

Аудитории, в которых проводятся лекционные и практические занятия, оборудованы компьютерными и мультимедийными системами. Имеется выходы на информационно-справочные правовые системы сети Интернет и официальные сайты. В ходе изучения дисциплины используются специальные слайды и презентации по разделам. Применяется графический и цифровой материал. Имеются отдельные схемы по разделам курса, а также учебно-методический комплекс по курсу. Разработана база тестирования по курсу, включающая несколько вариантов тестов, которая используется на практических занятиях и при проведении зачета.

Компьютерные классы с установленной на компьютерах СПС «Консультант Плюс».

11. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Обучающимся необходимо помнить, что качество полученного образования в немалой степени зависит от активной роли самого обучающегося в учебном процессе. Обучающийся должен быть нацелен на максимальное усвоение подаваемого лектором материала, после лекции и во время специально организуемых индивидуальных встреч он может задать лектору интересующие его вопросы.

Лекционные занятия составляют основу теоретического обучения и должны давать систематизированные основы знаний по дисциплине, раскрывать состояние и перспективы развития соответствующей области науки, концентрировать внимание обучающихся на наиболее сложных и узловых вопросах, стимулировать их активную познавательную деятельность и способствовать формированию творческого мышления.

Главная задача лекционного курса – сформировать у обучающихся системное представление об изучаемом предмете, обеспечить усвоение будущими специалистами основополагающего учебного материала, принципов и закономерностей развития соответствующей научно-практической области, а также методов применения полученных знаний, умений и навыков.

Основные функции лекций: 1. Познавательная-обучающая; 2. Развивающая; 3. Ориентирующе-направляющая; 4. Активизирующая; 5. Воспитательная; 6. Организующая; 7. информационная.

Выполнение практических заданий служит важным связующим звеном между

теоретическим освоением данной дисциплины и применением ее положений на практике. Они способствуют развитию самостоятельности обучающихся, более активному освоению учебного материала, являются важной предпосылкой формирования профессиональных качеств будущих специалистов.

Проведение практических занятий не сводится только к органическому дополнению лекционных курсов и самостоятельной работы обучающихся. Их вместе с тем следует рассматривать как важное средство проверки усвоения обучающимися тех или иных положений, даваемых на лекции, а также рекомендуемой для изучения литературы; как форма текущего контроля за отношением обучающихся к учебе, за уровнем их знаний, а, следовательно, и как один из важных каналов для своевременного подтягивания отстающих обучающихся.

При подготовке специалиста важны не только серьезная теоретическая подготовка, знание основ надежности подвижного состава, но и умение ориентироваться в разнообразных практических ситуациях, ежедневно возникающих в его деятельности. Этому способствует форма обучения в виде практических занятий. Задачи практических занятий: закрепление и углубление знаний, полученных на лекциях и приобретенных в процессе самостоятельной работы с учебной литературой, формирование у обучающихся умений и навыков работы с исходными данными, научной литературой и специальными документами. Практическому занятию должно предшествовать ознакомление с лекцией на соответствующую тему и литературой, указанной в плане этих занятий.

Самостоятельная работа может быть успешной при определенных условиях, которые необходимо организовать. Ее правильная организация, включающая технологии отбора целей, содержания, конструирования заданий и организацию контроля, систематичность самостоятельных учебных занятий, целесообразное планирование рабочего времени позволяет привить студентам умения и навыки в овладении, изучении, усвоении и систематизации приобретаемых знаний в процессе обучения, привить навыки повышения профессионального уровня в течение всей трудовой деятельности.

Каждому студенту следует составлять еженедельный и семестровый планы работы, а также план на каждый рабочий день. С вечера всегда надо распределять работу на завтра. В конце каждого дня целесообразно подводить итог работы: тщательно проверить, все ли выполнено по намеченному плану, не было ли каких-либо отступлений, а если были, по какой причине это произошло. Нужно осуществлять самоконтроль, который является необходимым условием успешной учебы. Если что-то осталось невыполненным, необходимо изыскать время для завершения этой части работы, не уменьшая объема недельного плана.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения учебной дисциплины, рассмотрены через соответствующие знания, умения и владения. Для проверки уровня освоения дисциплины предлагаются вопросы к экзамену и тестовые материалы, где каждый вариант содержит задания, разработанные в рамках основных тем учебной дисциплины и включающие терминологические задания.

Фонд оценочных средств является составной частью учебно-методического обеспечения процедуры оценки качества освоения образовательной программы и обеспечивает повышение качества образовательного процесса и входит, как приложение, в состав рабочей программы дисциплины.

Основные методические указания для обучающихся по дисциплине указаны в разделе основная и дополнительная литература.