

**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ**  
**УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**  
**«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»**  
**(РУТ (МИИТ))**

**АННОТАЦИЯ К**  
**РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

**Личность в управлении поведением персонала**

Направление подготовки: 38.04.03 – Управление персоналом

Направленность (профиль): Кадровое консультирование

Форма обучения: Очная

**Общие сведения о дисциплине (модуле).**

Целями освоения дисциплины (модуля) являются:

- изучение студентами теоретических основ влияния личностных особенностей работника на его поведение на рабочем месте;
- применение методов психодиагностики и социального прогнозирования для управления поведением и трудовой мотивацией персонала в организации;
- осуществление контроля и прогнозирования поведения сотрудника в конфликте, стрессе, при командной работе в зависимости от его личностных особенностей, типа стрессоустойчивости и т.д.

Задачами дисциплины (модуля) являются:

- изучение индивидуально-типологических свойств и качеств личности, механизмов и детерминант ее развития, основных типологий как факторов разработки эффективной мотивации и стимулирования в компании, а также оптимальной качественного состава персонала;
- изучение методов оценки социально-психологического климата и социометрического статуса личности в коллективе;
- определение методов выявления причин конфликтов в коллективе и

формирование навыка прогнозирования конфликтного поведения сотрудника в зависимости от его индивидуально-типологических особенностей;

- изучение влияния индивидуально-типологических свойств и качеств личности в процессе командообразования.

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 3 з.е. (108 академических часа(ов)).