

**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»**

Кафедра «Международные отношения и геополитика транспорта»

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

«Международная миграция и мировой рынок труда»

Направление подготовки:	<u>41.03.05 – Международные отношения</u>
Профиль:	<u>Мировая политика и международный бизнес</u>
Квалификация выпускника:	<u>Бакалавр</u>
Форма обучения:	<u>очная</u>
Год начала подготовки	<u>2020</u>

1. Цели освоения учебной дисциплины

Целями освоения учебной дисциплины «Международная миграция и мировой рынок труда» является формирование компетенций – знаний и навыков у студентов, позволяющих иметь системное представление о процессах и изменениях, которым подвергается мировой рынок труда на современном этапе.

Задачи дисциплины:

- оценить факторы влияния на процессы, происходящие на мировом рынке труда;
- ознакомиться с основными концепциями формирования мирового рынка труда и международной миграции;
- знать методы регулирования и механизмы формирования мирового рынка труда;
- приобрести навыки анализа процессов становления и развития мирового рынка труда под влиянием международной миграции

2. Место учебной дисциплины в структуре ОП ВО

Учебная дисциплина "Международная миграция и мировой рынок труда" относится к блоку 1 "Дисциплины (модули)" и входит в его вариативную часть.

3. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

ПКР-1	Способность понимать основные направления внешней политики ведущих зарубежных государств, особенностей их дипломатии и взаимоотношений с Российской Федерацией
ПКР-2	Владение политической и правовой спецификой положения регионов России и зарубежных стран в отношениях между государствами и пониманием возможностей и ограничений трансграничных и иных международных связей регионов

4. Общая трудоемкость дисциплины составляет

2 зачетные единицы (72 ак. ч.).

5. Образовательные технологии

Преподавание дисциплины «Международная миграция и мировой рынок труда» осуществляется в форме лекций и практических занятий. Лекции проводятся в традиционной классно-урочной организационной форме, по типу управления познавательной деятельностью и являются традиционными классически-лекционными (объяснительно-иллюстративные) с использованием презентаций. Практические занятия организованы в традиционной форме с использованием технологий развивающего обучения (объяснительно-иллюстративное пояснение материала). Самостоятельная работа студента организована с использованием традиционных видов подготовки. К ним относятся отработка лекционного материала и отдельных тем по учебным пособиям и рекомендуемым электронным источникам. Оценка полученных знаний, умений и навыков основана на модульно-рейтинговой технологии. Весь курс представляет собой логически заверченный объём учебной информации. Теоретические знания проверяются путём применения таких организационных форм, как индивидуальные и групповые опросы, решение тестов на бумажных носителях. .

6. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам)

РАЗДЕЛ 1

Основные понятия и история формирования мирового рынка труда

Тема: История формирования и современная база развития мирового рынка труда
Эволюция категории «труд» и глобального рынка рабочей силы. Теоретические системные представления о мировом рынке труда. Роль процессов глобализации и регионализации в формировании МРТ

РАЗДЕЛ 2

Современный мировой рынок труда

Тестирование

Тема: Современные тенденции в занятости и формировании мирового рынка труда
Динамика процессов занятости и безработицы. на МРТ. Географическая и отраслевая структура занятости и безработицы. Роль неформальной занятости в структуре МРТ

Тема: Институционно-правовая система регулирования МРТ

Международные организации в системе регулирования МРТ. Глобальные нормативно-правовые инструменты в области регулирования трудовых отношений

Тема: Демографические аспекты формирования МРТ

Динамика численности населения и рабочей силы. Основные показатели, измеряющие численность трудовых ресурсов. проблемы женской занятости на мировом рынке труда

РАЗДЕЛ 3

Роль международной торговли в формировании МРТ

Тема: Транснационализация бизнеса и ее роль в формировании МРТ

Роль ТНК и ПИИ в динамике численности глобальной рабочей силы. Кодекс поведения ТНК на МРТ. Офшоринг как механизм создания ТНК рабочих мест в мире.

Тема: Международная торговля и занятость.

Динамика международной торговли и ее связь с динамикой создания рабочих мест. Эффекты внешнеторговой либерализации на мировом рынке. Влияние присоединения стран к ВТО на состояние международного миграционного обмена

Тема: Роль технологий и инноваций в формировании МРТ и занятости

Краткое содержание: Роль технологии в формировании МРТ и занятости. Динамика и объемы развития информационного сектора экономики. Основные направления и формы государственной поддержки развития ИТК – сектора в России и мире

РАЗДЕЛ 4

Глобальные миграционные процессы

Тестирование и решение задач

Тема: Глобальные миграции и их региональные последствия

Содержание понятия «международная миграция» и подходы к ее определению. Факторы и тенденции международной миграции в условиях глобализации. Последствия миграции для посылающих и принимающих мигрантов стран в условиях глобализации

Тема: Миграционная политика по привлечению студентов и высококвалифицированных специалистов

Понятие образовательной миграции. Ее масштабы и география. Система мер по стимулированию учебной миграции. Опыт зарубежных стран по привлечению

иностранных студентов

Тема: Нелегальная трудовая миграция: понятие и особенности

Краткое содержание: Понятие «нелегальная трудовая миграция». Факторы и масштабы нелегальной трудовой миграции. Санкции за нелегальную миграцию. Опыт зарубежных стран в борьбе с нелегальной трудовой миграцией.

РАЗДЕЛ 5

Рынки труда различных мировых регионов.

Тема: Рынок труда в Евросоюзе (ЕС)

Проблемы и тенденции на европейском рынке труда и занятости. Система управления занятостью и общеевропейская политика на рынке труда. Вопросы занятости женщин и гендерная политика на европейском рынке труда.

Зачет