

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ИТТСУ

П.Ф. Бестемьянов

21 мая 2019 г.

Кафедра «Электроэнергетика транспорта»

Автор Глущенко Валерий Владимирович, д.т.н., доцент

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Менеджмент в хозяйстве электроснабжения

Направление подготовки:	<u>13.03.02 – Электроэнергетика и электротехника</u>
Профиль:	<u>Электроснабжение</u>
Квалификация выпускника:	<u>Бакалавр</u>
Форма обучения:	<u>очно-заочная</u>
Год начала подготовки	<u>2018</u>

Одобрено на заседании Учебно-методической комиссии института Протокол № 9 20 мая 2019 г. Председатель учебно-методической комиссии <p style="text-align: right;">С.В. Володин</p>	Одобрено на заседании кафедры Протокол № 10 15 мая 2019 г. Заведующий кафедрой <p style="text-align: right;">М.В. Шевлюгин</p>
---	--

Рабочая программа учебной дисциплины (модуля) в виде электронного документа выгружена из единой корпоративной информационной системы управления университетом и соответствует оригиналу

Простая электронная подпись, выданная РУТ (МИИТ)
ID подписи: 3221
Подписал: Заведующий кафедрой Шевлюгин Максим Валерьевич
Дата: 15.05.2019

Москва 2019 г.

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Целью преподавания учебной дисциплины «Менеджмент в хозяйстве электроснабжения» является формирование у студентов, обучающихся по направлению подготовки 23.05.01(190109.65) «Наземные транспортно-технологические средства», специализация №3 - «Подъемно-транспортные строительные, дорожные машины и оборудование», необходимых теоретических знаний и практических навыков о принципах и законах управления, о сущности и содержании процесса управления, его целях и ограничениях, об эволюции управления в машиностроении в России и за рубежом, об основных функциях менеджмента в железнодорожном строительном машиностроении, формах построения организаций, принципах проектирования организационных структур, о процессах принятия управленческих решений, о роли информации и коммуникации в управлении, стилях руководства и культуре управления, о возможностях применения основных концепций, теорий и принципов менеджмента в различных управленческих ситуациях.

2. МЕСТО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОП ВО

Учебная дисциплина "Менеджмент в хозяйстве электроснабжения" относится к блоку 1 "Дисциплины (модули)" и входит в его вариативную часть.

2.1. Наименования предшествующих дисциплин

2.2. Наименование последующих дисциплин

3. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ), СООТНЕСЕННЫЕ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

В результате освоения дисциплины студент должен:

№ п/п	Код и название компетенции	Ожидаемые результаты
1	ОК-3 способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах жизнедеятельности;	<p>Знать и понимать: ? решения органов управления, связанные с выполнением мероприятий, направленных на модернизацию процессов рационального использования энергоресурсов в городе Москве и городах Московской области;</p> <p>? основные подходы и технологии по энергосбережению в РФ;</p> <p>? международный опыт и современные технологии энергосбережения;</p> <p>? законодательную и нормативную базу в области энерго- и ресурсосбережения;</p> <p>? правовые и нормативные документы, регламентирующие отношения энергообеспечивающих организаций с потребителями энергии.</p> <p>Уметь: ? организовывать систему управления энергосбережением;</p> <p>? разрабатывать стратегию и технологии энергосбережения в городе Москве;</p> <p>? привлекать инвестиции в решение проблем города, связанных с энергосберегающими технологиями.</p> <p>Владеть: ? по разработке программ энергосбережения,</p> <p>? оценки экономической эффективности мероприятий по энергосбережению;</p> <p>? внедрения новых механизмов энерго-и ресурсосбережения на основе мирового опыта.</p>
2	ПК-9 способностью составлять и оформлять типовую техническую документацию.	<p>Знать и понимать: эксплуатационно-технические требования к системам электроснабжения; основы организации эксплуатации, технического обслуживания и ремонта устройств электроснабжения;</p> <p>научные методы построения оптимальной системы ремонта устройств электроснабжения, организации производства;</p> <p>Уметь: работать над проектами электроэнергетических и электротехнических систем и их компонентов; обосновывать технические решения при разработке технологических процессов и выбирать технические средства и технологии с учетом экологических последствий их применения</p> <p>Владеть: терминологией в области методов оптимизации и математического моделирования, применяемых в менеджменте, электроэнергетике и электротехнике</p>

4. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦАХ И АКАДЕМИЧЕСКИХ ЧАСАХ

4.1. Общая трудоемкость дисциплины составляет:

4 зачетные единицы (144 ак. ч.).

4.2. Распределение объема учебной дисциплины на контактную работу с преподавателем и самостоятельную работу обучающихся

Вид учебной работы	Количество часов	
	Всего по учебному плану	Семестр 6
Контактная работа	26	26,15
Аудиторные занятия (всего):	26	26
В том числе:		
лекции (Л)	18	18
практические (ПЗ) и семинарские (С)	8	8
Самостоятельная работа (всего)	91	91
Экзамен (при наличии)	27	27
ОБЩАЯ трудоемкость дисциплины, часы:	144	144
ОБЩАЯ трудоемкость дисциплины, зач.ед.:	4.0	4.0
Текущий контроль успеваемости (количество и вид текущего контроля)	КР (1), ПК1, ПК2	КР (1), ПК1, ПК2
Виды промежуточной аттестации (экзамен, зачет)	ЭК	ЭК

4.3. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам)

№ п/п	Семестр	Тема (раздел) учебной дисциплины	Виды учебной деятельности в часах/ в том числе интерактивной форме						Формы текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации	
			Л	ЛР	ПЗ/ТП	КСР	СР	Всего		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	6	Раздел 1 История и сущность История менеджмента. Первый учебник по менеджменту. Наука и искусство в менеджменте. Стратегический менеджмент. Соотношение понятий менеджмента и управления . Структура процесса управления. Элементы процесса управления: целеполагание, маркетинг, менеджмент. Функции менеджмента. Понятие организации. Жизненный цикл организаций, Создание организаций. Учредительные документы организаций.	18					24	42	
2	6	Раздел 2 Целеполагание в менеджменте Предпринимательство и менеджмент в сфере транспортного машиностроения. Понятие и содержание целеполагания в менеджменте. Миссия, видение, цель деятельности организаций. Краткая характеристика и значение миссии, видения и цели в деятельности организаций. Требования к целям.					14	14		

№ п/п	Семестр	Тема (раздел) учебной дисциплины	Виды учебной деятельности в часах/ в том числе интерактивной форме						Формы текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации
			Л	ЛР	ПЗ/ТП	КСР	СР	Всего	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		Дерево целей организации							
3	6	Раздел 3 Планирование как функция менеджмента организации Понятия прогнозирования и планирования. Специфика планирования как функции менеджмента. Дискуссионные взгляды на место планирования в менеджменте. Влияние планирования на успех в бизнесе. Прогнозирование, программирование и планирование в сервисе как подходы к снижению неопределенности будущего. Сходства и различия прогнозирования, программирование и планирование в сервисе. Влияние формы представления плана на эффективность планирования и контроля в организации. Простая (ординарная) форма плана. План-графики. Программы. График Ганта (циклограмма). Сетевое планирование.					14	14	ПК1
4	6	Раздел 4 Организация как функция менеджмента в организации Понятие организационной структуры. Виды организационных			2/1		11	13/1	

№ п/п	Семестр	Тема (раздел) учебной дисциплины	Виды учебной деятельности в часах/ в том числе интерактивной форме						Формы текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации
			Л	ЛР	ПЗ/ТП	КСР	СР	Всего	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		структур (линейная, функциональная, традиционная, дивизиональная). Организационные отношения на предприятиях. Закрепление организационной структуры и порядка функционирования организации в ее внутренних документах. Положения о подразделениях. Должностные инструкции.							
5	6	Раздел 5 Мотивация и стимулирование труда в организации Мотивация как функция менеджмента. Классификация и краткая характеристика теорий мотивации: содержательные теории мотивации; процессуальные теории мотивации; комплексная теория мотивации Портера-Лоурела; теории мотивации, построенные на отношении человека к труду (X, Y, Z-теории). Понятия и соотношения мотивации и стимулирования труда. Материальное и нематериальное стимулирование труда. Заработная плата в систем материального стимулирования персонала. Тарифная система оплаты труда. Бестарифная			2/1		6	8/1	

№ п/п	Семестр	Тема (раздел) учебной дисциплины	Виды учебной деятельности в часах/ в том числе интерактивной форме						Формы текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации
			Л	ЛР	ПЗ/ТП	КСР	СР	Всего	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		система платы труда. Смешанные системы оплаты труда.							
6	6	Раздел 6 Контроль как функция менеджмента в организации Понятие контроля. Классификация видов контроля: по времени (предшествующий, в реальном масштабе времени, последующий); по субъекту контроля внешний контроль (государственный, общественный), внутренний. Выявление проблем в деятельности организации в результате контроля. Понятие проблемы и виды проблем в деятельности организации. Контроль и диагностика проблем в деятельности организаций транспортного машиностроения.					6	6	ПК2
7	6	Раздел 7 Организационная культура, конфликты, ответственность в менеджменте организации Понятие организационной культуры организации. Составляющие элементы организационной культуры. Значение организационной культуры в обеспечении эффективности управления. Деловая этика.			2/3		10	12/3	

№ п/п	Семестр	Тема (раздел) учебной дисциплины	Виды учебной деятельности в часах/ в том числе интерактивной форме						Формы текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации
			Л	ЛР	ПЗ/ТП	КСР	СР	Всего	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		<p>Деловой этикет. Обычаи делового оборота.</p> <p>Национальные и религиозные особенности предпринимательства и менеджмента.</p> <p>Тайна и конфиденциальность в деятельности организации.</p> <p>Понятие конфликта в организации.</p> <p>Классификация конфликтов. Методы управления конфликтом в организации.</p> <p>Личные качества эффективного менеджера. Влияние человеческих чувств на эффективность менеджмента.</p> <p>Управление личным временем в менеджменте). Дейл Карнеги о способности эффективного менеджера располагать к себе и убеждать людей.</p> <p>Ответственность в менеджменте.</p> <p>Моральная и юридическая ответственность.</p> <p>Гражданская ответственность менеджера.</p> <p>Уголовная ответственность менеджера.</p>							
8	6	<p>Раздел 8</p> <p>Управление инновациями и инвестициями в менеджменте организаций железнодорожного машиностроения.</p> <p>Понятие и управление</p>			2/1		6	35/1	КР, ЭК

№ п/п	Семестр	Тема (раздел) учебной дисциплины	Виды учебной деятельности в часах/ в том числе интерактивной форме						Формы текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации
			Л	ЛР	ПЗ/ТП	КСР	СР	Всего	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		<p>инновациями в железнодорожном машиностроении. Принцип оценки эффективности менеджмента инновациями и инвестициями по результату. Показатели и критерии эффективности организации. Инвестиции в развитие организации. Классификация инвестиций (реальные, незримые, портфельные). Показатели эффективности инвестиций в развитие организации (NPV, PI, P). Понятие финансового результата организации. Доходы, расходы, прибыль организации. Функции прибыли организации. Индикативная функция прибыли организации. Цель максимизация прибыли и стоимости бизнеса.</p>							
9		Всего:	18		8/6		91	144/6	

4.4. Лабораторные работы / практические занятия

Лабораторные работы учебным планом не предусмотрены.

Практические занятия предусмотрены в объеме 8 ак. ч.

№ п/п	№ семестра	Тема (раздел) учебной дисциплины	Наименование занятий	Всего часов/ из них часов в интерактивной форме
1	2	3	4	5
1	6	РАЗДЕЛ 4 Организация как функция менеджмента в организации	Организация как функция менеджмента в организации Понятие организационной структуры. Виды организационных структур (линейная, функциональная, традиционная, дивизиональная). Организационные отношения на предприятиях. Закрепление организационной структуры и порядка функционирования организации в ее внутренних документах. Положения о подразделениях. Должностные инструкции.	2 / 1
2	6	РАЗДЕЛ 5 Мотивация и стимулирование труда в организации	Мотивация и стимулирование труда в организации. Мотивация как функция менеджмента. Классификация и краткая характеристика теорий мотивации: содержательные теории мотивации; процессуальные теории мотивации; комплексная теория мотивации Портера-Лоулера; теории мотивации, построенные на отношении человека к труду (X, Y, Z-теории). Понятия и соотношения мотивации и стимулирования труда. Материальное и нематериальное стимулирование труда. Заработная плата в систем материального стимулирования персонала. Тарифная система оплаты труда. Бестарифная система платы труда. Смешанные системы оплаты труда.	2 / 1

№ п/п	№ семестра	Тема (раздел) учебной дисциплины	Наименование занятий	Всего часов/ из них часов в интерактивной форме
1	2	3	4	5
3	6	РАЗДЕЛ 7 Организационная культура, конфликты, ответственность в менеджменте организации	Организационная культура, конфликты, ответственность в менеджменте организации Понятие организационной культуры организации. Составляющие элементы организационной культуры. Значение организационной культуры в обеспечении эффективности управления. Деловая этика. Деловой этикет. Обычаи делового оборота. Национальные и религиозные особенности предпринимательства и менеджмента. Тайна и конфиденциальность в деятельности организации. Понятие конфликта в организации. Классификация конфликтов. Методы управления конфликтом в организации. Личные качества эффективного менеджера. Влияние человеческих чувств на эффективность менеджмента. Управление личным временем в менеджменте). Дейл Карнеги о способности эффективного менеджера располагать к себе и убеждать людей. Ответственность в менеджменте. Моральная и юридическая ответственность. Гражданская ответственность менеджера. Уголовная ответственность менеджера.	2 / 3
4	6	РАЗДЕЛ 8 Управление инновациями и инвестициями в менеджменте организаций железнодорожного машиностроения.	Управление инновациями и инвестициями в менеджменте организаций железнодорожного машиностроения. Понятие и управление инновациями в железнодорожном машиностроении. Принцип оценки эффективности менеджмента инновациями и инвестициями по результату. Показатели и критерии эффективности организации. Инвестиции в развитие организации. Классификация инвестиций (реальные, незримые, портфельные). Показатели эффективности инвестиций в развитие организации (NPV, PI,P). Понятие финансового результата организации. Доходы, расходы, прибыль организации. Функции прибыли организации. Индикативная функция прибыли организации. Цель максимизация прибыли и стоимости бизнеса.	2 / 1
ВСЕГО:				8/6

4.5. Примерная тематика курсовых проектов (работ)

Приложение 1

5. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

экспрес-анализ ситуаций, доклады, деловые и ролевых игры, бизнес тренинги, анализ видеозаписей, внеаудиторная работа студента

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)

№ п/п	№ семестра	Тема (раздел) учебной дисциплины	Вид самостоятельной работы студента. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы	Всего часов
1	2	3	4	5
1	6	РАЗДЕЛ 1 История и сущность	История и сущность История менеджмента. Первый учебник по менеджменту. Наука и искусство в менеджменте. Стратегический менеджмент. Соотношение понятий менеджмента и управления . Структура процесса управления. Элементы процесса управления: целеполагание, маркетинг, менеджмент. Функции менеджмента. Понятие организации. Жизненный цикл организаций, Создание организаций. Учредительные документы организаций.	10
2	6	РАЗДЕЛ 1 История и сущность	История и сущность История менеджмента. Первый учебник по менеджменту. Наука и искусство в менеджменте. Стратегический менеджмент. Соотношение понятий менеджмента и управления . Структура процесса управления. Элементы процесса управления: целеполагание, маркетинг, менеджмент. Функции менеджмента. Понятие организации. Жизненный цикл организаций, Создание организаций. Учредительные документы организаций.	14
3	6	РАЗДЕЛ 2 Целеполагание в менеджменте	Целеполагание в менеджменте Предпринимательство и менеджмент в сфере транспортного машиностроения. Понятие и содержание целеполагания в менеджменте. Миссия, видение, цель деятельности организаций. Краткая характеристика и значение миссии, видения и цели в деятельности организаций. Требования к целям. Дерево целей организации	14
4	6	РАЗДЕЛ 3 Планирование как функция менеджмента организации	Планирование как функция менеджмента организации Понятия прогнозирования и планирования. Специфика планирования как функции менеджмента. Дискуссионные взгляды на место планирования в менеджменте. Влияние планирования на успех в бизнесе. Прогнозирование, программирование и планирование в сервисе как подходы к снижению неопределенности будущего. Сходства и различия прогнозирования, программирование и планирование в сервисе. Влияние формы представления плана на эффективность планирования и контроля в организации. Простая (ординарная) форма плана. План-графики. Программы. График	14

			Ганта (циклограмма). Сетевое планирование	
5	6	РАЗДЕЛ 4 Организация как функция менеджмента в организации	Организация как функция менеджмента в организации Понятие организационной структуры. Виды организационных структур (линейная, функциональная, традиционная, дивизиональная). Организационные отношения на предприятиях. Закрепление организационной структуры и порядка функционирования организации в ее внутренних документах. Положения о подразделениях. Должностные инструкции.	2
6	6	РАЗДЕЛ 4 Организация как функция менеджмента в организации	Организация как функция менеджмента в организации Понятие организационной структуры. Виды организационных структур (линейная, функциональная, традиционная, дивизиональная). Организационные отношения на предприятиях. Закрепление организационной структуры и порядка функционирования организации в ее внутренних документах. Положения о подразделениях. Должностные инструкции.	9
7	6	РАЗДЕЛ 5 Мотивация и стимулирование труда в организации	Мотивация и стимулирование труда в организации. Мотивация как функция менеджмента. Классификация и краткая характеристика теорий мотивации: содержательные теории мотивации; процессуальные теории мотивации; комплексная теория мотивации Портера-Лоулера; теории мотивации, построенные на отношении человека к труду (X,Y, Z-теории). Понятия и соотношения мотивации и стимулирования труда. Материальное и нематериальное стимулирование труда. Заработная плата в систем материального стимулирования персонала. Тарифная система оплаты труда. Бестарифная система платы труда. Смешанные системы оплаты труда.	6
8	6	РАЗДЕЛ 6 Контроль как функция менеджмента в организации	Контроль как функция менеджмента в организации Понятие контроля. Классификация видов контроля: по времени (предшествующий, в реальном масштабе времени, последующий); по субъекту контроля внешний контроль (государственный, общественный), внутренний. Выявление проблем в деятельности организации в результате контроля. Понятие проблемы и виды проблем в деятельности организации. Контроль и диагностика проблем в деятельности организаций транспортного машиностроения	6
9	6	РАЗДЕЛ 7 Организационная	Организационная культура, конфликты, ответственность в менеджменте	10

		культура, конфликты, ответственность в менеджменте организации	<p>организации</p> <p>Понятие организационной культуры организации. Составляющие элементы организационной культуры. Значение организационной культуры в обеспечении эффективности управления.</p> <p>Деловая этика. Деловой этикет.</p> <p>Обычаи делового оборота. Национальные и религиозные особенности предпринимательства и менеджмента.</p> <p>Тайна и конфиденциальность в деятельности организации.</p> <p>Понятие конфликта в организации.</p> <p>Классификация конфликтов. Методы управления конфликтом в организации.</p> <p>Личные качества эффективного менеджера.</p> <p>Влияние человеческих чувств на эффективность менеджмента. Управление личным временем в менеджменте). Дейл Карнеги о способности эффективного менеджера располагать к себе и убеждать людей.</p> <p>Ответственность в менеджменте.</p> <p>Моральная и юридическая ответственность.</p> <p>Гражданская ответственность менеджера.</p> <p>Уголовная ответственность менеджера.</p>	
10	6	РАЗДЕЛ 8 Управление инновациями и инвестициями в менеджменте организаций железнодорожного машиностроения.	<p>Управление инновациями и инвестициями в менеджменте организаций железнодорожного машиностроения.</p> <p>Понятие и управление инновациями в железнодорожном машиностроении.</p> <p>Принцип оценки эффективности менеджмента инновациями и инвестициями по результату. Показатели и критерии эффективности организации.</p> <p>Инвестиции в развитие организации.</p> <p>Классификация инвестиций (реальные, незримые, портфельные). Показатели эффективности инвестиций в развитие организации (NPV, PI,P).</p> <p>Понятие финансового результата организации. Доходы, расходы, прибыль организации. Функции прибыли организации. Индикативная функция прибыли организации.</p> <p>Цель максимизация прибыли и стоимости бизнеса.</p>	6
			ВСЕГО:	91

7. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНОЙ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

7.1. Основная литература

№ п/п	Наименование	Автор (ы)	Год и место издания Место доступа	Используется при изучении разделов, номера страниц
1	Менеджмент организации. Теория и практика	Лукичева Л., Егорычева Е.	Омега-Л, 2013	Все разделы

7.2. Дополнительная литература

№ п/п	Наименование	Автор (ы)	Год и место издания Место доступа	Используется при изучении разделов, номера страниц
2	Менеджмент: системные основы: изд.2-е	Глущенко В.В.	ГОО НПЦ «Крылья», 1998	Все разделы
3	Исследование систем управления: социологические исследования, экономические исследования	Глущенко В.В., Глущенко И.И.	ООО НПЦ «Крылья», 2004	Все разделы
4	Разработка управленческих решений. Прогнозирование-планирование. Теория проектирования экспериментов.	Глущенко В.В., Глущенко И.И.	ООО НПЦ «Крылья», 2000	Все разделы

8. ПЕРЕЧЕНЬ РЕСУРСОВ ИНФОРМАЦИОННО-ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННОЙ СЕТИ "ИНТЕРНЕТ", НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

<http://www.gov.ru/> - сервер органов государственной власти РФ

<http://www.economy.gov.ru/> - Минэкономразвития РФ

<http://www.minfin.ru/> - Министерство финансов РФ

<http://www.consultant.ru> – сайт Справочной правовой системы «Консультант-плюс»

<http://www.garant.ru> – сайт Справочной правовой системы «Гарант»

<http://www.garant.ru> – сайт Справочной правовой системы «Гарант»

9. ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И ИНФОРМАЦИОННЫХ СПРАВОЧНЫХ СИСТЕМ, ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)

Microsoft Office Power Point

Windows Media Player

ACTIVstudio

10. ОПИСАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)

Лекционная аудитория должна содержать обычную доску, мультимедийное оборудование (компьютер, активная доска, проектор, плазменная панель, колонки).

Аудитория для практических занятий должна быть пригодна для проведения тренингов.

Необходимое оборудование: компьютер, активная доска, проектор, колонки, плазменная панель, видеокамера, маркерная доска

11. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

При изучении дисциплины необходимо обратить внимание на роль менеджмента в обеспечении эффективности деятельности организации, взаимную связь и влияние функций управления, содержание функций управления, различия менеджмента и управления в организации