

**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»**

Кафедра            «Управление производством и кадровое обеспечение  
                          транспортного комплекса»

**АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ**

**«Методы принятия кадровых решений»**

Направление подготовки:	<u>38.03.03 – Управление персоналом</u>
Профиль:	<u>Управление персоналом организации</u>
Квалификация выпускника:	<u>Бакалавр</u>
Форма обучения:	<u>очная</u>
Год начала подготовки	<u>2019</u>

## 1. Цели освоения учебной дисциплины

Целями освоения учебной дисциплины (модуля) Методы принятия кадровых решений являются формирование компетенций, которые формируют у обучающегося компетенции в области подготовки управленческой документации по видам видах будущей деятельности менеджера.

Целью преподавания и изучения дисциплины является формирование у бакалавров комплекса знаний, умений и навыков в области разработки, обоснования и принятия кадровых решений; овладение технологиями и формами практической реализации кадровых решений.

Задачи:

- 1 ознакомление с основными терминами и категориями теории принятия кадровых решений как разновидности управленческих решений;
- 2 изучение механизма принятия кадровых решений, факторов и методов формирования современного управленческого кадрового решения;
- 3 изучение основных проблем принятия кадровых решений в современных условиях и инновационных технологий их разработки, обоснования и принятия;
- 4 получение навыков оценки эффективности кадровых управленческих решений.
- 5 овладение базовыми навыками разработки и организации применения современных методов и технологий управления персоналом, в том числе, в принятии кадровых решений.

## 2. Место учебной дисциплины в структуре ОП ВО

Учебная дисциплина "Методы принятия кадровых решений" относится к блоку 1 "Дисциплины (модули)" и входит в его базовую часть.

## 3. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

ОПК-2	Способен осуществлять сбор, обработку и анализ данных для решения задач в сфере управления персоналом.
ПКО-13	Способность проектировать и осуществлять мероприятия по рекрутингу: поиску, отбору и оценке кандидатов, их презентации руководству организации, согласованию условий найма между кандидатом и работодателем.

## 4. Общая трудоемкость дисциплины составляет

3 зачетные единицы (108 ак. ч.).

## 5. Образовательные технологии

Образовательные технологии предполагают использование мультимедийного оборудования.

## 6. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам)

### РАЗДЕЛ 1

Управленческие решения

Тема: Процесс управления и управленческие решения.

Типология управленческих решений. Условия и факторы качества управленческих решений. Технология и модели процесса разработки управленческих решений.

Тема: Организация процесса разработки управленческого решения.

Целевая ориентация управленческих решений. Анализ альтернатив управленческих решений. Процесс принятия решения.

## РАЗДЕЛ 2

Методы принятия управленческих решений

Тема: Математические методы принятия управленческих решений.

Методы прогнозирования управленческих решений. Методы экономического обоснования управленческих решений.

Тема: Методы решения сложных проблемных ситуаций.

Методы принятия решений в структурированных проблемных ситуациях.

Тема: Методы принятия решений в неструктурированных ситуациях.

Тема: Экспертные групповые методы выбора в сложных задачах принятия решений.

## РАЗДЕЛ 3

Характеристики личности, влияющие на принятие управленческих решений, оценка управленческих решений

Тема: Психология поведения руководителей в ситуациях риска.

Стилевые характеристики управленческой деятельности. Влияние воли, локуса контроля, темперамента, характера и мотивации достижения на принятие управленческих решений. Методика диагностики стиля принятия управленческих решений. Субъективные детерминанты стиля принятия управленческих решений.

Тема: Оценка и контроль результата.

Требования к качеству управленческих решений. Система контроля реализации управленческих решений.

Тема: Анализ эффективности использования ресурсов.

Экспертные методы.

Экзамен