

**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ**  
**УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**  
**«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»**  
**(РУТ (МИИТ))**



Рабочая программа дисциплины (модуля),  
как компонент образовательной программы  
высшего образования - программы бакалавриата  
по направлению подготовки  
38.03.03 Управление персоналом,  
утвержденной первым проректором РУТ (МИИТ)  
Тимониным В.С.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

**Методы принятия кадровых решений**

Направление подготовки: 38.03.03 Управление персоналом

Направленность (профиль): Управление персоналом организации

Форма обучения: Очная

Рабочая программа дисциплины (модуля) в виде  
электронного документа выгружена из единой  
корпоративной информационной системы управления  
университетом и соответствует оригиналу

Простая электронная подпись, выданная РУТ (МИИТ)  
ID подписи: 84716  
Подписал: заведующий кафедрой Письменная Анна  
Борисовна  
Дата: 01.06.2025

## 1. Общие сведения о дисциплине (модуле).

Целями освоения дисциплины (модуля) являются:

- изучение студентами теории принятия кадровых решений;
- изучение студентами методов принятия кадровых решений;
- изучение студентами существующих практик из деятельности организаций в области кадровых решений.

Задачами дисциплины (модуля) являются:

- формирование навыков по подготовке обоснования кадровых решений;
- формирование навыков по документальному оформлению кадровых решений;
- формирование навыков по анализу существующих практик из деятельности организаций в области кадровых решений.

## 2. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю).

Перечень формируемых результатов освоения образовательной программы (компетенций) в результате обучения по дисциплине (модулю):

**ОПК-1** - Способен применять знания (на промежуточном уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий, российского законодательства в части работы с персоналом при решении профессиональных задач;

**УК-10** - Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности.

Обучение по дисциплине (модулю) предполагает, что по его результатам обучающийся будет:

### **Знать:**

- основные типы кадровых решений;
- способы фиксации кадровых решений на материальном носителе;
- методы принятия кадровых решений.

### **Уметь:**

- работать в программных пакетах Microsoft Office/Open Office;
- анализировать проблемную ситуацию;
- выделять кадровые аспекты проблемной ситуации.

### **Владеть:**

- различными способами анализа информации, ее систематизации и классификации;
- навыками описания результатов принятия кадрового решения;

- навыками документального фиксирования кадрового решения.

### 3. Объем дисциплины (модуля).

#### 3.1. Общая трудоемкость дисциплины (модуля).

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 3 з.е. (108 академических часа(ов)).

3.2. Объем дисциплины (модуля) в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении учебных занятий:

| Тип учебных занятий                                       | Количество часов |            |
|---|------------------|------------|
|   | Всего            | Семестр №2 |
| Контактная работа при проведении учебных занятий (всего): | 80               | 80         |
| В том числе:  |                  |            |
| Занятия семинарского типа                                 | 80               | 80         |

3.3. Объем дисциплины (модуля) в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении промежуточной аттестации составляет 28 академических часа (ов).

3.4. При обучении по индивидуальному учебному плану, в том числе при ускоренном обучении, объем дисциплины (модуля) может быть реализован полностью в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении промежуточной аттестации.

### 4. Содержание дисциплины (модуля).

#### 4.1. Занятия лекционного типа.

Не предусмотрено учебным планом

#### 4.2. Занятия семинарского типа.

Практические занятия

| №<br>п/п | Тематика практических занятий/краткое содержание   |
|----------|--|
| 1        | Дискуссия "Процесс управления и управленческие и кадровые решения"<br>В результате проведения дискуссии студент систематизирует знания о процессе управления и управленческих и кадровых решениях.   |
| 2        | Дискуссия "Организация процесса разработки кадровых решений"<br>В результате проведения дискуссии студент систематизирует знания об организации процесса разработки кадровых решений.  |
| 3        | Дискуссия "Математические методы принятия кадровых решений"<br>В результате проведения дискуссии студент систематизирует знания о математических методах принятия кадровых решений.  |
| 4        | Тренинг по выявлению кадровых проблем<br>В результате тренинга студент получает навыки выявления кадровых проблем.   |
| 5        | Тренинг по переводу проблем в задачи<br>В результате тренинга студент получает навыки перевода проблем в задачи.   |
| 6        | Тренинг "Этапы кадровых решений"<br>В результате тренинга студент получает навыки выявления этапов кадровых решений.   |
| 7        | Тренинг по сбору информации<br>В результате тренинга студент получает навыки сбора информации.   |
| 8        | Тренинг по анализу информации<br>В результате тренинга студент получает навыки анализа информации.   |
| 9        | Тренинг по определению критериев соответствия цели кадрового решения<br>В результате тренинга студент получает навыки определения критериев соответствия цели кадрового решения.   |
| 10       | Тренинг по применению методов решения сложных проблемных ситуаций<br>В результате тренинга студент получает навыки применения методов решения сложных проблемных ситуаций.   |
| 11       | Тренинг по использованию методов принятия решений в неструктурированных ситуациях<br>В результате тренинга студент получает навыки использования методов принятия решений в неструктурированных ситуациях.   |
| 12       | Тренинг по выбору кадрового решения<br>В результате тренинга студент получает навыки выбора кадрового решения.   |
| 13       | Тренинг по использованию экспертных групповых методов выбора в сложных задачах принятия кадровых решений<br>В результате тренинга студент получает навыки использования экспертных групповых методов выбора в сложных задачах принятия кадровых решений. |
| 14       | Практическое задание "Стили принятия кадровых решений"<br>В результате выполнения практического задания студент получает навык применения стиля принятия кадровых решений.   |
| 15       | Практическое задание "Оценка и контроль результата"<br>В результате выполнения практического задания студент получает навыки оценки и контроля результата.   |
| 16       | Практическое задание "Анализ эффективности использования ресурсов"<br>В результате выполнения практического задания студент получает навыки анализа эффективности использования ресурсов.  |
| 17       | Практическое задание "Альтернативы и их анализ в принятии кадровых решений"<br>В результате выполнения практического задания студент получает навыки работы с альтернативами и их анализа в принятии кадровых решений.                                   |

| № п/п | Тематика практических занятий/краткое содержание   |
|-------|--|
| 18    | Практическое задание "Разработка кадрового решения в условиях неопределенности и риска"<br>В результате выполнения практического задания студент получает навыки разработки кадрового решения в условиях неопределенности и риска. |
| 19    | Практическое задание "Методы управления рисками в принятии кадровых решений"<br>В результате выполнения практического задания студент получает навыки применения методов управления рисками в принятии кадровых решений.           |
| 20    | Практическое задание "Финансовые риски в принятии кадровых решений"<br>В результате выполнения практического задания студент получает навыки учета финансовых рисков в принятии кадровых решений.                                  |
| 21    | Практическое задание "Инвестиционные риски в принятии кадровых решений"<br>В результате выполнения практического задания студент получает навыки работы с инвестиционными рисками в принятии кадровых решений.                     |
| 22    | Практическое задание "Анализ странового риска в принятии кадровых решений"<br>В результате выполнения практического задания студент получает навыки анализа странового риска в принятии кадровых решений.                          |

#### 4.3. Самостоятельная работа обучающихся.

| № п/п | Вид самостоятельной работы               |
|-------|--|
| 1     | Работа с литературой.                    |
| 2     | Подготовка к практическим занятиям.      |
| 3     | Самостоятельное изучение тем дисциплины. |
| 4     | Подготовка к промежуточной аттестации.   |
| 5     | Подготовка к текущему контролю.          |

#### 5. Перечень изданий, которые рекомендуется использовать при освоении дисциплины (модуля).

| № п/п | Библиографическое описание   | Место доступа  |
|-------|--|--|
| 1     | Коргова, М. А. Кадровый менеджмент : учебное пособие для вузов / М. А. Коргова. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 206 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-18178-4. — Текст : электронный  | Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <a href="https://urait.ru/bcode/534478">https://urait.ru/bcode/534478</a> (дата обращения: 10.04.2024). |
| 2     | Методы принятия управленческих решений : учебное пособие для вузов / П. В. Иванов [и др.] ; под редакцией П. В. Иванова. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 350 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-16409-1. — Текст : электронный | Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <a href="https://urait.ru/bcode/541552">https://urait.ru/bcode/541552</a> (дата обращения: 10.04.2024). |

|   |   |  |
|---|---|--|
| 3 | Горленко, О. А. Управление персоналом : учебник для вузов / О. А. Горленко, Д. В. Ерохин, Т. П. Можяева. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 217 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-16215-8. — Текст : электронный | Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <a href="https://urait.ru/bcode/538116">https://urait.ru/bcode/538116</a> (дата обращения: 10.04.2024). |
|---|---|--|

6. Перечень современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем, которые могут использоваться при освоении дисциплины (модуля).

Федеральный образовательный портал «Экономика. Социология. Менеджмент» (<http://www.ecsocman.edu.ru/>);

Журнал «Эксперт» (<http://www.expert.ru/>);

Журнал «Коммерсант» (<https://www.kommersant.ru/>);

Журнал HBR (<https://hbr.org/>);

Поисковая система Яндекс (<http://yandex.ru/>);

Научно-техническая библиотека РУТ (МИИТ) (<http://library.miit.ru>).

7. Перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства, необходимого для освоения дисциплины (модуля).

1. Microsoft Internet Explorer (или другой браузер);

2. Операционная система Microsoft Windows;

3. Microsoft Office;

4. Microsoft Teams;

5. Windows Media Player.

8. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю).

1. Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, оснащенные компьютерной техникой и наборами демонстрационного оборудования.

9. Форма промежуточной аттестации:

Зачет во 2 семестре.

10. Оценочные материалы.

Оценочные материалы, применяемые при проведении промежуточной

аттестации, разрабатываются в соответствии с локальным нормативным актом РУТ (МИИТ).

Авторы:

старший преподаватель кафедры  
«Управление производством и  
кадровое обеспечение транспортного  
комплекса»

О.В. Чихирин

Согласовано:

Заведующий кафедрой УПиКОТК  
Председатель учебно-методической  
комиссии

А.Б. Письменная

С.В. Володин