

**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ**  
**УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**  
**«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»**  
**(РУТ (МИИТ))**

**АННОТАЦИЯ К**  
**РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

**Модели организационного поведения**

Направление подготовки: 38.04.03 – Управление персоналом

Направленность (профиль): Стратегическое управление персоналом

Форма обучения: Очная

**Общие сведения о дисциплине (модуле).**

Целями освоения дисциплины являются формирование у студентов системы знаний о концептуальных основах, принципах и способах/методах управления организационным поведением на индивидуальном, групповом и корпоративном уровнях; овладение навыками диагностики проблемных ситуаций и развитие дизайн-мышления у работников.

Задачами освоения дисциплины является изучение понятийного аппарата дисциплины, знакомство с базовыми моделями организационного поведения, анализ индивидуального поведения работников, изучение моделей группового поведения работников, поиск источников усиления позиций компании и их влияние на организационное поведение.

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 2 з.е. (72 академических часа(ов)).