МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ИЭФ

Ю.И. Соколов

«26» июня 2019 г.

Кафедра Экономика труда и управление человеческими ресурсами

Авторы Епишкин Илья Анатольевич, к.э.н., доцент
Иванова Ольга Валерьевна, старший преподаватель

Аннотация к программе практики

Научно-исследовательская работа (по теме выпускной квалификационной работы)

Направление подготовки: 38.04.03 Управление персоналом

Магистерская программа: Стратегическое управление персоналом

Квалификация выпускника: Магистр

Форма обучения: Очно-заочная

Год начала обучения: 2019

Одобрено на заседании Учебно-методической комиссии	Одобрено на заседании кафедры
Протокол № 8 «25» июня 2019 г. Председатель учебно-методической комиссии _____ М.В. Ишханян	Протокол № 13 «24» июня 2019 г. Заведующий кафедрой _____ И.А. Епишкин

Москва 2019

1. Цели практики

2. Задачи практики

3. Место практики в структуре ОП ВО

4. Перечень планируемых результатов обучения при прохождении практики, соотнесенных с планируемыми результатами освоения ОП

5. Объем, структура и содержание практики, формы отчетности

Аннотация к программе практики

Научно-исследовательская работа (по теме выпускной квалификационной работы)

(вид практики)

1. Цели практики

Целью практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (технологической практики) являются закрепление и расширение теоретических знаний, полученных при изучении разделов специальных дисциплин, посредством обучения студентов и работников организаций, повышения их квалификации; приобрести навыков, необходимых для формирования базовых знаний о социально-трудовой сфере организации.

2. Задачи практики

Задачами практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (технологической практики) являются:
- формирование знаний о теоретических и методологических основах устойчивого развития организации в социально-трудовой сфере;
- формирование профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих разрабатывать и анализировать различные формы и способы развития социально-трудовых отношений организации;
- приобретение опыта диагностики и выявления проблем в социально-трудовой сфере организации, а также разработка мер по их предупреждению;
- овладение современными технологиями решения социально-трудовых вопросов организации.

3. Место практики в структуре ОП ВО

Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (технологическая практика) (Б2.П.2) относится к блоку Б2 «Практики, в том числе научно-исследовательская работа (НИР)».
Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (технологическая практика) базируется на знаниях, умениях и навыках по дисциплинам, изученным в течение периода обучения магистратуры.
Успешное прохождение практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (технологической практики) способствует закреплению и углублению полученных теоретических знаний, развитию умения ставить и решать задачи, анализировать полученные результаты и делать выводы по формированию и развитию навыков самостоятельной работы по анализу эффективности разрабатываемых и реализуемых программ.
Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (технологическая практика) организуется на кафедре «Экономика труда

и управление человеческими ресурсами», осуществляющей выпуск студентов по магистерской программе «Стратегическое управление персоналом». Практикой по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (технологической практикой) руководит научный руководитель магистерской программы.

4. Перечень планируемых результатов обучения при прохождении практики, соотнесенных с планируемыми результатами освоения ОП

№ п\п	Код компетенции	Содержание компетенции
1	2	3
1	УК-1	Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий
2	ПКО-14	Способность разрабатывать программы научных исследований в сфере управления персоналом и организовывать их выполнение
3	ПКО-15	Выбирать и применять современные методы научных исследований, количественные и качественные методы анализа, прогнозирования и проектирования
4	ПКО-16	Способность формулировать и оформлять результаты научных исследований и подготавливать к публикации в научных изданиях
5	ПКС-1	Способен выявлять кадровые проблемы в организации и определять стратегические направления совершенствования системы управления персоналом или ее отдельных подсистем

5. Объем, структура и содержание практики, формы отчетности

Общая трудоемкость практики составляет 9 зачетных единиц, 6 недель/324 часов.

Содержание практики, структурированное по разделам (этапам)

№ п/п	Разделы (этапы) практики	Виды деятельности студентов в ходе практики, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах)				Формы текущего контроля
		Зет	Часов			
			Все-го	Практичес-кая работа	Самостоя те-льная работа	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Раздел: Подготовительный этап	6,33	228	228	0	
1.1.	Тема: Организация технологической практики	6,11	220	220	0	
1.2.	Тема: Подготовка к прохождению	0,11	4	4	0	

№ п/п	Разделы (этапы) практики	Виды деятельности студентов в ходе практики, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах)				Формы текущего контроля
		Зет	Часов			
			Все-го	Практичес-кая работа	Самостоя те-льная работа	
1	2	3	4	5	6	7
	технологической практики					
1.3.	Тема: Прохождение инструктажа по технике безопасности	0,11	4	4	0	
2.	Раздел: Основной этап. Прохождение технологической практики	2,34	84	84	0	
2.1.	Тема: Знакомство с работой организации	0,67	24	24	0	
2.2.	Тема: Выполнение индивидуального задания руководителя практики от института, в том числе осуществление исследовательской деятельности (сбор необходимых данных и их анализ, изучение факторов, влияющих на успешное достижение результатов деятельности и т.п.)	1	36	36	0	
2.3.	Тема: Выполнение индивидуального задания руководителя практики от организации, в том числе осуществление практической деятельности (сбор необходимой организации информации и ее обобщение, формирование отчетов, выполнение необходимых расчетов, подготовка аналитических материалов и пр.)	0,67	24	24	0	
3.	Раздел: Заключительный этап	0,33	12	12	0	
3.1.	Тема: Обработка, систематизация и анализ полученной информации, собранных и разработанных	0,11	4	4	0	

№ п/п	Разделы (этапы) практики	Виды деятельности студентов в ходе практики, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах)				Формы текущего контроля
		Зет	Часов			
			Все-го	Практич ес-кая работа	Самостоя те-льная работа	
1	2	3	4	5	6	7
	материалов					
3.2.	Тема: Формирование и подготовка отчёта по технологической практике	0,11	4	4	0	
3.3.	Тема: Защита отчёта о прохождении технологической практики	0,11	4	4	0	
4.	Раздел: Дзч	0	0	0	0	ЗаО
	Всего:		324	324	0	

Форма отчётности: отчет