

**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»
(РУТ (МИИТ))**

**АННОТАЦИЯ К
РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ПРАКТИКИ**

Производственная практика

**Научно-исследовательская работа (по теме выпускной
квалификационной работы)**

Направление подготовки: 38.04.03 – Управление персоналом

Направленность (профиль): Кадровое консультирование

Форма обучения: Очная

Общие сведения о практике.

Научно-исследовательская работа (по теме выпускной квалификационной работы) является обязательным разделом образовательной программы магистратуры, включает в себя следующие виды деятельности: информационно-аналитическая, организационно-управленческая и представляет собой вид учебных занятий, непосредственно ориентированных на профессионально-практическую подготовку обучающихся, непосредственно ориентированный на развитие практических навыков самостоятельной научно-исследовательской работы, разработку и апробацию на практике оригинальных научных предложений и идей, используемых при подготовке магистерской диссертации. Цель практики - показать комплексную научную и информационно-технологическую подготовленность обучающихся к научно-исследовательской деятельности консультационными проектами в области управления персоналом и отразить это в предстоящей выпускной квалификационной работе, получить практические навыки и умения самостоятельного проектирования

организационных изменений и руководства проектной и процессной деятельностью подразделения организации на всех этапах ее жизненного цикла, а также приобретение практического опыта организации и руководства работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели. Основными задачами научно-исследовательской работы как основной составляющей профессиональной подготовки магистра являются: - системное творческое применение теоретических знаний фундаментальных основ и современных достижений соответствующей научной отрасли, приобретенных в процессе освоения образовательной программы; - проведение консалтинга проблем организации связанных с управлением персоналом и формулирование научных рабочих гипотез для написания выпускной квалификационной работы.

- формирование рабочего плана и программы проведения научного исследования и разработок в проектной и процессной деятельности организации;

- получение навыков управления отраслевыми и/или региональными консультационными проектами в области управления персоналом организации на всех этапах ее жизненного цикла;

- разработка стратегии действий на основании полученных данных проведенного исследования для достижения поставленной цели;

- организация и руководство работой команды над проектом на всех этапах его жизненного цикла;

- освоение видов профессиональной деятельности, необходимых для дальнейшей практической работы. Тематика исследований должна соответствовать научному направлению выпускной квалификационной работы, а также отвечать задачам, имеющим теоретическое, практическое и прикладное значение в области управления персоналом.

Способ проведения практики:

стационарная практика

выездная практика

Форма проведения практики.

Практика проводится в форме практической подготовки.

При проведении практики практическая подготовка организуется путем непосредственного выполнения обучающимися определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.