

**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»  
(РУТ (МИИТ))**

## **АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ПРАКТИКИ**

## **Производственная практика**

# **Научно-исследовательская работа (по теме выпускной квалификационной работы)**

Направление подготовки: 38.04.03 – Управление персоналом

Направленность (профиль): Кадровое консультирование

## Общие сведения о практике.

Цель научно-исследовательской работы (по теме выпускной квалификационной работы) - показать комплексную научную и информационно-технологическую подготовленность обучающихся к научно-исследовательской деятельности консультационными проектами в области управления персоналом и отразить это в предстоящей выпускной квалификационной работе, получить практические навыки и умения самостоятельного проектирования организационных изменений и руководства проектной и процессной деятельностью подразделения организации на всех этапах ее жизненного цикла, а также приобретение практического опыта организации и руководства работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели.

Задачи научно-исследовательской работы (по теме выпускной квалификационной работы):

- системное творческое применение теоретических знаний фундаментальных основ и современных достижений соответствующей

научной отрасли, приобретенных в процессе освоения образовательной программы;

- проведение консалтинга проблем организации связанных с управлением персоналом и формулирование научных рабочих гипотез для написания выпускной квалификационной работы;

- формирование рабочего плана и программы проведения научного исследования и разработок в проектной и процессной деятельности организации;

- получение навыков управления отраслевыми и/или региональными консультационными проектами в области управления персоналом организаций на всех этапах ее жизненного цикла;

- разработка стратегии действий на основании полученных данных проведенного исследования для достижения поставленной цели;

- организация и руководство работой команды над проектом на всех этапах его жизненного цикла;

- освоение видов профессиональной деятельности, необходимых для дальнейшей практической работы.

#### Способ проведения практики:

стационарная практика  
выездная практика

Форма проведения практики.

Практика проводится в форме практической подготовки.

При проведении практики практическая подготовка организуется путем непосредственного выполнения обучающимися определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.