

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»
(РУТ (МИИТ))



Рабочая программа практики,
как компонент образовательной программы
высшего образования - программы магистратуры
по направлению подготовки
38.04.03 Управление персоналом,
утвержденной первым проректором РУТ (МИИТ)
Тимониным В.С.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ПРАКТИКИ

Производственная практика

Научно-исследовательская работа (по теме выпускной квалификационной работы)

Направление подготовки: 38.04.03 Управление персоналом

Направленность (профиль): Кадровое консультирование

Форма обучения: Очная

Рабочая программа практики в виде электронного
документа выгружена из единой корпоративной
информационной системы управления университетом и
соответствует оригиналу

Простая электронная подпись, выданная РУТ (МИИТ)
ID подписи: 84716
Подписал: заведующий кафедрой Письменная Анна
Борисовна
Дата: 02.05.2023

1. Общие сведения о практике.

Научно-исследовательская работа (по теме выпускной квалификационной работы) является обязательным разделом образовательной программы магистратуры, включает в себя следующие виды деятельности: информационно-аналитическая, организационно-управленческая и представляет собой вид учебных занятий, непосредственно ориентированных на профессионально-практическую подготовку обучающихся, непосредственно ориентированный на развитие практических навыков самостоятельной научно-исследовательской работы, разработку и апробацию на практике оригинальных научных предложений и идей, используемых при подготовке магистерской диссертации. Цель практики - показать комплексную научную и информационно-технологическую подготовленность обучающихся к научно-исследовательской деятельности консультационными проектами в области управления персоналом и отразить это в предстоящей выпускной квалификационной работе, получить практические навыки и умения самостоятельного проектирования организационных изменений и руководства проектной и процессной деятельностью подразделения организации на всех этапах ее жизненного цикла, а также приобретение практического опыта организации и руководства работой команды, выработывая командную стратегию для достижения поставленной цели. Основными задачами научно-исследовательской работы как основной составляющей профессиональной подготовки магистра являются: - системное творческое применение теоретических знаний фундаментальных основ и современных достижений соответствующей научной отрасли, приобретенных в процессе освоения образовательной программы; - проведение консалтинга проблем организации связанных с управлением персоналом и формулирование научных рабочих гипотез для написания выпускной квалификационной работы.

- формирование рабочего плана и программы проведения научного исследования и разработок в проектной и процессной деятельности организации;

- получение навыков управления отраслевыми и/или региональными консультационными проектами в области управления персоналом организации на всех этапах ее жизненного цикла;

- разработка стратегии действий на основании полученных данных проведенного исследования для достижения поставленной цели;

- организация и руководство работой команды над проектом на всех этапах его жизненного цикла;

- освоение видов профессиональной деятельности, необходимых для дальнейшей практической работы. Тематика исследований должна соответствовать научному направлению выпускной квалификационной работы, а также отвечать задачам, имеющим теоретическое, практическое и прикладное значение в области управления персоналом.

2. Способ проведения практики:

стационарная и (или) выездная

3. Форма проведения практики.

Практика проводится в форме практической подготовки.

При проведении практики практическая подготовка организуется путем непосредственного выполнения обучающимися определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.

4. Организация практики.

Практика может быть организована:

- непосредственно в РУТ (МИИТ), в том числе в структурном подразделении РУТ (МИИТ);

- в организации, осуществляющей деятельность по профилю образовательной программы (далее - профильная организация), в том числе в структурном подразделении профильной организации, на основании договора, заключаемого между РУТ (МИИТ) и профильной организацией.

5. Планируемые результаты обучения при прохождении практики.

Перечень формируемых результатов освоения образовательной программы (компетенций) в результате обучения при прохождении практики:

ОПК-4 - Способен проектировать организационные изменения, руководить проектной и процессной деятельностью и подразделением организации;

ПК-3 - Способен управлять отраслевыми и/или региональными консультационными проектами в области управления персоналом;

УК-2 - Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла;

УК-3 - Способен организовать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели.

Обучение при прохождении практики предполагает, что по его результатам обучающийся будет:

Владеть: опытом участия в руководстве проектной и процессной деятельностью подразделением организации;

Знать: методы и способы анализа проектной и процессной деятельности организации;

Уметь: всесторонне рассматривать, анализировать и оценивать задачи повышения эффективности использования и развития персонала в ходе проектирования организационных изменений;

Знать: задачи управленческого консалтинга;

принципы выбора метода диагностики проблемы;

Уметь: разрабатывать решения на основе диагностики проблемы организации в области управления персоналом;

Владеть: опытом участия в управлении отраслевыми и/или региональными консультационными проектами в области управления персоналом;

Знать: Технологии представления проекта;

Уметь: выбирать направления деятельности системы управления персоналом, исходя из задач организации, систематизировать информацию для достижения поставленной цели проекта на всех этапах его жизненного цикла;

Владеть: опытом участия в управлении отраслевыми и/или региональными проектами в области управления персоналом на любом этапе его жизненного цикла;

Знать: особенности ролевого взаимодействия в командной деятельности;

Методы и способы повышения эффективности командообразования и сплочения коллектива при работе над проектом.

Уметь: учитывать особенности ролевого взаимодействия в командной деятельности.

Владеть: знаниями о групповых процессах в организации, синергии, технологий создания команды;

Навыками руководства работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели;

Навыками аргументировано излагать свою позицию, сохраняя достоинство и уважение к другим.

6. Объем практики.

Объем практики составляет 6 зачетных единиц (216 академических часов).

7. Содержание практики.

Обучающиеся в период прохождения практики выполняют индивидуальные задания руководителя практики.

№ п/п	Краткое содержание
1	Подготовительный этап Знакомство с организацией-местом прохождения практики. Определение и формулировка задач и принципов построения научно-исследовательской работы в организации. Составление индивидуального плана научно-исследовательской работы, исходя из темы выпускной квалификационной работы. Определение проекта, в работе которого будет принимать участие обучающийся. Распределение полномочий и обязанностей, связанных с командной работой во время прохождения практики.
2	Основной этап Определение круга научных проблем для исследования, проектной и процессной деятельности в подразделении организации. Определение задач управленческого консалтинга по теме выпускной квалификационной работы. Диагностика проблем управления персоналом в данном подразделении. Составление индивидуальной программы научного исследования. Выдвижение гипотез исследования. Выбор предмета исследования организации. Постановка цели и задач исследования. Планирование и разработка этапов работы над проектом, организация и руководство работой команды для выработки командной стратегии при достижении поставленной цели.
3	Заключительный этап Анализ результатов научного исследования на основе системного подхода. Разработка решения для устранения выявленных проблем организации в области управления персоналом. Выработка стратегии действий на основе применения экономической теории в управлении персоналом, проектного и процессного подхода к исследованию организации. Построение собственных эконометрических и финансовых моделей, выявление существующих недостатков и причин их возникновения, в организации. Описание полученных результатов в соответствующих главах выпускной квалификационной работы. Подготовка отчетной документации по итогам прохождения практики.

8. Перечень изданий, которые рекомендуется использовать при прохождении практики.

№ п/п	Библиографическое описание	Место доступа
1	Методология научных исследований : учебник для вузов Мокий М.С. Учебник Юрайт , 2020	https://urait.ru/
2	Управление бизнес-процессами: современные методы : монография А. И. Громов, А. Фляйшман, В. Шмидт Учебное пособие Юрайт , 2021	https://urait.ru/
3	Управление проектами : учебник и практикум для вузов А. И. Балашов, Е. М. Рогова, М. В. Тихонова, Е. А. Ткаченко Учебное пособие Юрайт , 2020	https://urait.ru/
4	Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности : учебник и практикум для вузов Толпегина О.А. Юрайт , 2021	https://urait.ru/

9. Форма промежуточной аттестации: Дифференцированный зачет в 4 семестре

10. Оценочные материалы.

Оценочные материалы, применяемые при проведении промежуточной аттестации, разрабатываются в соответствии с локальным нормативным актом РУТ (МИИТ).

Авторы:

доцент, доцент, к.н. кафедры
«Управление производством и
кадровое обеспечение транспортного
комплекса»

Т.В. Ярковская

Согласовано:

Заведующий кафедрой УПиКОТК

А.Б. Письменная

Председатель учебно-методической
комиссии

С.В. Володин