

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»
(РУТ (МИИТ))



Рабочая программа практики,
как компонент образовательной программы
высшего образования - программы магистратуры
по направлению подготовки
38.04.03 Управление персоналом,
утвержденной первым проректором РУТ (МИИТ)
Тимониным В.С.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ПРАКТИКИ

Производственная практика

**Научно-исследовательская работа (по теме выпускной
квалификационной работы)**

Направление подготовки: 38.04.03 Управление персоналом

Направленность (профиль): Кадровое консультирование

Форма обучения: Очная

Рабочая программа практики в виде электронного
документа выгружена из единой корпоративной
информационной системы управления университетом и
соответствует оригиналу

Простая электронная подпись, выданная РУТ (МИИТ)
ID подписи: 84716
Подписал: заведующий кафедрой Письменная Анна
Борисовна
Дата: 01.06.2025

1. Общие сведения о практике.

Цель научно-исследовательской работы (по теме выпускной квалификационной работы) - показать комплексную научную и информационно-технологическую подготовленность обучающихся к научно-исследовательской деятельности консультационными проектами в области управления персоналом и отразить это в предстоящей выпускной квалификационной работе, получить практические навыки и умения самостоятельного проектирования организационных изменений и руководства проектной и процессной деятельностью подразделения организации на всех этапах ее жизненного цикла, а также приобретение практического опыта организации и руководства работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели.

Задачи научно-исследовательской работы (по теме выпускной квалификационной работы):

- системное творческое применение теоретических знаний фундаментальных основ и современных достижений соответствующей научной отрасли, приобретенных в процессе освоения образовательной программы;
- проведение консалтинга проблем организации связанных с управлением персоналом и формулирование научных рабочих гипотез для написания выпускной квалификационной работы;
- формирование рабочего плана и программы проведения научного исследования и разработок в проектной и процессной деятельности организации;
- получение навыков управления отраслевыми и/или региональными консультационными проектами в области управления персоналом организации на всех этапах ее жизненного цикла;
- разработка стратегии действий на основании полученных данных проведенного исследования для достижения поставленной цели;
- организация и руководство работой команды над проектом на всех этапах его жизненного цикла;
- освоение видов профессиональной деятельности, необходимых для дальнейшей практической работы.

2. Способ проведения практики:

стационарная и (или) выездная

3. Форма проведения практики.

Практика проводится в форме практической подготовки.

При проведении практики практическая подготовка организуется путем непосредственного выполнения обучающимися определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.

4. Организация практики.

Практика может быть организована:

- непосредственно в РУТ (МИИТ), в том числе в структурном подразделении РУТ (МИИТ);
- в организации, осуществляющей деятельность по профилю образовательной программы (далее - профильная организация), в том числе в структурном подразделении профильной организации, на основании договора, заключаемого между РУТ (МИИТ) и профильной организацией.

5. Планируемые результаты обучения при прохождении практики.

Перечень формируемых результатов освоения образовательной программы (компетенций) в результате обучения при прохождении практики:

ОПК-4 - Способен проектировать организационные изменения, руководить проектной и процессной деятельностью и подразделением организации;

ПК-3 - Способен управлять отраслевыми и/или региональными консультационными проектами в области управления персоналом;

УК-2 - Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла;

УК-3 - Способен организовать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели.

Обучение при прохождении практики предполагает, что по его результатам обучающийся будет:

Знать: - методы и способы анализа проектной и процессной деятельности организации;

- задачи управленческого консалтинга;
- принципы выбора метода диагностики проблемы;
- технологии представления проекта;
- особенности ролевого взаимодействия в командной деятельности;
- методы и способы повышения эффективности командообразования и

сплочения коллектива при работе над проектом;
- этапы и стадии разработки консультационных проектов.

Уметь: - всесторонне рассматривать, анализировать и оценивать задачи повышения эффективности использования и развития персонала в ходе проектирования организационных изменений;
- разрабатывать решения на основе диагностики проблемы организации в области управления персоналом;
- выбирать направления деятельности системы управления персоналом, исходя из задач организации, систематизировать информацию для достижения поставленной цели проекта на всех этапах его жизненного цикла;
- учитывать особенности ролевого взаимодействия в командной деятельности;
- разрабатывать техническое задание для консультационных проектов.

Владеть: - навыками для участия в руководстве проектной и процессной деятельностью подразделением организации;
- знаниями о групповых процессах в организации, синергии, технологий создания команды;
- навыками руководства работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели;
- навыками для участия в управлении отраслевыми и/или региональными проектами в области управления персоналом на любом этапе его жизненного цикла;
- навыками для участия в управлении отраслевыми и/или региональными консультационными проектами в области управления персоналом;
- навыками аргументировано излагать свою позицию, сохраняя достоинство и уважение к другим.

6. Объем практики.

Объем практики составляет 6 зачетных единиц (216 академических часов).

7. Содержание практики.

Обучающиеся в период прохождения практики выполняют индивидуальные задания руководителя практики.

№ п/п	Краткое содержание
1	Знакомство с организацией-местом прохождения практики. Определение и формулировка задач и принципов построения научно-исследовательской работы в организации. Составление индивидуального плана научно-исследовательской работы, исходя из темы выпускной квалификационной работы. Определение проекта, в работе которого будет принимать участие обучающийся. Распределение полномочий и обязанностей, связанных с командной работой во время прохождения практики.
2	Инструктаж по технике безопасности в организации
3	Определение круга научных проблем для исследования, проектной и процессной деятельности в подразделении организации. Определение задач управленческого консалтинга по теме выпускной квалификационной работы. Диагностика проблем управления персоналом в данном подразделении. Составление индивидуальной программы научного исследования.
4	Выдвижение гипотез исследования. Выбор предмета исследования организации. Постановка цели и задач исследования. Планирование и разработка этапов работы над проектом, организация и руководство работой команды для выработки командной стратегии при достижении поставленной цели.
5	Анализ результатов научного исследования на основе системного подхода. Разработка решения для устранения выявленных проблем организации в области управления персоналом. Выработка стратегии действий на основе применения экономической теории в управлении персоналом, проектного и процессного подхода к исследованию организации..
6	Построение собственных эконометрических и финансовых моделей, выявление существующих недостатков и причин их возникновения, в организации Описание полученных результатов в соответствующих главах выпускной квалификационной работы.
7	Оформление отчета по практике, размещение его в личном кабинете обучающегося
8	Защита отчета по практике

8. Перечень изданий, которые рекомендуется использовать при прохождении практики.

№ п/п	Библиографическое описание	Место доступа
1	Мокий, В. С. Методология научных исследований. Трансдисциплинарные подходы и методы : учебное пособие для вузов / В. С. Мокий, Т. А. Лукьянова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 229 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-13916-7. — Текст : электронный	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/539991 (дата обращения: 18.04.2024).
2	Емельянова, И. Н. Основы научной деятельности студента. Магистерская диссертация : учебное	Образовательная платформа Юрайт [сайт].

	пособие для вузов / И. Н. Емельянова. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 107 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17095-5. — Текст : электронный	— URL: https://urait.ru/bcode/532387 (дата обращения: 18.04.2024).
3	Управление проектами : учебник и практикум для вузов / А. И. Балашов, Е. М. Рогова, М. В. Тихонова, Е. А. Ткаченко ; под общей редакцией Е. М. Роговой. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 383 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-00436-6. — Текст : электронный	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/535573 (дата обращения: 18.04.2024).
4	Толпегина, О. А. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности : учебник и практикум для вузов / О. А. Толпегина. — 5-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 629 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-18457-0. — Текст : электронный	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/535065 (дата обращения: 18.04.2024).
5	Громов, А. И. Управление бизнес-процессами: современные методы : монография / А. И. Громов, А. Фляйшман, В. Шмидт ; под редакцией А. И. Громова. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 367 с. — (Актуальные монографии). — ISBN 978-5-534-03094-5. — Текст : электронный	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/536127 (дата обращения: 18.04.2024).

9. Форма промежуточной аттестации: Дифференцированный зачет в 4 семестре

10. Оценочные материалы.

Оценочные материалы, применяемые при проведении промежуточной аттестации, разрабатываются в соответствии с локальным нормативным актом РУТ (МИИТ).

Авторы:

доцент, доцент, к.н. кафедры
«Управление производством и
кадровое обеспечение транспортного
комплекса»

Т.В. Ярковская

Согласовано:

Заведующий кафедрой УПиКОТК
Председатель учебно-методической

А.Б. Письменная
С.В. Володин

КОМИССИИ