

**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ**  
**УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**  
**«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»**  
**(РУТ (МИИТ))**



Рабочая программа практики,  
как компонент образовательной программы  
специализированного высшего образования  
по направлению подготовки  
38.04.02 Менеджмент,  
утвержденной первым проректором РУТ (МИИТ)  
Тимониным В.С.

## **РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ПРАКТИКИ**

### **Производственная практика**

### **Научно-исследовательская работа (по теме выпускной квалификационной работы)**

Направление подготовки: 38.04.02 Менеджмент

Направленность (профиль): Организационный дизайн

Форма обучения: Очно-заочная

Рабочая программа практики в виде электронного  
документа выгружена из единой корпоративной  
информационной системы управления университетом и  
соответствует оригиналу

Простая электронная подпись, выданная РУТ (МИИТ)  
ID подписи: 11244  
Подписал: заведующий кафедрой Епишкин Илья Анатольевич  
Дата: 08.06.2026

## 1. Общие сведения о практике.

Научно-исследовательская работа (по теме выпускной квалификационной работы) проводится для осуществления профессиональной деятельности по направленности (профилю) образовательной программы, а также формирования профессиональных компетенций, обучающихся в процессе выполнения определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.

Целями научно-исследовательской работы (по теме выпускной квалификационной работы) являются:

- способность формировать организационно-функциональные модели и организационные структуры в соответствии с требованиями внешней бизнес-среды, стратегией и целевыми показателями развития организации;
- способность использовать инструменты организационного дизайна: технологии процессного управления, организационного проектирования, методы организации, нормирования труда, оплаты и мотивации труда;
- способность разрабатывать программы организационных изменений с учетом корпоративной культуры и организационных рисков.

Задачами технологической (проектно-технологической) практики являются:

- овладение современными инструментами поиска и интерпретации информации для анализа предметной области исследования магистерской диссертации на конкретном предприятии;
- приобретение опыта работы с организационно-управленческими технологиями, в том числе проведение опроса в соответствии с темой магистерской диссертации;
- разработка проектов/мероприятий в исследуемой научной области при решении задач магистерской диссертации.

## 2. Способ проведения практики:

стационарная и (или) выездная

## 3. Форма проведения практики.

Практика проводится в форме практической подготовки.

При проведении практики практическая подготовка организуется путем непосредственного выполнения обучающимися определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.

#### 4. Организация практики.

Практика может быть организована:

- непосредственно в РУТ (МИИТ), в том числе в структурном подразделении РУТ (МИИТ);
- в организации, осуществляющей деятельность по профилю образовательной программы (далее - профильная организация), в том числе в структурном подразделении профильной организации, на основании договора, заключаемого между РУТ (МИИТ) и профильной организацией.

#### 5. Планируемые результаты обучения при прохождении практики.

Перечень формируемых результатов освоения образовательной программы (компетенций) в результате обучения при прохождении практики:

**ПК-4** - Способен применять современные научные, аналитические, количественные методы и модели для проектирования систем управления организаций транспортной отрасли, разработки и реализации проектов организационных изменений;

**ПК-5** - Способен осуществлять оценку эффективности организационных изменений и обосновывать управленческие решения в сфере организационного дизайна в условиях цифровой трансформации.

Обучение при прохождении практики предполагает, что по его результатам обучающийся будет:

**Знать:** - принципы формирования организационно-функциональных моделей и проектирования организационных структур с учётом стратегии, внешней бизнес-среды и целевых показателей развития организации;

- технологии процессного управления, методы организационного проектирования, а также подходы к нормированию, оплате и мотивации труда;
- основы разработки программ организационных изменений, включая учёт корпоративной культуры и методы управления организационными рисками.

**Уметь:** - проектировать организационно-функциональные модели, адаптированные к требованиям внешней среды и стратегическим целям организации;

- применять инструменты организационного дизайна для анализа и оптимизации структур, процессов и систем мотивации на реальном предприятии;
- разрабатывать обоснованные программы организационных изменений с учётом культурного контекста и рисков сопротивления.

**Владеть:** - методами цифрового моделирования и визуализации организационных структур и функциональных схем;  
- навыками практического применения инструментов организационного дизайна в условиях реальной компании;  
- техниками диагностики, планирования и сопровождения организационных изменений, включая работу с коммуникационными и поведенческими рисками.

#### 6. Объем практики.

Объем практики составляет 9 зачетных единиц (324 академических часов).

#### 7. Содержание практики.

Обучающиеся в период прохождения практики выполняют индивидуальные задания руководителя практики.

№ п/п	Краткое содержание
1	Этап 1: Подготовительный  - посещение организационно-ознакомительной лекции; - получение и усвоение индивидуального задания по практике; - усвоение обязанностей, правил поведения, режима прохождения практики и функциональных обязанностей.
2	Этап 2: Основной  - выполнение задания; - поиск информации по обозначенной проблематике; - систематизация фактического, аналитического материала; - вдумчивый анализ найденного материала (литературного, статистического, нормативно-правового и иного).
3	Этап 3: Аналитический и отчетный  - обработка и анализ полученной информации; - подготовка и формирование отчета по практике; - представление отчета по практике; - осуществление защиты отчета по практике; - получение зачета с оценкой.

8. Перечень изданий, которые рекомендуется использовать при прохождении практики.

№ п/п	Библиографическое описание	Место доступа
1	Дрещинский, В. А. Основы проектирования и развития организаций : учебник для вузов / В. А. Дрещинский. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 408 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14406-2.	URL: <a href="https://urait.ru/bcode/520083">https://urait.ru/bcode/520083</a> (дата обращения: 03.05.2023) — Текст : электронный.
2	Белкин, М. В. Нормирование труда на предприятиях отрасли : учебное пособие / М. В. Белкин, В. Н. Никитин. — Москва : РУТ (МИИТ), 2019. — 287 с.	URL: <a href="https://e.lanbook.com/book/175734">https://e.lanbook.com/book/175734</a> (дата обращения: 02.05.2023) — Текст : электронный.
3	Федорова, Н. В. Теория организации : учебное пособие / Н. В. Федорова. - 3-е изд. - Москва : Дашков и К, 2023. - 178 с. - ISBN 978-5-394-05203-3.	URL: <a href="https://znanium.com/catalog/product/2084670">https://znanium.com/catalog/product/2084670</a> (дата обращения: 03.06.2024) – Текст : электронный.
4	Кочеткова, А. И. Организационное поведение и организационное моделирование в 3 ч. Часть 1. Основы, сущность и модели : учебник и практикум для вузов / А. И. Кочеткова, П. Н. Кочетков. — 6-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 249 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-08254-8.	URL: <a href="https://urait.ru/bcode/512637">https://urait.ru/bcode/512637</a> (дата обращения: 03.05.2023) — Текст : электронный.
5	Кочеткова, А. И. Организационное поведение и организационное моделирование в 3 ч. Часть 2. Психологические механизмы : учебник и практикум для вузов / А. И. Кочеткова, П. Н. Кочетков. — 6-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 351 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-08255-5.	URL: <a href="https://urait.ru/bcode/513190">https://urait.ru/bcode/513190</a> (дата обращения: 03.05.2023) — Текст : электронный.
6	Кочеткова, А. И. Организационное поведение и организационное моделирование в 3 ч. Часть 3. Комплексные методы адаптивного организационного поведения : учебник и практикум для вузов / А. И. Кочеткова, П. Н. Кочетков. —	URL: <a href="https://urait.ru/bcode/513192">https://urait.ru/bcode/513192</a> (дата обращения: 03.05.2023) — Текст : электронный.

	6-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 207 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-08250-0.	
7	Куприянов, Ю. В. Модели и методы диагностики состояния бизнес- систем : учебное пособие для вузов / Ю. В. Куприянов, Е. А. Кутлунин. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 128 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-08500-6.	URL: <a href="https://urait.ru/bcode/515978">https://urait.ru/bcode/515978</a> (дата обращения: 03.05.2023) — Текст : электронный.

9. Форма промежуточной аттестации: Дифференцированный зачет в 4 семестре

10. Оценочные материалы.

Оценочные материалы, применяемые при проведении промежуточной аттестации, разрабатываются в соответствии с локальным нормативным актом РУТ (МИИТ).

Авторы:

заведующий кафедрой, доцент, к.н.  
кафедры «Экономика труда и  
управление человеческими  
ресурсами»

И.А. Епишкин

доцент, к.н. кафедры «Экономика  
труда и управление человеческими  
ресурсами»

Е.В. Соловьева

Согласовано:

Заведующий кафедрой ЭТиУЧР

И.А. Епишкин

Председатель учебно-методической  
комиссии

М.В. Ишханян