

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»
(РУТ (МИИТ))



Рабочая программа практики,
как компонент образовательной программы
специализированного высшего образования
по направлению подготовки
38.04.03 Управление персоналом,
утвержденной первым проректором РУТ (МИИТ)
Тимониным В.С.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ПРАКТИКИ

Производственная практика

Научно-исследовательская работа (по теме выпускной квалификационной работы)

Направление подготовки: 38.04.03 Управление персоналом

Направленность (профиль): Кадровое консультирование

Форма обучения: Очная

Рабочая программа практики в виде электронного
документа выгружена из единой корпоративной
информационной системы управления университетом и
соответствует оригиналу

Простая электронная подпись, выданная РУТ (МИИТ)
ID подписи: 11244
Подписал: заведующий кафедрой Епишкин Илья Анатольевич
Дата: 01.06.2026

1. Общие сведения о практике.

Цель научно-исследовательской работы (по теме выпускной квалификационной работы) - показать комплексную научную и информационно-технологическую подготовленность обучающихся к научно-исследовательской деятельности консультационными проектами в области управления персоналом и отразить это в предстоящей выпускной квалификационной работе, получить практические навыки и умения самостоятельного проектирования организационных изменений и руководства проектной и процессной деятельностью подразделения организации на всех этапах ее жизненного цикла, а также приобретение практического опыта организации и руководства работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели.

Задачи научно-исследовательской работы (по теме выпускной квалификационной работы):

- системное творческое применение теоретических знаний фундаментальных основ и современных достижений соответствующей научной отрасли, приобретенных в процессе освоения образовательной программы;

- проведение консалтинга проблем организации связанных с управлением персоналом и формулирование научных рабочих гипотез для написания выпускной квалификационной работы;

- формирование рабочего плана и программы проведения научного исследования и разработок в проектной и процессной деятельности организации;

- получение навыков управления отраслевыми и/или региональными консультационными проектами в области управления персоналом организации на всех этапах ее жизненного цикла;

- разработка стратегии действий на основании полученных данных проведенного исследования для достижения поставленной цели;

- организация и руководство работой команды над проектом на всех этапах его жизненного цикла;

- освоение видов профессиональной деятельности, необходимых для дальнейшей практической работы.

2. Способ проведения практики:

стационарная и (или) выездная

3. Форма проведения практики.

Практика проводится в форме практической подготовки.

При проведении практики практическая подготовка организуется путем непосредственного выполнения обучающимися определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.

4. Организация практики.

Практика может быть организована:

- непосредственно в РУТ (МИИТ), в том числе в структурном подразделении РУТ (МИИТ);

- в организации, осуществляющей деятельность по профилю образовательной программы (далее - профильная организация), в том числе в структурном подразделении профильной организации, на основании договора, заключаемого между РУТ (МИИТ) и профильной организацией.

5. Планируемые результаты обучения при прохождении практики.

Перечень формируемых результатов освоения образовательной программы (компетенций) в результате обучения при прохождении практики:

ПК-3 - Способен управлять отраслевыми и/или региональными консультационными проектами в области управления персоналом.

Обучение при прохождении практики предполагает, что по его результатам обучающийся будет:

Знать: - методы и способы анализа проектной и процессной деятельности организации;

- задачи управленческого консалтинга;

- принципы выбора метода диагностики проблемы;

- технологии представления проекта;

- особенности ролевого взаимодействия в командной деятельности;

- методы и способы повышения эффективности командообразования и сплочения коллектива при работе над проектом;

- этапы и стадии разработки консультационных проектов.

Уметь: - всесторонне рассматривать, анализировать и оценивать задачи повышения эффективности использования и развития персонала в ходе проектирования организационных изменений;

- разрабатывать решения на основе диагностики проблемы организации в области управления персоналом;

- выбирать направления деятельности системы управления персоналом,

исходя из задач организации, систематизировать информацию для достижения поставленной цели проекта на всех этапах его жизненного цикла;

- учитывать особенности ролевого взаимодействия в командной деятельности;
- разрабатывать техническое задание для консультационных проектов.

Владеть: - навыками для участия в руководстве проектной и процессной деятельностью подразделением организации;

- знаниями о групповых процессах в организации, синергии, технологий создания команды;
- навыками руководства работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели;
- навыками для участия в управлении отраслевыми и/или региональными проектами в области управления персоналом на любом этапе его жизненного цикла;
- навыками для участия в управлении отраслевыми и/или региональными консультационными проектами в области управления персоналом;
- навыками аргументировано излагать свою позицию, сохраняя достоинство и уважение к другим.

6. Объем практики.

Объем практики составляет 6 зачетных единиц (216 академических часов).

7. Содержание практики.

Обучающиеся в период прохождения практики выполняют индивидуальные задания руководителя практики.

№ п/п	Краткое содержание
1	Знакомство с организацией-местом прохождения практики. Определение и формулировка задач и принципов построения научно-исследовательской работы в организации. Составление индивидуального плана научно-исследовательской работы, исходя из темы выпускной квалификационной работы. Определение проекта, в работе которого будет принимать участие обучающийся. Распределение полномочий и обязанностей, связанных с командной работой во время прохождения практики.
2	Инструктаж по технике безопасности в организации
3	Определение круга научных проблем для исследования, проектной и процессной деятельности в подразделении организации. Определение задач управленческого консалтинга по теме выпускной квалификационной работы. Диагностика проблем управления персоналом в данном подразделении. Составление индивидуальной программы научного исследования.

№ п/п	Краткое содержание
4	Выдвижение гипотез исследования. Выбор предмета исследования организации. Постановка цели и задач исследования. Планирование и разработка этапов работы над проектом, организация и руководство работой команды для выработки командной стратегии при достижении поставленной цели.
5	Анализ результатов научного исследования на основе системного подхода. Разработка решения для устранения выявленных проблем организации в области управления персоналом. Выработка стратегии действий на основе применения экономической теории в управлении персоналом, проектного и процессного подхода к исследованию организации..
6	Построение собственных эконометрических и финансовых моделей, выявление существующих недостатков и причин их возникновения, в организации Описание полученных результатов в соответствующих главах выпускной квалификационной работы.
7	Оформление отчета по практике, размещение его в личном кабинете обучающегося
8	Защита отчета по практике

8. Перечень изданий, которые рекомендуется использовать при прохождении практики.

№ п/п	Библиографическое описание	Место доступа
1	Мокий, В. С. Методология научных исследований. Трансдисциплинарные подходы и методы : учебное пособие для вузов / В. С. Мокий, Т. А. Лукьянова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 229 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-13916-7. — Текст : электронный	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/539991 (дата обращения: 18.04.2024).
2	Емельянова, И. Н. Основы научной деятельности студента. Магистерская диссертация : учебное пособие для вузов / И. Н. Емельянова. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 107 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17095-5. — Текст : электронный	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/532387 (дата обращения: 18.04.2024).
3	Управление проектами : учебник и практикум для вузов / А. И. Балашов, Е. М. Рогова, М. В. Тихонова, Е. А. Ткаченко ; под общей редакцией Е. М. Роговой. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 383 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-00436-6. — Текст : электронный	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/535573 (дата обращения: 18.04.2024).

4	Толпегина, О. А. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности : учебник и практикум для вузов / О. А. Толпегина. — 5-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 629 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-18457-0. — Текст : электронный	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/535065 (дата обращения: 18.04.2024).
5	Громов, А. И. Управление бизнес-процессами: современные методы : монография / А. И. Громов, А. Фляйшман, В. Шмидт ; под редакцией А. И. Громова. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 367 с. — (Актуальные монографии). — ISBN 978-5-534-03094-5. — Текст : электронный	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/536127 (дата обращения: 18.04.2024).

9. Форма промежуточной аттестации: Дифференцированный зачет в 4 семестре

10. Оценочные материалы.

Оценочные материалы, применяемые при проведении промежуточной аттестации, разрабатываются в соответствии с локальным нормативным актом РУТ (МИИТ).

Авторы:

доцент, доцент, к.н. кафедры
«Управление производством и
кадровое обеспечение
транспортного комплекса»

Т.В. Ярковская

Согласовано:

Заведующий кафедрой ЭТиУЧР

И.А. Епишкин

Председатель учебно-методической
комиссии

М.В. Ишханян