

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ИЭФ



Ю.И. Соколов

«26» июня 2019 г.

Кафедра Экономика труда и управление человеческими ресурсами
Автор Иванова Ольга Валерьевна, старший преподаватель

Аннотация к программе практики

Научно-исследовательская работа (получение первичных навыков научно-исследовательской работы)

Направление подготовки:	<u>38.04.03 Управление персоналом</u>
Магистерская программа:	<u>Стратегическое управление персоналом</u>
Квалификация выпускника:	<u>Магистр</u>
Форма обучения:	<u>Очно-заочная</u>
Год начала обучения:	<u>2019</u>

<p>Одобрено на заседании Учебно-методической комиссии</p> <p>Протокол № 8 «25» июня 2019 г. Председатель учебно-методической комиссии  М.В. Ишханян</p>	<p>Одобрено на заседании кафедры</p> <p>Протокол № 13 «24» июня 2019 г. Заведующий кафедрой  И.А. Елишкин</p>
--	---

- 1. Цели практики**
- 2. Задачи практики**
- 3. Место практики в структуре ОП ВО**
- 4. Перечень планируемых результатов обучения при прохождении практики, соотнесенных с планируемыми результатами освоения ОП**
- 5. Объем, структура и содержание практики, формы отчетности**

Аннотация к программе практики

Научно-исследовательская работа (получение первичных навыков научно-исследовательской работы)

(вид практики)

1. Цели практики

Основной целью научно-исследовательской работы студента является развитие способностей самостоятельного осуществления научно-исследовательской работы, связанной с решением сложных профессиональных задач в инновационных условиях. Научно-исследовательская работа выполняется студентом магистратуры под руководством научного руководителя.

Направление научно-исследовательской работы студента определяется в соответствии с магистерской программой «Стратегическое управление персоналом» и темой магистерской диссертации.

2. Задачи практики

Задачами научно-исследовательской работы являются:

- обеспечение становления профессионального научно-исследовательского мышления студентов, формирование у них четкого представления об основных профессиональных задачах, способах их решения;
- формирование умений использовать современные технологии сбора информации, обработки и интерпретации полученных экспериментальных и эмпирических данных, владение современными методами исследований;
- формирование готовности проектировать и реализовывать в образовательной практике новое содержание учебных программ, осуществлять инновационные образовательные технологии;
- обеспечение готовности к профессиональному самосовершенствованию, развитию инновационного мышления и творческого потенциала, профессионального мастерства;
- самостоятельное формулирование и решение задач, возникающих в ходе научно-исследовательской деятельности и требующих углубленных профессиональных знаний;
- проведение библиографической работы с привлечением современных информационных технологий.

Выпускающая кафедра «Экономика труда и управление человеческими ресурсами», на которой реализуется магистерская программа «Стратегическое управление персоналом», определяет требования к подготовке студента по научно-исследовательской работе.

К числу основных требований относятся следующие:

- владение современной проблематикой в области управления персоналом;
- наличие конкретных специфических знаний по управлению персоналом, изучаемой студентом;

- умение практически осуществлять научные исследования, экспериментальные работы в той или иной сфере управления персоналом, связанной с магистерской диссертацией;
- умение работать с конкретными программными продуктами и конкретными ресурсами Интернета.

3. Место практики в структуре ОП ВО

Научно-исследовательская работа (Б2.П.3) относится к блоку Б2 «Практики, в том числе научно-исследовательская работа (НИР)».

Научно-исследовательская работа базируется на знаниях, умениях и навыках по дисциплинам, изученным в течение периода обучения магистратуры.

Научно-исследовательская работа организуется на кафедре «Экономика труда и управление человеческими ресурсами», осуществляющей выпуск студентов по магистерской программе «Стратегическое управление персоналом». Научно-исследовательской работой студента руководит научный руководитель магистерской диссертации.

4. Перечень планируемых результатов обучения при прохождении практики, соотнесенных с планируемыми результатами освоения ОП

№ п\п	Код компетенции	Содержание компетенции
1	2	3
1	ОПК-1	Способен применять при решении профессиональных задач знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической, психологической теорий и права, обобщать и критически оценивать существующие передовые практики и результаты научных исследований по управлению персоналом и в смежных областях
2	УК-1	Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий
3	ПКО-14	Способность разрабатывать программы научных исследований в сфере управления персоналом и организовывать их выполнение
4	ПКО-15	Выбирать и применять современные методы научных исследований, количественные и качественные методы анализа, прогнозирования и проектирования
5	ПКО-16	Способность формулировать и оформлять результаты научных исследований и подготавливать к публикации в научных изданиях
6	ПКС-1	Способен выявлять кадровые проблемы в организации и определять стратегические направления совершенствования системы управления персоналом или ее отдельных подсистем

5. Объем, структура и содержание практики, формы отчетности

Общая трудоемкость практики составляет 10 зачетных единиц, 6 2/3 недель/360 часов.

Содержание практики, структурированное по разделам (этапам)

№ п/п	Разделы (этапы) практики	Виды деятельности студентов в ходе практики, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах)				Формы текущего контроля
		Зет	Часов			
			Все-го	Практическая работа	Самостоятельная работа	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Раздел: Подготовительный этап	1,39	50	50	0	
1.1.	Тема: Организация научно-исследовательской работы	1,39	50	50	0	
2.	Раздел: Основной этап.	2,78	100	100	0	
2.1.	Тема: Выполнение научно-исследовательской работы в соответствии с индивидуальным планом	2,78	100	100	0	
3.	Раздел: Заключительный этап	5,49	198	198	0	
3.1.	Тема: Обработка, систематизация и анализ полученной информации, собранных и разработанных материалов	1,83	66	66	0	
3.2.	Тема: Формирование и подготовка отчета о научно-исследовательской работе	1,83	66	66	0	
3.3.	Тема: Защита отчета о научно-исследовательской работе	1,83	66	66	0	
5.	Раздел: Подготовительный	1,28	46	46	0	
6.	Раздел: Основной	1,11	40	40	0	
7.	Раздел: Заключительный	1,61	58	58	0	
11.	Раздел: Дифференцированный зачет	0	0	0	0	ЗаО
	Всего:		492	492	0	

Форма отчётности: отчет