

**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»  
(РУТ (МИИТ))**

**АННОТАЦИЯ К  
РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ПРАКТИКИ**

**Учебная практика**

**Научно-исследовательская работа (получение первичных навыков  
научно-исследовательской работы)**

Направление подготовки: 38.04.03 – Управление персоналом

Направленность (профиль): Кадровое консультирование

Форма обучения: Очно-заочная

**Общие сведения о практике.**

Научно-исследовательская работа (получение первичных навыков научно-исследовательской работы) является обязательным разделом образовательной программы магистратуры, включает в себя следующие виды деятельности: информационно-аналитическая, организационно-управленческая и представляет собой вид учебных занятий, непосредственно ориентированных на профессионально-практическую подготовку обучающихся, непосредственно ориентированный на развитие практических навыков самостоятельной научно-исследовательской работы, разработку и апробацию на практике оригинальных научных предложений и идей. Цель практики - показать комплексную научную и информационно-технологическую подготовленность обучающихся к научно-исследовательской деятельности, получить практические навыки и умения самостоятельного анализа при выявлении управленческих проблем организации, связанных с персоналом, проведения научных исследований по соответствующим дисциплинам научной подготовки обучающихся, а также

приобретение практического опыта экономической, организационной, управленческой, социологической, психологической и самостоятельной профессиональной деятельности и коммуникативных навыков в реальных условиях производственного процесса. Основными задачами научно-исследовательской работы как основной составляющей профессиональной подготовки магистра являются: - системное творческое применение теоретических знаний фундаментальных основ и современных достижений соответствующей научной отрасли, приобретенных в процессе освоения образовательной программы; - совершенствование применения современных коммуникативных технологий, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия; - проведение анализа проблем организации связанных с управлением персоналом и формулирование научных рабочих гипотез. - формирование рабочего плана и программы проведения научного исследования и разработок; - получение навыков применения различных методов научного исследования на основе системного подхода; - сбор, анализ и обобщение научного материала на основе комплексного подхода; - разработка стратегии действий на основании полученных данных проведенного исследования; - подбор данных для дальнейших научных публикаций, отчетов и обзоров. практическое участие в научно-исследовательской работе коллективов исследователей; - освоение видов профессиональной деятельности, необходимых для дальнейшей практической работы. Тематика исследований должна соответствовать научному направлению работы кафедры, а также отвечать задачам, имеющим теоретическое, практическое и прикладное значение в области управления персоналом.

Способ проведения практики:

стационарная практика

выездная практика

Форма проведения практики.

Практика проводится в форме практической подготовки.

При проведении практики практическая подготовка организуется путем непосредственного выполнения обучающимися определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.