

**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ**  
**УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**  
**«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»**  
**(РУТ (МИИТ))**



Рабочая программа практики,  
как компонент образовательной программы  
высшего образования - программы магистратуры  
по направлению подготовки  
38.04.03 Управление персоналом,  
утвержденной первым проректором РУТ (МИИТ)  
Тимониным В.С.

## **РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ПРАКТИКИ**

### **Учебная практика**

#### **Научно-исследовательская работа (получение первичных навыков научно-исследовательской работы)**

Направление подготовки: 38.04.03 Управление персоналом

Направленность (профиль): Кадровое консультирование

Форма обучения: Очно-заочная

Рабочая программа практики в виде электронного  
документа выгружена из единой корпоративной  
информационной системы управления университетом и  
соответствует оригиналу

Простая электронная подпись, выданная РУТ (МИИТ)  
ID подписи: 84716  
Подписал: заведующий кафедрой Письменная Анна  
Борисовна  
Дата: 24.05.2021

## 1. Общие сведения о практике.

Научно-исследовательская работа (получение первичных навыков научно-исследовательской работы) является обязательным разделом образовательной программы магистратуры, включает в себя следующие виды деятельности: информационно-аналитическая, организационно-управленческая и представляет собой вид учебных занятий, непосредственно ориентированных на профессионально-практическую подготовку обучающихся, непосредственно ориентированный на развитие практических навыков самостоятельной научно-исследовательской работы, разработку и апробацию на практике оригинальных научных предложений и идей. Цель практики - показать комплексную научную и информационно-технологическую подготовленность обучающихся к научно-исследовательской деятельности, получить практические навыки и умения самостоятельного анализа при выявлении управленческих проблем организации, связанных с персоналом, проведения научных исследований по соответствующим дисциплинам научной подготовки обучающихся, а также приобретение практического опыта экономической, организационной, управленческой, социологической, психологической и самостоятельной профессиональной деятельности и коммуникативных навыков в реальных условиях производственного процесса. Основными задачами научно-исследовательской работы как основной составляющей профессиональной подготовки магистра являются: - системное творческое применение теоретических знаний фундаментальных основ и современных достижений соответствующей научной отрасли, приобретенных в процессе освоения образовательной программы; - совершенствование применения современных коммуникативных технологий, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия; - проведение анализа проблем организации связанных с управлением персоналом и формулирование научных рабочих гипотез. - формирование рабочего плана и программы проведения научного исследования и разработок; - получение навыков применения различных методов научного исследования на основе системного подхода; - сбор, анализ и обобщение научного материала на основе комплексного подхода; - разработка стратегии действий на основании полученных данных проведенного исследования; - подбор данных для дальнейших научных публикаций, отчетов и обзоров. практическое участие в научно-исследовательской работе коллективов исследователей; - освоение видов профессиональной деятельности, необходимых для дальнейшей практической работы. Тематика исследований должна соответствовать

научному направлению работы кафедры, а также отвечать задачам, имеющим теоретическое, практическое и прикладное значение в области управления персоналом.

## 2. Способ проведения практики:

стационарная и (или) выездная

## 3. Форма проведения практики.

Практика проводится в форме практической подготовки.

При проведении практики практическая подготовка организуется путем непосредственного выполнения обучающимися определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.

## 4. Организация практики.

Практика может быть организована:

- непосредственно в РУТ (МИИТ), в том числе в структурном подразделении РУТ (МИИТ);

- в организации, осуществляющей деятельность по профилю образовательной программы (далее - профильная организация), в том числе в структурном подразделении профильной организации, на основании договора, заключаемого между РУТ (МИИТ) и профильной организацией.

## 5. Планируемые результаты обучения при прохождении практики.

Перечень формируемых результатов освоения образовательной программы (компетенций) в результате обучения при прохождении практики:

**ОПК-1** - Способен применять при решении профессиональных задач знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической, психологической теорий и права, обобщать и критически оценивать существующие передовые практики и результаты научных исследований по управлению персоналом и в смежных областях;

**ОПК-2** - Способен применять комплексный подход к сбору данных, продвинутые методы их обработки и анализа при решении управленческих и исследовательских задач;

**УК-1** - Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий;

**УК-4** - Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия.

Обучение при прохождении практики предполагает, что по его результатам обучающийся будет:

**Владеть:** 1. Опытот участия решения профессиональных задач управления персоналом и в смежных областях.

2. Методом комплексного подхода к сбору данных, продвинутыми методами их обработки и анализа при решении управленческих и исследовательских задач;

способами обработки получаемых эмпирических данных в ходе исследований по управлению персоналом и в смежных областях и их интерпретацией.

3. Методами системного анализа и оценки применяемых при решении проблем системы управления персоналом;

осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию дальнейших действий.

4. Опытот участия в профессиональных коммуникациях, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), при взаимодействии в процессе общения с руководством и персоналом организации;

**Знать:** 1. общенаучные и специальные методы исследований в соответствии с направлением магистерской программы;

принципы организации научно-исследовательской деятельности;

содержание инструментальных средств исследования;

современные передовые технологии научно-исследовательской деятельности.

2. Методы сбора информации и инструменты их обработки и анализа.

3. Методы и способы анализа системы управления персоналом; сущность системного подхода для выявления проблем системы управления персоналом

4. Современные коммуникативные технологии для взаимодействия с персоналом организации;

Иностранные языки.

**Уметь:** 1. Формулировать научную проблематику в сфере управления персоналом;

обосновывать актуальность выбранного научного направления;

адекватно подбирать средства и методы для решения поставленных задач в научном исследовании;

делать обоснованные заключения по результатам проводимых исследований.

2. Систематизировать информацию для достижения поставленной цели.

3. Всесторонне рассматривать, анализировать и оценивать задачи повышения эффективности использования и развития персонала; выбирать направления деятельности системы управления персоналом, исходя из задач организации.

6. Объем практики.

Объем практики составляет 6 зачетных единиц (216 академических часов).

7. Содержание практики.

Обучающиеся в период прохождения практики выполняют индивидуальные задания руководителя практики.

№ п/п	Краткое содержание
1	Подготовительный этап Знакомство с организацией-местом прохождения практики. Определение и формулировка задач и принципов построения системы внутренних коммуникаций организации. Составление индивидуального плана научно-исследовательской работы, согласование его с руководителем практики от Университета и с руководителем практики по месту прохождения практики

№ п/п	Краткое содержание
2	<p>Основной этап</p> <p>Определение круга научных проблем для исследования, изучение специальной литературы, в том числе и иностранной. Делается литературный обзор, который необходимо включить в отчет о прохождении научно-исследовательской работы. Составление индивидуальной программы научного исследования. Выдвижение гипотез исследования. Выбор предмета исследования организации. Постановка цели и задач исследования. Осуществление сбора, анализа и обобщения материала, оценка степени эффективности и результативности деятельности службы управления персоналом относительно выбранной тематики исследования</p>
3	<p>Заключительный этап</p> <p>Выбор и применение методов проведения исследований в системе управления персоналом. Анализ результатов научного исследования на основе системного подхода. Выработка стратегии действий на основе применения экономической теории в управлении персоналом. Построение собственных эконометрических и финансовых моделей, выявление существующих недостатков и причин их возникновения, в организации Подготовка отчетной документации по итогам прохождения практики.</p>

8. Перечень изданий, которые рекомендуется использовать при прохождении практики.

№ п/п	Библиографическое описание	Место доступа
1	Методология научных исследований : учебник для вузов Мокий М.С. Учебник Юрайт , 2020	<a href="https://urait.ru/">https://urait.ru/</a>
2	Методология и методы научного исследования : учебное пособие для вузов Байбородова Л.В. Учебное пособие Юрайт , 2020	<a href="https://urait.ru/">https://urait.ru/</a>
3	Системный анализ в управлении : учебное пособие для вузов Клименко И.С. Учебное пособие Лань , 2021	<a href="https://e.lanbook.com/book/">https://e.lanbook.com/book/</a>
4	Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности : учебник и практикум для вузов Толпегина О.А. Юрайт , 2021	<a href="https://urait.ru/">https://urait.ru/</a>

9. Форма промежуточной аттестации: Дифференцированный зачет во 2 семестре

10. Оценочные материалы.

Оценочные материалы, применяемые при проведении промежуточной аттестации, разрабатываются в соответствии с локальным нормативным актом РУТ (МИИТ).

## Авторы

Доцент, к.н. кафедры «Управление  
производством и кадровое  
обеспечение транспортного  
комплекса»

Ярковская Татьяна  
Витальевна

## Лист согласования

Заведующий кафедрой УПиКОТК

А.Б. Письменная

Председатель учебно-методической  
комиссии

С.В. Володин