

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»
(РУТ (МИИТ))



Рабочая программа практики,
как компонент образовательной программы
высшего образования - программы магистратуры
по направлению подготовки
38.04.03 Управление персоналом,
утвержденной первым проректором РУТ (МИИТ)
Тимониным В.С.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ПРАКТИКИ

Учебная практика

Научно-исследовательская работа

Направление подготовки: 38.04.03 Управление персоналом

Направленность (профиль): Кадровое консультирование

Форма обучения: Очная

Рабочая программа практики в виде электронного
документа выгружена из единой корпоративной
информационной системы управления университетом и
соответствует оригиналу

Простая электронная подпись, выданная РУТ (МИИТ)
ID подписи: 84716
Подписал: заведующий кафедрой Письменная Анна
Борисовна
Дата: 01.06.2025

1. Общие сведения о практике.

Цель научно-исследовательской работы - показать комплексную научную и информационно-технологическую подготовленность обучающихся к научно-исследовательской деятельности, получить практические навыки и умения самостоятельного анализа при выявлении управленческих проблем организации, связанных с персоналом, проведения научных исследований по соответствующим дисциплинам научной подготовки обучающихся, а также приобретение практического опыта экономической, организационной, управленческой, социологической, психологической и самостоятельной профессиональной деятельности и коммуникативных навыков в реальных условиях производственного процесса.

Задачи научно-исследовательской работы:

- системное творческое применение теоретических знаний фундаментальных основ и современных достижений соответствующей научной отрасли, приобретенных в процессе освоения образовательной программы;
- совершенствование применения современных коммуникативных технологий, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия;
- проведение анализа проблем организации связанных с управлением персоналом и формулирование научных рабочих гипотез;
- формирование рабочего плана и программы проведения научного исследования и разработок;
- получение навыков применения различных методов научного исследования на основе системного подхода;
- сбор, анализ и обобщение научного материала на основе комплексного подхода;
- разработка стратегии действий на основании полученных данных проведенного исследования;
- подбор данных для дальнейших научных публикаций, отчетов и обзоров. практическое участие в научно-исследовательской работе коллективов исследователей;
- освоение видов профессиональной деятельности, необходимых для дальнейшей практической работы.

2. Способ проведения практики:

стационарная и (или) выездная

3. Форма проведения практики.

Практика проводится в форме практической подготовки.

При проведении практики практическая подготовка организуется путем непосредственного выполнения обучающимися определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.

4. Организация практики.

Практика может быть организована:

- непосредственно в РУТ (МИИТ), в том числе в структурном подразделении РУТ (МИИТ);
- в организации, осуществляющей деятельность по профилю образовательной программы (далее - профильная организация), в том числе в структурном подразделении профильной организации, на основании договора, заключаемого между РУТ (МИИТ) и профильной организацией.

5. Планируемые результаты обучения при прохождении практики.

Перечень формируемых результатов освоения образовательной программы (компетенций) в результате обучения при прохождении практики:

ОПК-1 - Способен применять при решении профессиональных задач знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической, психологической теорий и права, обобщать и критически оценивать существующие передовые практики и результаты научных исследований по управлению персоналом и в смежных областях;

ОПК-2 - Способен применять комплексный подход к сбору данных, продвинутые методы их обработки и анализа при решении управленческих и исследовательских задач;

УК-1 - Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий;

УК-4 - Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия.

Обучение при прохождении практики предполагает, что по его результатам обучающийся будет:

Знать: - общенаучные и специальные методы исследований в соответствии с направлением магистерской программы;

- принципы организации научно-исследовательской деятельности;
- содержание инструментальных средств исследования;
- современные передовые технологии научно-исследовательской деятельности;
- методы сбора информации и инструменты их обработки и анализа;
- методы и способы анализа системы управления персоналом;
- сущность системного подхода для выявления проблем системы управления персоналом;
- современные коммуникативные технологии для взаимодействия с персоналом организации;
- иностранные языки;
- основы теории права, психологии, социологии и управления.

Уметь: - формулировать научную проблематику в сфере управления персоналом;

- обосновывать актуальность выбранного научного направления;
- адекватно подбирать средства и методы для решения поставленных задач в научном исследовании;
- делать обоснованные заключения по результатам проводимых исследований;
- систематизировать информацию для достижения поставленной цели;
- всесторонне рассматривать, анализировать и оценивать задачи повышения эффективности использования и развития персонала;
- выбирать направления деятельности системы управления персоналом, исходя из задач организации.

Владеть: - опытом участия решения профессиональных задач управления персоналом и в смежных областях;

- методом комплексного подхода к сбору данных, продвинутыми методами их обработки и анализа при решении управленческих и исследовательских задач;
- способами обработки получаемых эмпирических данных в ходе исследований по управлению персоналом и в смежных областях и их интерпретацией;
- методами системного анализа и оценки применяемых при решении проблем системы управления персоналом;
- осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию дальнейших действий;
- опытом участия в профессиональных коммуникациях, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), при взаимодействии в процессе общения с руководством и персоналом организации.

6. Объем практики.

Объем практики составляет 6 зачетных единиц (216 академических часов).

7. Содержание практики.

Обучающиеся в период прохождения практики выполняют индивидуальные задания руководителя практики.

№ п/п	Краткое содержание
1	Знакомство с организацией-местом прохождения практики. Определение и формулировка задач и принципов построения системы внутренних коммуникаций организации. Составление индивидуального плана научно-исследовательской работы, согласование его с руководителем практики от Университета и с руководителем практики по месту прохождения практики
2	Инструктаж по технике безопасности в организации
3	Выдвижение гипотез исследования. Выбор предмета исследования организации. Постановка цели и задач исследования. Осуществление сбора, анализа и обобщения материала, оценка степени эффективности и результативности деятельности службы управления персоналом относительно выбранной тематики исследования
4	Выбор и применение методов проведения исследований в системе управления персоналом. Анализ результатов научного исследования на основе системного подхода. Выработка стратегии действий на основе применения экономической теории в управлении персоналом. Построение собственных эконометрических и финансовых моделей, выявление существующих недостатков и причин их возникновения, в организации.
5	Оформление отчета по практике, размещение его в личном кабинете обучающегося
6	Защита отчета по практике

8. Перечень изданий, которые рекомендуется использовать при прохождении практики.

№ п/п	Библиографическое описание	Место доступа
1	Мокий, В. С. Методология научных исследований. Трансдисциплинарные подходы и методы : учебное пособие для вузов / В. С. Мокий, Т. А. Лукьянова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 229 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-13916-7. — Текст : электронный	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/539991 (дата обращения: 18.04.2024).

2	Горелов, Н. А. Методология научных исследований : учебник и практикум для вузов / Н. А. Горелов, О. Н. Кораблева, Д. В. Круглов. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 390 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-16519-7. — Текст : электронный	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/536410 (дата обращения: 18.04.2024).
3	Прокофьева, Т. А. Системный анализ в менеджменте : учебник для вузов / Т. А. Прокофьева, В. В. Челноков. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 313 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-10451-6. — Текст : электронный	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/541928 (дата обращения: 18.04.2024).
4	Толпегина, О. А. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности : учебник и практикум для вузов / О. А. Толпегина. — 5-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 629 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-18457-0. — Текст : электронный	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/535065 (дата обращения: 18.04.2024).

9. Форма промежуточной аттестации: Дифференцированный зачет во 2 семестре

10. Оценочные материалы.

Оценочные материалы, применяемые при проведении промежуточной аттестации, разрабатываются в соответствии с локальным нормативным актом РУТ (МИИТ).

Авторы:

доцент, доцент, к.н. кафедры
«Управление производством и
кадровое обеспечение
транспортного комплекса»

Т.В. Ярковская

Согласовано:

Заведующий кафедрой УПиКОТК

А.Б. Письменная

Председатель учебно-методической
комиссии

С.В. Володин