

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»
(РУТ (МИИТ))



Рабочая программа практики,
как компонент образовательной программы
специализированного высшего образования
по направлению подготовки
38.04.03 Управление персоналом,
утвержденной первым проректором РУТ (МИИТ)
Тимониним В.С.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ПРАКТИКИ

Учебная практика

Научно-исследовательская работа

Направление подготовки: 38.04.03 Управление персоналом

Направленность (профиль): Кадровое консультирование

Форма обучения: Очная

Рабочая программа практики в виде электронного
документа выгружена из единой корпоративной
информационной системы управления университетом и
соответствует оригиналу

Простая электронная подпись, выданная РУТ (МИИТ)
ID подписи: 11244
Подписал: заведующий кафедрой Епишкин Илья Анатольевич
Дата: 01.06.2026

1. Общие сведения о практике.

Цель научно-исследовательской работы - показать комплексную научную и информационно-технологическую подготовленность обучающихся к научно-исследовательской деятельности, получить практические навыки и умения самостоятельного анализа при выявлении управленческих проблем организации, связанных с персоналом, проведения научных исследований по соответствующим дисциплинам научной подготовки обучающихся, а также приобретение практического опыта экономической, организационной, управленческой, социологической, психологической и самостоятельной профессиональной деятельности и коммуникативных навыков в реальных условиях производственного процесса.

Задачи научно-исследовательской работы:

- системное творческое применение теоретических знаний фундаментальных основ и современных достижений соответствующей научной отрасли, приобретенных в процессе освоения образовательной программы;
- совершенствование применения современных коммуникативных технологий, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия;
- проведение анализа проблем организации связанных с управлением персоналом и формулирование научных рабочих гипотез;
- формирование рабочего плана и программы проведения научного исследования и разработок;
- получение навыков применения различных методов научного исследования на основе системного подхода;
- сбор, анализ и обобщение научного материала на основе комплексного подхода;
- разработка стратегии действий на основании полученных данных проведенного исследования;
- подбор данных для дальнейших научных публикаций, отчетов и обзоров. практическое участие в научно-исследовательской работе коллективов исследователей;
- освоение видов профессиональной деятельности, необходимых для дальнейшей практической работы.

2. Способ проведения практики:

стационарная и (или) выездная

3. Форма проведения практики.

Практика проводится в форме практической подготовки.

При проведении практики практическая подготовка организуется путем непосредственного выполнения обучающимися определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.

4. Организация практики.

Практика может быть организована:

- непосредственно в РУТ (МИИТ), в том числе в структурном подразделении РУТ (МИИТ);

- в организации, осуществляющей деятельность по профилю образовательной программы (далее - профильная организация), в том числе в структурном подразделении профильной организации, на основании договора, заключаемого между РУТ (МИИТ) и профильной организацией.

5. Планируемые результаты обучения при прохождении практики.

Перечень формируемых результатов освоения образовательной программы (компетенций) в результате обучения при прохождении практики:

ПК-1 - Способен консультировать по процессам управления персоналом;

ПК-4 - Способен осуществлять операционное управление персоналом и структурным подразделением организации.

Обучение при прохождении практики предполагает, что по его результатам обучающийся будет:

Знать: - общенаучные и специальные методы исследований в соответствии с направлением магистерской программы;

- принципы организации научно-исследовательской деятельности;

- содержание инструментальных средств исследования;

- современные передовые технологии научно-исследовательской деятельности;

- методы сбора информации и инструменты их обработки и анализа;

- методы и способы анализа системы управления персоналом;

- сущность системного подхода для выявления проблем системы управления персоналом;

- современные коммуникативные технологии для взаимодействия с персоналом организации;

- иностранные языки;
- основы теории права, психологии, социологии и управления.

Уметь: - формулировать научную проблематику в сфере управления персоналом;

- обосновывать актуальность выбранного научного направления;
- адекватно подбирать средства и методы для решения поставленных задач в научном исследовании;
- делать обоснованные заключения по результатам проводимых исследований;
- систематизировать информацию для достижения поставленной цели;
- всесторонне рассматривать, анализировать и оценивать задачи повышения эффективности использования и развития персонала;
- выбирать направления деятельности системы управления персоналом, исходя из задач организации.

Владеть: - опытом участия решения профессиональных задач управления персоналом и в смежных областях;

- методом комплексного подхода к сбору данных, продвинутыми методами их обработки и анализа при решении управленческих и исследовательских задач;
- способами обработки получаемых эмпирических данных в ходе исследований по управлению персоналом и в смежных областях и их интерпретацией;
- методами системного анализа и оценки применяемых при решении проблем системы управления персоналом;
- осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию дальнейших действий;
- опытом участия в профессиональных коммуникациях, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), при взаимодействии в процессе общения с руководством и персоналом организации.

6. Объем практики.

Объем практики составляет 6 зачетных единиц (216 академических часов).

7. Содержание практики.

Обучающиеся в период прохождения практики выполняют индивидуальные задания руководителя практики.

№ п/п	Краткое содержание
1	Знакомство с организацией-местом прохождения практики. Определение и формулировка задач и принципов построения системы внутренних коммуникаций организации. Составление индивидуального плана научно-исследовательской работы, согласование его с руководителем практики от Университета и с руководителем практики по месту прохождения практики
2	Инструктаж по технике безопасности в организации
3	Выдвижение гипотез исследования. Выбор предмета исследования организации. Постановка цели и задач исследования. Осуществление сбора, анализа и обобщения материала, оценка степени эффективности и результативности деятельности службы управления персоналом относительно выбранной тематики исследования
4	Выбор и применение методов проведения исследований в системе управления персоналом. Анализ результатов научного исследования на основе системного подхода. Выработка стратегии действий на основе применения экономической теории в управлении персоналом. Построение собственных эконометрических и финансовых моделей, выявление существующих недостатков и причин их возникновения, в организации.
5	Оформление отчета по практике, размещение его в личном кабинете обучающегося
6	Защита отчета по практике

8. Перечень изданий, которые рекомендуется использовать при прохождении практики.

№ п/п	Библиографическое описание	Место доступа
1	Мокий, В. С. Методология научных исследований. Трансдисциплинарные подходы и методы : учебное пособие для вузов / В. С. Мокий, Т. А. Лукьянова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 229 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-13916-7. — Текст : электронный	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/539991 (дата обращения: 18.04.2024).
2	Горелов, Н. А. Методология научных исследований : учебник и практикум для вузов / Н. А. Горелов, О. Н. Кораблева, Д. В. Круглов. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 390 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-16519-7. — Текст : электронный	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/536410 (дата обращения: 18.04.2024).

3	Прокофьева, Т. А. Системный анализ в менеджменте : учебник для вузов / Т. А. Прокофьева, В. В. Челноков. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 313 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-10451-6. — Текст : электронный	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/541928 (дата обращения: 18.04.2024).
4	Толпегина, О. А. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности : учебник и практикум для вузов / О. А. Толпегина. — 5-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 629 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-18457-0. — Текст : электронный	Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/535065 (дата обращения: 18.04.2024).

9. Форма промежуточной аттестации: Дифференцированный зачет во 2 семестре

10. Оценочные материалы.

Оценочные материалы, применяемые при проведении промежуточной аттестации, разрабатываются в соответствии с локальным нормативным актом РУТ (МИИТ).

Авторы:

доцент, доцент, к.н. кафедры
«Управление производством и
кадровое обеспечение
транспортного комплекса»

Т.В. Ярковская

Согласовано:

Заведующий кафедрой ЭТиУЧР

И.А. Епишкин

Председатель учебно-методической
комиссии

М.В. Ишханян