

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»
(РУТ (МИИТ))



Рабочая программа практики,
как компонент образовательной программы
специализированного высшего образования
по направлению подготовки
38.04.03 Управление персоналом,
утвержденной первым проректором РУТ (МИИТ)
Тимониным В.С.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ПРАКТИКИ

Учебная практика

Научно-исследовательская работа

Направление подготовки: 38.04.03 Управление персоналом

Направленность (профиль): Стратегическое управление персоналом

Форма обучения: Очно-заочная

Рабочая программа практики в виде электронного
документа выгружена из единой корпоративной
информационной системы управления университетом и
соответствует оригиналу

Простая электронная подпись, выданная РУТ (МИИТ)
ID подписи: 11244
Подписал: заведующий кафедрой Епишкин Илья Анатольевич
Дата: 08.06.2026

1. Общие сведения о практике.

Научно-исследовательская работа проводится для осуществления профессиональной деятельности по направленности (профилю) образовательной программы, а также формирования универсальных компетенций, обучающихся в процессе выполнения определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.

Основной целью научно-исследовательской работы обучающегося является развитие способностей самостоятельного осуществления научно-исследовательской деятельности, направленной на анализ современных HR-трендов, оценку эффективности применяемых технологий управления человеческими ресурсами и разработку инновационных решений в области стратегического управления персоналом.

Задачами практики (научно-исследовательская работа) являются:

1. Закрепление и углубление теоретических знаний в области стратегического управления персоналом и современных HR-трендов;
2. Приобретение практических навыков анализа эффективности применяемых технологий управления человеческими ресурсами;
3. Сбор, систематизация и критический анализ информации о современных HR-трендах и инновационных решениях в сфере управления персоналом применительно к теме выпускной квалификационной работы.
4. Развитие способности осуществлять научно-исследовательскую деятельность для обоснования инновационных решений в области стратегического управления персоналом.
5. Формирование обоснованных выводов по результатам выполненного научного исследования и составление отчета о прохождении практики в соответствии с требованиями.

2. Способ проведения практики:

стационарная и (или) выездная

3. Форма проведения практики.

Практика проводится в форме практической подготовки.

При проведении практики практическая подготовка организуется путем непосредственного выполнения обучающимися определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.

4. Организация практики.

Практика может быть организована:

- непосредственно в РУТ (МИИТ), в том числе в структурном подразделении РУТ (МИИТ);
- в организации, осуществляющей деятельность по профилю образовательной программы (далее - профильная организация), в том числе в структурном подразделении профильной организации, на основании договора, заключаемого между РУТ (МИИТ) и профильной организацией.

5. Планируемые результаты обучения при прохождении практики.

Перечень формируемых результатов освоения образовательной программы (компетенций) в результате обучения при прохождении практики:

ПК-5 - Способен осуществлять научно-исследовательскую деятельность в области стратегического управления персоналом, анализировать современные HR-тренды и оценивать эффективность применяемых технологий управления человеческими ресурсами для разработки инновационных решений.

Обучение при прохождении практики предполагает, что по его результатам обучающийся будет:

Знать: - Базовые методологические принципы, лежащие в основе научных исследованиях в области стратегического управления персоналом.
- Современные HR-тренды и методы их анализа для выявления направлений инновационного развития управления человеческими ресурсами.
- Критерии и методы оценки эффективности применяемых технологий управления человеческими ресурсами.

Уметь: - Показать взаимосвязь теории и методов в конкретном научном исследовании проблем стратегического управления персоналом.
- Выявлять перспективные HR-тренды и оценивать эффективность существующих HR-технологий для выработки инновационных решений.
- Формулировать научные гипотезы и обосновывать инновационные предложения по совершенствованию технологий управления человеческими ресурсами на основе результатов исследования.

Владеть: - Критическим мышлением, основанным на способности к научной рефлексии в области стратегического управления персоналом и анализа HR-трендов.
- Навыками научной аргументации и презентации результатов исследования по проблемам оценки эффективности HR-технологий и разработки инновационных решений в сфере управления человеческими ресурсами.

- Навыками самостоятельного планирования и организации научно-исследовательской деятельности для анализа современных HR-трендов и обоснования инновационных решений в области стратегического управления персоналом.

6. Объем практики.

Объем практики составляет 3 зачетных единиц (108 академических часов).

7. Содержание практики.

Обучающиеся в период прохождения практики выполняют индивидуальные задания руководителя практики.

№ п/п	Краткое содержание
1	Подготовительный - ознакомление с темой исследования: посещение вводной лекции по теме НИР, изучение методических рекомендаций и нормативных документов. - формулирование цели и задач исследования: разработка гипотезы, постановка исследовательских вопросов, определение методов анализа данных. - составление плана выполнения НИР, включая этапы сбора данных, их обработки и анализа, а также сроки представления промежуточных результатов.
2	Основной - проведение теоретического обзора литературы, сбор эмпирической информации через опросы, интервью, эксперименты, наблюдение и другие методы. - систематизация собранного материала, использование количественных и качественных методов анализа для выявления закономерностей и тенденций.
3	Аналитический и отчетный - подготовка статьи на основе результатов исследования, включающей введение, обзор литературы, методологию, результаты исследования; - обсуждение полученных данных, оформление выводов.

8. Перечень изданий, которые рекомендуется использовать при прохождении практики.

№ п/п	Библиографическое описание	Место доступа
----------	----------------------------	---------------

1	Горовая, В. И. Научно-исследовательская работа : учебник для вузов / В. И. Горовая. — Москва : Издательство Юрайт, 2026. — 103 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14688-2.	Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/588541 (дата обращения: 05.06.2026).
2	Сладкова, О. Б. Основы научно-исследовательской работы : учебник и практикум для вузов / О. Б. Сладкова. — Москва : Издательство Юрайт, 2026. — 154 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15305-7.	Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/588723 (дата обращения: 05.06.2026).
3	Мокий, М. С. Методология научных исследований : учебник для вузов / М. С. Мокий, А. Л. Никифоров, В. С. Мокий ; под редакцией М. С. Мокия. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2026. — 259 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-18527-0.	Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/582949 (дата обращения: 08.06.2026).

9. Форма промежуточной аттестации: Дифференцированный зачет во 2 семестре

10. Оценочные материалы.

Оценочные материалы, применяемые при проведении промежуточной аттестации, разрабатываются в соответствии с локальным нормативным актом РУТ (МИИТ).

Авторы:

доцент, к.н. кафедры «Экономика
труда и управление человеческими
ресурсами»

Е.Н. Долженко

Согласовано:

Заведующий кафедрой ЭТиУЧР
Председатель учебно-методической
комиссии

И.А. Епишкин

М.В. Ишханян