МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»
(РУТ (МИИТ)

Рабочая программа дисциплины (модуля),
как компонент образовательной программы
базового высшего образования
по направлению подготовки
38.03.03 Управление персоналом,
утвержденной первым проректором РУТ (МИИТ)
Тимониным В.С.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Нематериальная мотивация персонала

Направление подготовки: 38.03.03 Управление персоналом

Направленность (профиль): Управление персоналом на транспорте

Форма обучения: Очная

Рабочая программа дисциплины (модуля) в виде электронного документа выгружена из единой корпоративной информационной системы управления университетом и соответствует оригиналу

Простая электронная подпись, выданная РУТ (МИИТ)
ID подписи: 11244
Подписал: заведующий кафедрой Епишкин Илья Анатольевич
Дата: 08.06.2026

1. Общие сведения о дисциплине (модуле).

Цель - приобретение обучающимися знаний и практических навыков в области применения нематериальных стимулов.

Задачи:

- овладение методическими подходами к построению современных систем нематериальной мотивации и стимулировании труда;

- приобретение базовых навыков практической работы в области трудовой мотивации,организации вознаграждения персонала, определения влияния системы мотивации и стимулирования труда на эффективность работы организации.

2. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю).

Перечень формируемых результатов освоения образовательной программы (компетенций) в результате обучения по дисциплине (модулю):

ПК-2 - Способен применять современные технологии работы с персоналом (подбор, адаптация, наставничество, оценка, мотивация) для обеспечения организации квалифицированными кадрами, повышения эффективности их трудовой деятельности и оптимизации организационного поведения;

ПК-5 - Способен формировать и развивать корпоративную культуру, бренд работодателя и систему управления талантами, а также применять психолого-социологические методы диагностики организационного климата и медиации трудовых конфликтов.

Обучение по дисциплине (модулю) предполагает, что по его результатам обучающийся будет:

Знать:

- основные управленческие теории, подходы к мотивации и стимулированию;

- мотивационное значения элементов системы управления персоналом и кадровых технологий

Уметь:

- аргументировано отстаивать управленческие решения, заинтересовывать и мотивировать персонал;

- диагностировать удовлетворенность трудом;

- примененять системы нематериального стимулирования персонала

Владеть:

- навыки проектирования системы нематериальной мотивации
- методами аудита системы вознаграждения и потребностей персонала

3. Объем дисциплины (модуля).

3.1. Общая трудоемкость дисциплины (модуля).

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 3 з.е. (108 академических часа(ов).

3.2. Объем дисциплины (модуля) в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении учебных занятий:

Тип учебных занятий	Количество часов	
	Всего	Семестр №6
Контактная работа при проведении учебных занятий (всего):	64	64
В том числе:		
Занятия лекционного типа	32	32
Занятия семинарского типа	32	32

3.3. Объем дисциплины (модуля) в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении промежуточной аттестации составляет 44 академических часа (ов).

3.4. При обучении по индивидуальному учебному плану, в том числе при ускоренном обучении, объем дисциплины (модуля) может быть реализован полностью в форме самостоятельной работы обучающихся, а также в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении промежуточной аттестации.

4. Содержание дисциплины (модуля).

4.1. Занятия лекционного типа.

№ п/п	Тематика лекционных занятий / краткое содержание
1	Теория и практика трудовой деятельности Рассматриваемые вопросы: - Эволюция взглядов на мотивация трудовой деятельности; - Основные понятия и сущность трудовой деятельности
2	Теоретические основы мотивации персонала Рассматриваемые вопросы: - Теории и концепции мотивации трудовой деятельности; - Мотивация учебной деятельности;
3	Структурные составляющие нематериальной мотивации Рассматриваемые вопросы: - Структура и составляющие нематериальной мотивации трудовой деятельности; - Духовные потребности в трудовом процессе.
4	Факторы нематериальной мотивации Рассматриваемые вопросы: - Факторы, влияющие на нематериальную мотивацию трудовой деятельности - Механихмы трудовой мотивации работников.
5	Роль организационной культуры в нематериальной мотивации персонала Рассматриваемые вопросы: - Влияние организационной культуры на мотивацию работников; - Основные направления использования механизмов мотивации трудовой деятельности в практике управления
6	Трудовые аспекты человеческого капитала Рассматриваемые вопросы: - Трудовая деятельность, трудовое поведение и трудовая активность персонала организации; - Понятие и выды социальной ответственности организации; - Основные подходы к управлению социальной ответственностью.
7	Менеджер как социальный архитектор Рассматриваемые вопросы: - Социальная компетентность руководителя; - Социальный интеллект; - Эмоциональный интеллект и эмоциональная компетентность;
8	Диагностика мотивационного состояния организации Рассматриваемые вопросы: - Профессиональное выгорание и его влияние на его мотивацию трудовой деятельности; - Демотивация персонала организации и способы ее преодоления;
9	Мотивационный аудит Рассматриваемые вопросы: - Цели, задачи и направления аудита мотивационного состояния организации; - Разработка программы и плана аудита мотивационного состояния организации.
10	Сущность трудовой деятельности Рассматриваемые вопросы: - Стимул в психологии труда; - Антистимулы и демотиваторы; - Классификация стимулов.
11	Методы нематериального стимулирования Рассматриваемые вопросы: - духовное развитие персонала; - социальное развитие персонала; - профессиональное развитие персонала.

№ п/п	Тематика лекционных занятий / краткое содержание
12	Сущность и основные элементы системы управления мотивацией Рассматриваемые вопросы: - Система управления мотивацией; - Общая схема управления системой мотивации.
13	Формирование целей и политики организации в области нематериальной мотивации персонала Рассматриваемые вопросы: - Кадровая политика организации; - Мотивационная политика организации; - Сравнительная характеристика кадровой и мотивационных политик.
14	Вовлечение персонала в процессы управления организацией Рассматриваемые вопросы: - Факторы влияния вовлечения на мотивацию работников; - Способы вовлечения персонала в процессы управления организацией; - Особенности внутренней и внешней среды деятельности организации;
15	Технология разработки внутренних нормативных документов, регламентирующих систему мотивации и стимулирования персонала Рассматриваемые вопросы: - Подготовительный этап разработки внутреннего нормативного документа; - разработка внутреннего нормативного документа; - Внедрение норсмативного документа в деятельность организации.

4.2. Занятия семинарского типа.

Практические занятия

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
1	Теория и практика трудовой деятельности Задание «Заполнение таблицы сравнительного анализа мотивово работников разных сфер» В результате выполнения практического задания студент научится определять движущие мотивы работников разных сфер
2	Теория и практика трудовой деятельности Задание «Самооценка своих потребностей»» В результате выполнения практического задания студент научится определять свои личные потребности.
3	Теоретические основы мотивации персонала Задание «Характеристики трудовой деятельности»» В результате выполнения практического задания студент научится составлять анакету по выявлению потребности к обучению, на основе потребностей человека и системы целей.
4	Теоретические основы мотивации персонала Задание «Составление анкеты по выявлению мотивов к обучению»» В результате выполнения практического задания студент научится ранжировать в порядке приоритета характеристики трудовой деятельности.
5	Структурные составляющие нематериальной мотивации Задание «Мотивация работника в разных странах»» В результате выполнения практического задания студент научится анализировать трудовую мотивацию работника в разных странах.

№ п/п	Тематика практических занятий/краткое содержание
6	Структурные составляющие нематериальной мотивации Задание «Оценка внутренней и внешней мотивации по методике К.Замфир»» В результате выполнения практического задания студент научится использовать методику К.Замфир для оценке внешней м внутренней мотивации персонала в организации.
7	Факторы нематериальной мотивации Задание «Ранжирование факторов трудовой мотивации молодого специалиста» В результате выполнения практического задания студент научится анализировать приоритетность факторов трудовой мотивации молодых работников в организации.
8	Факторы нематериальной мотивации Задание «Разработка механизма нематериальной мотивации» В результате выполнения практического задания студент научится разрабатывать механизм нематериальной мотивации для работников организации.
9	Роль организационной культуры в нематериальной мотивации персонала Задание «Определите вид организационной культуры» В результате выполнения практического задания студент научится анализировать сайты различных организация и определять виды их организационных культур.
10	Роль организационной культуры в нематериальной мотивации персонала Кейс «Распределение обязанностей» В результате выполнения практического задания студент научится справедливо распределять и оценивать рабочие обязанности между подчиненными
11	Трудовые аспекты человеческого капитала Задание «Исследование способов регуляции нематериальной мотивации трудовой деятельности» В результате выполнения практического задания студент научится способам регуляции трудовой мотивации.
12	Трудовые аспекты человеческого капитала Кейс «Этичный бизнес» В результате выполнения практического задания студент научится использовать социальную ответственность компании в качестве нематериальной мотивации трудовой деятельности.
13	Менеджер как социальный архитектор Задание «Качества менеджера» В результате выполнения практического задания студент научится использовать профессиональные качества менеджера для целей нематериального мотивирования работников.
14	Диагностика мотивационного состояния организации Задание «Источник стресса» В результате выполнения практического задания студент научится определять источник стресса в работе, который является демотиватором.
15	Диагностика мотивационного состояния организации Кейс «Демотиваторы» В результате выполнения практического задания студент научится выявлять ситуации, которые являются демотиваторами в работе.
16	Мотивационный аудит Задание «Аудит МСО» В результате выполнения практического задания студент научится выделять возможные критерии для аудита МСО организации, в которой проводилось исследование удовлетворенности работников.

4.3. Самостоятельная работа обучающихся.

№ п/п	Вид самостоятельной работы
1	Изучение дополнительной литературы
2	Подготовка к практическим занятиям
3	Выполнение курсовой работы.
4	Подготовка к промежуточной аттестации.
5	Подготовка к текущему контролю.

4.4. Примерный перечень тем курсовых работ

1. Роль нематериальной мотивации в повышении эффективности труда персонала

2. Корпоративная культура как инструмент нематериальной мотивации

3. Гибкий график работы и его влияние на мотивацию сотрудников

4. Развитие системы наставничества как способа нематериального стимулирования

5. Влияние признания и похвалы на лояльность сотрудников

6. Геймификация в нематериальной мотивации персонала

7. Роль обратной связи в системе нематериальной мотивации

8. Обучение и развитие как фактор повышения мотивации сотрудников

9. Влияние командного духа и корпоративных мероприятий на мотивацию

10. Психологические аспекты нематериальной мотивации

11. Социальные льготы и их роль в нематериальном стимулировании

12. Система нематериальной мотивации в удалённой работе

13. Карьерный рост без повышения зарплаты: возможности и ограничения

14. Методы нематериальной мотивации в государственных учреждениях

15. Сравнительный анализ систем нематериальной мотивации в российских и зарубежных компаниях

16. Роль лидерства и стиля управления в мотивации персонала

17. Влияние корпоративного волонтёрства на вовлечённость сотрудников

18. Креативные методы нематериального поощрения персонала

19. Проблемы внедрения нематериальной мотивации в малом бизнесе

20. Оценка эффективности программ нематериальной мотивации в организации

5. Перечень изданий, которые рекомендуется использовать при освоении дисциплины (модуля).

№ п/п	Библиографическое описание	Место доступа
1	Мотивация и стимулирование трудовой деятельности : учебник и практикум для вузов / Е. А. Родионова, В. И. Доминяк, Г. Жушман, М. А. Экземпляров ; под редакцией Е. А. Родионовой. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 279 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-01566-9	https://urait.ru/bcode/511644 (дата обращения: 02.06.2024). -Текст : электронный
2	Лобанова, Т. Н. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности : учебник и практикум для вузов / Т. Н. Лобанова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 553 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15806-9. —	https://urait.ru/bcode/509798 (дата обращения: 02.06.2024). -Текст : электронный
3	Пряжников, Н. С. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности : учебник и практикум для вузов / Н. С. Пряжников. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 365 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-00497-7. —	https://urait.ru/bcode/511667 (дата обращения: 02.06.2024). -Текст : электронный
4	Соломанидина, Т. О. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности : учебник и практикум для вузов / Т. О. Соломанидина, В. Г. Соломанидин. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 323 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-01100-5. —	https://urait.ru/bcode/511009 (дата обращения: 02.06.2024). -Текст : электронный

6. Перечень современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем, которые могут использоваться при освоении дисциплины (модуля).

Официальный сайт РУТ (МИИТ) (https://www.miit.ru/).

Научно-техническая библиотека РУТ (МИИТ) (http:/library.miit.ru).

Образовательная платформа «Юрайт» (https://urait.ru/).

Общие информационные, справочные и поисковые системы «Консультант Плюс», «Гарант».

7. Перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства, необходимого для освоения дисциплины (модуля).

Яндекс. Браузер (или другой браузер).
Операционная система Microsoft Windows.
Офисный пакет приложений Microsoft 365 и приложения Office.

8. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю).

Для проведения лекционных занятий необходима аудитория с мультимедиа аппаратурой. Для проведения практических занятий требуется аудитория, оснащенная мультимедиа аппаратурой и ПК с необходимым программным обеспечением, и подключением к сети интернет для работы в дистанционном формате.

9. Форма промежуточной аттестации:

Курсовая работа в 6 семестре.
Экзамен в 6 семестре.

10. Оценочные материалы.

Оценочные материалы, применяемые при проведении промежуточной аттестации, разрабатываются в соответствии с локальным нормативным актом РУТ (МИИТ).

Авторы:

старший преподаватель кафедры
«Экономика труда и управление
человеческими ресурсами» К.В. Фионова

Согласовано:

Заведующий кафедрой ЭТиУЧР И.А. Епишкин

Председатель учебно-методической
комиссии М.В. Ишханян