

**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА»**

Кафедра «Экономика труда и управление человеческими ресурсами»

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

«Нормирование труда и организационный дизайн»

Направление подготовки:	<u>38.04.02 – Менеджмент</u>
Магистерская программа:	<u>Организационный дизайн</u>
Квалификация выпускника:	<u>Магистр</u>
Форма обучения:	<u>очно-заочная</u>
Год начала подготовки	<u>2020</u>

1. Цели освоения учебной дисциплины

Целью освоения учебной дисциплины «Нормирование труда и организационный дизайн» является формирование теоретических знаний основ и принципов нормирования труда в условиях рыночной экономики, понимания экономического и социального значения нормирования труда, его роли в эффективном использовании трудовых ресурсов и повышении производительности труда, а также формирования компетенций, позволяющих успешно реализовывать основных положения нормирования труда.

2. Место учебной дисциплины в структуре ОП ВО

Учебная дисциплина "Нормирование труда и организационный дизайн" относится к блоку 1 "Дисциплины (модули)" и входит в его вариативную часть.

3. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

ПКС-9	Способен разрабатывать обоснованные проекты управленческих решений, направленных на формирование эффективной системы управления организацией/ архитектуры управления организацией
-------	---

4. Общая трудоемкость дисциплины составляет

4 зачетные единицы (144 ак. ч.).

5. Образовательные технологии

Преподавание дисциплины осуществляется в форме лекционных и практических занятий. Лекции проводятся в традиционной классно-урочной организационной форме, по типу управления познавательной деятельности являются классическо-лекционными (объяснительно-иллюстративными). Практические занятия организованы с использованием технологий развивающего обучения. Практический курс выполняется в виде традиционных практических занятий (объяснительно-иллюстративное решение задач), с использованием интерактивных (диалоговые) технологий, в том числе разбор и анализ конкретных ситуаций, электронный практикум (компьютерное моделирование и практический анализ результатов); технологий, основанных на коллективных способах обучения, а также с использованием компьютерной тестирующей системы. Самостоятельная работа студента организована с использованием традиционных видов работы и интерактивных технологий. К традиционным видам работы относятся отработка учебного материала и отработка отдельных тем по учебным пособиям, подготовка к промежуточным контролям, выполнение заданий курсовой работы. К интерактивным (диалоговым) технологиям относятся отработка отдельных тем по электронным пособиям, подготовка к промежуточным контролям в интерактивном режиме, интерактивные консультации в режиме реального времени по специальным разделам и технологиям, основанным на коллективных способах самостоятельной работы студентов. Оценка полученных знаний, умений и навыков основана на модульно-рейтинговой технологии. Весь курс разбит на разделы, представляющих собой логически завершенный объем учебной информации. Фонды оценочных средств освоенных компетенций включают как вопросы теоретического характера для оценки знаний, так и задания практического содержания (решение практических и ситуационных задач, выполнение заданий курсовой работы) для оценки умений и навыков. Теоретические

знания проверяются путём применения таких организационных форм, как индивидуальные и групповые опросы, решение тестов с использованием компьютеров или на бумажных носителях..

6. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам)

РАЗДЕЛ 1

Теоретические и методологические подходы к нормированию труда
Роль нормирования труда в обеспечении конкурентоспособности предприятия. Значение нормирования труда в решении экономических и социальных задач в условиях рыночной экономики.

РАЗДЕЛ 1

Теоретические и методологические подходы к нормированию труда
Тестирование, решение задач, опрос

РАЗДЕЛ 2

Методы изучения трудовых процессов и затрат рабочего времени
Классификация методов изучения трудовых процессов

РАЗДЕЛ 2

Методы изучения трудовых процессов и затрат рабочего времени
устный опрос, доклады

РАЗДЕЛ 3

Методы нормирования труда и методика установления норм труда
Классификация норм труда. Проектирование норм затрат труда с учётом характера и содержания трудовой деятельности исполнителя

РАЗДЕЛ 3

Методы нормирования труда и методика установления норм труда
устный опрос, доклады

РАЗДЕЛ 4

Нормирование труда на железнодорожном транспорте. Система нормирования труда в ОАО «РЖД»
Мониторинг организации работы в системе нормирования труда на всех уровнях вертикали управления ОАО «РЖД». Разработка и пересмотр норм труда в ОАО "РЖД".

РАЗДЕЛ 5

Эталонное нормирование
Сравнительный анализ норм труда. Разработка и внедрение нормированных заданий

РАЗДЕЛ 6

Концепция совершенствования нормирования труда в транспортной компании
Создание и внедрение цифровых инструментов нормирования труда. Нормирование труда и предиктивная аналитика.

РАЗДЕЛ 6

Концепция совершенствования нормирования труда в транспортной компании
Тестирование, решение задач, опрос

РАЗДЕЛ 7

Нормирование труда и принципы организационного дизайна
Новые принципы управления организационной структурой. Построение системы целевых

индикаторов эффективности организационных структур. Оценка эффективности использования трудовых ресурсов

РАЗДЕЛ 7

Нормирование труда и принципы организационного дизайна
устный опрос, доклады

РАЗДЕЛ 8

Курсовая работа

Экзамен