

**Примерные оценочные материалы, применяемые при проведении промежуточной аттестации по дисциплине (модулю)
«Инвестиции в человеческий капитал»**

При проведении промежуточной аттестации обучающемуся предлагается дать ответы на 4 вопроса, приведенных в билете, из нижеприведенного списка.

Примерный перечень вопросов

1. Эволюция теории человеческого капитала.
2. Человеческий капитал: понятие и особенности.
3. Виды человеческого капитала.
4. Оценка человеческого капитала на основе инвестиций в его развитие.
5. Оценка человеческого капитала на основе подсчета затрат.
6. Метод определения первоначальных и восстановительных издержек на персонал.
7. Оценка человеческого капитала по капитализации будущих доходов.
8. Комбинированный метод Т. Витстейна.
9. Метод измерения индивидуальной стоимости работника.
10. Индекс развития человеческого потенциала.
11. Метод натуральных показателей.
12. Особенности формирования жизненного цикла человеческого капитала.
13. Жизненный цикл человеческого капитала.
14. Анализ жизненного цикла типичного потребителя по модели Дж. Хэкмана.
15. Понятие и особенности инвестиций в человеческий капитал.
16. Виды инвестиций в человеческий капитал.
17. Уровни и источники инвестирования в человеческий капитал.
18. Эффективность инвестирования в человеческий капитал.
19. Инвестирование в капитал здоровья.
20. Инвестирование в интеллектуальный капитал.
21. Инвестирование в социальный капитал.
22. Вопросы для обсуждения.

23. Метод капитализации деловой репутации (гудвилла).
24. Метод оценки активов человеческого капитала на основе капитализации неприобретенного «гудвилла».
25. Метод капитализации исторических затрат.
26. Метод, основанный на оценке затрат на замещение.
27. Модель чистой выгоды В. Морсе.
28. Модель текущей стоимости будущих доходов Лева – Шварца.
29. Модели, основанные на нефинансовых показателях.