

**Примерные оценочные материалы, применяемые при проведении промежуточной аттестации по дисциплине (модулю)
«Консультирование в области организации, оплаты и стимулирования труда персонала»**

При проведении промежуточной аттестации обучающемуся предлагается дать ответы на 4 вопроса, приведенных в билете, из нижеприведенного списка.

Примерный перечень вопросов

1. Предметные области организации, оплаты и стимулирования труда, их взаимодействие и разграничение в деятельности транспортных предприятий.
2. Основные методы консультирования в области управления персоналом.
3. Обоснование необходимости нормирования труда, включая практический пример.
4. Современные методики фиксирования рабочего времени и трудовых процессов на основе традиционных и информационных технологий.
5. Разработка норм с использованием традиционных и информационных технологий.
5. Обучение руководителей бесконфликтному внедрению нормирования труда.
6. Оценка экономической и социальной эффективности нормирования труда и построения трудовых процессов на нормативной основе.
7. Основные трудовые процессы на транспорте.
8. Современные методики организации трудовых процессов на транспорте на основе традиционных и информационных технологий.
10. Обучение руководителей формированию и поддержанию интереса работников к процессу труда.
11. Обогащение и ротация трудовых процессов.
12. Формирование ответственности за результаты труда.
13. Современные формы и системы оплаты труда на транспорте – российский и зарубежные опыт и практики.
14. Эффективность оплаты труда для работодателя и работника.
15. Анализ системы оплаты труда.
16. Методы формирования системы оплаты труда.
17. Корректировка системы оплаты труда.
18. Разрешение конфликтов в области оплаты труда.
19. Современное понятие мотивации труда в трактовках ведущих отраслевых работодателей и их критический анализ.
20. Основные практические методики стимулирования труда на транспорте и их критический анализ.
21. Современные научные методики стимулирования труда и их критический анализ.
22. Разработка и (или) подбор конкретной методики стимулирования труда для конкретной организации на основе современных научных методик и эффективных практик.

23. Внедрение системы стимулирования персонала в рамках консалтинговой практики.
24. Методика оптимальной интеграции организации, стимулирования и оплаты труда.
25. Применение общесистемных законов для создания и реализации интегральной методики.
26. Интегральная эффективность организации, оплаты и стимулирования труда