

**Примерные оценочные материалы, применяемые при проведении промежуточной аттестации по дисциплине (модулю)  
«Консультирование по разработке системы и стратегии управления персоналом организации»**

При проведении промежуточной аттестации обучающемуся предлагается дать ответы на 4 вопроса, приведенных в билете, из нижеприведенного списка.

**Примерный перечень вопросов**

1. Понятие стратегического управления персоналом и человеческих ресурсов.
2. Развитие концепции стратегического управления персоналом
3. Модели управления персоналом: модель соответствия, гарвардская схема, модель Р. Уолтона и Д.Геста..
4. Подход, ориентированный на ресурсы и их потенциал.
5. Модель «потенциал ресурсов», и модель «стратегическое соответствие».
6. Основные подходы к разработке стратегий развития персонала по Р.Ричардсону и М.Томпсону.
7. Модели «наилучшее практическое решение», «наилучшее соответствие», и «конфигурационный подход».
8. Содержание административных методов управления персоналом
9. Содержание экономических методов управления персоналом и их развитие.
10. Содержание социально-психологических методов управления персоналом и их развитие.
11. Модель управления, ориентированная на высокий уровень приверженности.
12. Разработка стратегии управления персоналом, ее цели и задачи.
13. Согласование стратегий организации со стратегией управления персоналом.
14. Процедура и проблемы реализации стратегии управления персоналом.
15. Понятие, цели и задачи стратегического развития персонала.
16. Управление компетенциями персонала и их развитие.
17. Понятие системы стратегического управления персоналом, цели и задачи ее создания и функционирования.
18. Основная структура, элементы и подсистемы системы стратегического управления персоналом.
19. Современные тенденции и подходы к развитию методов управления персоналом.
20. Основные проблемы управления персоналом в современных условиях и возможные пути их решения.
21. Каково назначение системного анализа, его основная цель?
22. Как определяется системный анализ с практической, методической и методологической сторон?
23. Каковы основные принципы системного анализа?
24. Перечислите и охарактеризуйте основные этапы системной последовательности принятия решений.
25. Чем отличаются различные варианты системной последовательности?
26. Какие виды анализа выполняются на этапе анализа ситуации?
27. Каковы закономерности целеобразования? Каким образом они учитываются на этапе постановки целей?
28. Какие методы, используемые на этапе выработки решений для генерирования альтернатив, их оценки и выбора, вы знаете?
29. Каковы основные стратегии иерархического принятия решений?
30. Какие виды работ выполняются на этапах реализации решений и оценивания результатов?
31. В чем суть метода мозговой атаки (мозгового штурма)? Каковы принципы ее проведения?
32. В чем состоит метод Дельфи?
33. В чем сущность структурного анализа?
34. В чем сущность, достоинства и недостатки системного анализа?

- 35. Как формируется дерево целей с помощью стандартных оснований декомпозиции?
- 36. Каковы основные принципы построения дерева целей?
- 37. Как формируются дерево причин и диаграмма «рыбий скелет»?
- 38. Каковы основные этапы метода анализа иерархий?