**Примерные оценочные материалы, применяемые при проведении**

**промежуточной аттестации по дисциплине (модулю)**

**«Лидерство и управление командой»**

 При проведении промежуточной аттестации обучающемуся предлагается дать ответы на 2 вопроса, из нижеприведенного списка.

**Примерный перечень вопросов**

1. Что делают и не делают лидеры?
2. Что делают менеджеры и что делают лидеры?
3. Когда эффективно харизматическое лидерство?
4. Был ли Остап Бендер эффективным лидером?
5. Лидеры и лидерские стили: в многообразии сила?
6. Что должны знать и чему научиться будущие российские лидеры?
7. Занимается ли ваша организация воспитанием лидеров? Какие способы для этого применяются?
8. Какой должна быть программа самостоятельного развития лидерства?
9. Как соотносятся лидерство и степень зрелости коллектива?
10. Какие стратегии влияния использует лидер?
11. Что позволяет сложившимся лидерам эффективно воспитывать новых лидеров?
12. Какие изменения следует внести после изучения этого курса в ваши представления о лидерстве, на которые вы раньше опирались?
13. Какой должна быть команда и ее миссия?
14. Какие факторы влияют на образование команды?
15. Какие методы и этапы формирования команд можете назвать наиболее эффективными?
16. Охарактеризуйте феномен лидерства в междисциплинарном контексте.
17. Понятие лидера. Его роль и место в организации
18. Функция лидера в современном обществе
19. Социальная и психологическая природа лидерства.
20. Теории личностных качеств в исследовании лидерства
21. Поведенческий подход к изучению феномена лидерства.
22. Ситуационный подход к изучению феномена лидерства.
23. Концепция партиципативного лидерства.
24. К. Левин. Стили лидерства.
25. Современные концепции лидерства.
26. Личность лидера: основные психологические качества.
27. Имидж лидера.
28. Лидерство и руководство: соотношение понятий.
29. Диалектика руководства и лидерства в контексте организационного развития.
30. Групповое лидерство и групповое мышление: схожесть, продуктивность, различия.
31. Групповое лидерство. Роль организационной культуры в обеспечении группового лидерства.
32. Тайм-менеджмент и целеполагание как инструменты лидера.
33. Коммуникативная компетентность лидера.
34. Коммуникативная структура в организации. Управление коммуникационными процессами в группе.
35. Принятие решений, ответственность и делегирование лидерства
36. Мотивация, стимулирование, контроль и оценка как функции лидера.
37. Понятие социальной группы, малая группа, ее основные характеристики.
38. Социометрическая структура группы.
39. Команда как специфический вид группы. Функции команды. Механизмы командной работы.
40. Группа как динамическое образование, этапы развития группы.
41. Команда: основные характеристики, роль лидера в процессе формирования команды
42. Феномены групповой динамики: конфликты, огруппление мышления, влияние меньшинства, феномен группового давления и т.п.
43. Основные групповые роли и статусы. Лидер и руководитель как групповых ролей.
44. Лидерство как функция группы.
45. Влияние группы на лидера и лидера на группу.
46. Методы и технологии управления группой: коучинг.
47. Методы и технологии управления группой: медиация.
48. Методы и технологии управления группой: генерация идей.
49. Коммуникация лидера с группой, ее структура, правила.
50. Социально-психологическое исследование лидерства: прикладные аспекты.
51. Понятие организационного конфликта: виды, функции, причины, основные стратегии поведения личности в конфликте.
52. Роль лидера и руководителя в управлении конфликтами
53. Лидерство и власть в больших и малых группах.
54. Природа и источники власти.
55. Стили управления и делегирование полномочий
56. Способы влияния на подчиненных.
57. Взаимосвязь понятий «лидерство» и «власть».
58. Профессионально важные качества и компетенции руководителя.
59. В чем заключается этический аспект лидерства?
60. Какие есть способы управления стрессом в команде?
61. Как оценить и повлиять на производительность команды?
62. Каким образом можно сформировать доверие и уважение в команде?
63. Расскажите о способах развития лидерских качеств у сотрудников
64. Что такое эффективное принятие решений в команде?
65. Какие есть основные роли в команде?