

Примерные оценочные материалы, применяемые при проведении промежуточной аттестации по дисциплине (модулю)

«Методы принятия кадровых решений»

При проведении промежуточной аттестации обучающемуся предлагается дать ответы на 4 вопроса, приведенных в билете, из нижеприведенного списка.

Примерный перечень вопросов

1. Понятие темперамента в принятии решений.
2. Определение типов темперамента на основе работ И.П.Павлова в принятии решений.
3. Свойства темперамента в принятии решений.
4. Определение типов темперамента по Я.Стрелаяу в принятии решений.
5. Взаимосвязь темперамента и поведения в принятии решений.
6. Общая характеристика волевых действий в принятии решений.
7. Структура волевого действия в принятии решений.
8. Волевые качества человека и их развитие в принятии решений.
9. Характер и механизмы его формирования в принятии решений.
10. Структура характера в принятии решений.
11. Классификация характеров в принятии решений.
12. Локус контроля личности в принятии решений.
13. Поведение людей с интернальным и экстернальным локусом контроля в принятии решений.
14. Понятия потенциальной и актуальной мотивации. Мотивация достижения в принятии решений.
15. Ценностные установки, связанные с мотивацией достижения в принятии решений.
16. Влияние социокультурных различий на мотивацию достижения в принятии решений.
17. Временная перспектива и природа опыта времени в принятии решений.
18. Мотивация достижения и конфликт в принятии решений.
19. Ожидание неудачи в принятии решений.
20. Разрешение конфликта после неудачи в принятии решений.
21. Склонность к риску в принятии решений.
22. Постановка цели и уровень притязаний в принятии решений.
23. Результативность достижения и настойчивость в принятии решений.
24. Поведение людей с тенденцией «надежда на успех» в принятии решений.
25. Поведение людей с тенденцией «избегание неудачи» в принятии решений.
26. Понятие потребности личности в принятии решений.
27. Вторичные потребности личности в принятии решений.
28. Этапы формирования потребности личности в принятии решений.
29. Классификация потребностей в принятии решений.
30. Характеристики и индивидуальная выраженность потребностей в принятии решений.
31. Понятие психологической защиты в принятии решений.
32. Структура и динамика психической регуляции в принятии решений.
33. Вытеснение в принятии решений.
34. Перенос в принятии решений.

35. Рационализация в принятии решений.
36. Ирония в принятии решений.
37. Проекция в принятии решений.
38. Идентификация в принятии решений.
39. Образование симптомов в принятии решений.
40. Реактивные образования в принятии решений.
41. Понятие социальной установки (аттитюда) в принятии решений.
42. Структура и функции социальной установки в принятии решений.
43. Формирование социальных установок в принятии решений.
44. Связь между установкой и поведением в принятии решений.
45. Установки, предсказывающие поведение в принятии решений.
46. Личностные факторы, влияющие на взаимосвязь установок и поведения в принятии решений.
47. Влияние ситуационных переменных на взаимосвязь аттитюда и поведения в принятии решений.
48. Роль намерений во взаимосвязи установок и поведения человека в принятии решений.
49. Влияние поведения на установки в принятии решений.
50. Самопрезентация и ролевое поведение. Психология самоубеждения в принятии решений.
51. Когнитивный диссонанс. Психология самооправдания в принятии решений.
52. Конфликты после принятия решения в принятии решений.
53. Вынужденное согласие в принятии решений.
54. Селекция информации в принятии решений.
55. Самовосприятие и самоатрибуция в принятии решений.
56. Перцептивная установка руководителя и ее влияние на его деятельность в принятии решений.
57. Каузальная атрибуция. История проблемы и родственные направления исследования в принятии решений.
58. Основные модели атрибуции в принятии решений.
59. Анализ деятельности Хайдера в принятии решений.
60. Модель соответственного вывода Джоунса и Дэвиса в принятии решений.
61. Ковариационная модель Келли в принятии решений.
62. Каузальные схемы по Келли в принятии решений.
63. Позиция наблюдателя и локализация причин в принятии решений.
64. Фундаментальная ошибка атрибуции в принятии решений.
65. Мотивационные ошибки в принятии решений.
66. Теория корреспондентного выведения Джоунса и Дэвиса в принятии решений.
67. Экстринсивно и интринсивно мотивированное поведение в принятии решений.
68. Процесс атрибуции мотивации: модель Деси в принятии решений.
69. Понятие «выученной беспомощности» и связанных с ним феноменов. Влияние беспомощности на деятельность в принятии решений.
70. Понятие воспринимаемой неподконтрольности и «несопряженности» в принятии решений.
71. Формирование беспомощности в лабораторных условиях в принятии решений.
72. Способствующий обобщению тип атрибуции: стабильный, глобальный и внутренний в принятии решений.
73. Влияние внутренней и внешней локализации причин на формирование беспомощности в принятии решений.
74. Влияние индивидуальных различий на формирование беспомощности в принятии решений.

75. Влияние воспитательных стратегий на возникновение беспомощности в принятии решений.
76. Силевые характеристики управленческой деятельности.
77. Концепции стиля управленческой деятельности.
78. Индивидуально-типологический стиль принятия управленческих решений.
79. Определение конструкта в принятии решений.
80. Процедура психометрической проверки в принятии решений.
81. Анализ пунктов в принятии решений.
82. Проверка надежности в принятии решений.
83. Оценка валидности в принятии решений.
84. Структура личностных характеристик субъекта управленческой деятельности и стиль принятия управленческих решений.
85. Гендерная обусловленность стиля принятия управленческих решений.
86. Динамика стилевых характеристик процесса принятия управленческих решений.
87. Обобщенная характеристика стилей принятия решений.
88. Место курса "Методы принятия управленческих решений" в подготовке бакалавров, его цели, задачи, структура.
89. Параметры и условия обеспечения качества и эффективности управленческих решений.
90. Обеспечение сопоставимости альтернативных вариантов управленческих решений.
91. Циклы развития товара.
92. Роль экономических законов в повышении эффективности решений.
93. Применение к разработке решений научных подходов.
94. Этапы и организация процесса разработки решений.
95. Информационное обеспечение процесса разработки решений.
96. Методы оптимизации решений.
97. Требования к оформлению решений.
98. Система контроля и мотивации реализации управленческих решений.
99. Сущность и принципы анализа.
100. Методы и приемы анализа: сущность и область применения.
101. Метод цепных подстановок.
102. Факторный анализ с применением ПК.
103. Балансовые методы.
104. Основы функционально-стоимостного анализа.
105. Основы стратегии ресурсосбережения.
106. Система показателей ресурсоемкости товара и производства.
107. Анализ эффективности использования ресурсов.
108. Факторный анализ прироста производительности труда.
109. Сущность SWOT-анализа.
110. Анализ финансового состояния фирмы с позиций конкурентоспособности.
111. Принципы и классификация методов прогнозирования.
112. Методы экстраполяции.
113. Параметрические методы.
114. Экспертные методы.
115. Сущность нормативного метода.
116. Сущность экспериментального метода.
117. Сущность индексного метода.
118. Организация работ по прогнозированию.
119. Принципы экономического обоснования.
120. Мероприятия по повышению качества "входа" системы.
121. Мероприятия по повышению качества процесса в системе.

122. Ожидаемый экономический эффект разработки и внедрения мероприятий по повышению качества товара.
123. Ожидаемый экономический эффект приобретения потребителем нового товара.
124. Методика оценки эффективности инвестиционных проектов.
125. Сочетание формального и неформального аспектов в разработке решений
126. Классификация решений
127. Типология решений
128. Проблемы и их решение
129. Графическое изображение проблемной ситуации
130. Постановка и основные методы решения некоторых задач обоснования решений.
131. Основные методы решения задачи моделирования предпочтений
132. Общая характеристика проблем, задач и решений
133. Технология разработки решения
134. Характеристика процессов решения нестандартных проблем.
135. Компьютерные системы поддержки принятия решений
136. Использование технических средств в процессе моделирования
137. Задачи оптимизации решения
138. Классификация математических моделей
139. Анализ решаемых задач
140. Организация разработки решения
141. Взаимосвязь целей и решений
142. Альтернативы достижения цели и выбор решения
143. Стратегические и тактические решения, их особенности и взаимосвязь
144. Выявление управляемых факторов и определение альтернатив
145. Сравнение альтернатив и выбор решения
146. Анализ альтернатив при разработке групповых решений
147. Воздействие факторов внешней среды на функционирование предприятия
148. Элементы внутренней среды предприятия
149. Классификация ситуаций и проблем
150. Учет факторов риска и неопределенности при принятии решений.
151. Оценка степени риска
152. Теория полезности и ее использование для поиска решений в условиях неопределенности и риска
153. Психологические аспекты принятия решений
154. Применение механизма интуиции для разработки решений
155. Методы принятия решений для хорошо структурированных проблем
156. Методы принятия решений для слабо структурированных задач
157. Методы принятия решений для неструктурированных проблем
158. Метод анализа иерархий для обоснования решений
159. Метод Мозгового штурма или мозговой атаки
160. Метод дерева решений
161. Двухтуровое анкетирование
162. Факторный анализ
163. Метод сценариев
164. Методы «Стоимость - эффективность» и «затраты - прибыль».
165. Непосредственная количественная оценка.
166. Метод средней точки.
167. Метод Черчмена – Акофа.
168. Метод лотерей.
169. Экспертная классификация.

170. Метод парных сравнений.
171. Ранжирование альтернативных вариантов.
172. Метод векторов предпочтений.
173. Дискретные экспертные кривые.
174. Классификация основных методов прогнозирования
175. Многокритериальные оценки, требования к системам критериев
176. Обобщенные критерии в принятии решений
177. Оценочные системы в принятии решений
178. Шкалы в принятии решений
179. Организация выполнения принятых решений
180. Значение, функции и виды контроля
181. Методы контроля и механизм его осуществления
182. Социально-психологические аспекты контроля и оценки исполнения решений
183. Информационное обеспечение решений и информационная безопасность
184. Понятие риска в принятии решений.
185. Функции управления риском в принятии решений.
186. Классификация рисков в принятии решений.
187. Потери от риска в принятии решений.
188. Процедуры управления риском в принятии решений.
189. Основные способы и инструменты управления рисками в принятии решений.
190. Методы анализа рисков: вариация, дисперсия, стандартное отклонение, дерево решений в принятии решений.
191. Концепция рисковой стоимости в принятии решений.
192. Классификация финансовых рисков в принятии решений.
193. Методы управления финансовыми рисками в принятии решений.
194. Бюджетирование как метод управления финансовыми рисками в принятии решений.
195. Способы фиксации денежных потоков в процессе диссипации и компенсации финансового риска в принятии решений.
196. Анализ валютного риска, риска объема производства и сбыта продукции в принятии решений.
197. Учет риска в доходном подходе к оценке бизнеса в принятии решений.
198. Анализ риска в инвестиционных расчетах в принятии решений.
199. Анализ риска инвестиционного портфеля в принятии решений.
200. Метод Монте-Карло в принятии решений.
201. Анализ странового риска в принятии решений.